

## **WSTĘP**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu ukierunkowane są przede wszystkim na tworzenie pozytywnego wizerunku Urzędu jako podmiotu kreowania zasobów ludzkich, w miejsce istniejącego stereotypu kojarzenia Urzędu jedynie z obsługiwaniem osób bezrobotnych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu ukierunkowane są również na pomoc osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i podjęciu zatrudnienia, poprzez zastosowanie różnych form aktywizacji, takich jak szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe, dostosowujące kwalifikacje zawodowe tych osób do wymogów lokalnego rynku pracy. Podejmowane są także działania promujące ideę samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych, organizację szkoleń z zakresu studium przedsiębiorczości oraz przyznawanie jednorazowo środków (dotacji) na podjęcie działalności gospodarczej. Szczególną opieką ze strony urzędu obejmowane są osoby bezrobotne znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z tzw. „grup szczególnego ryzyka”. Do grup tych zaliczamy: bezrobotną młodzież, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących dzieci oraz osoby niepełnosprawne.

Zadaniem urzędu jest także pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu. Usługa ta jest realizowana poprzez refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenie osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu korzysta ze środków przyznawanych algorytmem na aktywizację lokalnego rynku pracy. Dodatkowe środki pozyskiwane są także ze źródeł zewnętrznych tj. środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz rezerwy Marszałka Województwa Warmińsko - Mazurskiego. W okresie 2007 r. urząd pozyskał środki na realizację 8 programów.

Od 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy pozyskuje także środki i realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2007 realizowano 4 projekty w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w celu kompleksowego świadczenia usług dla klientów urzędu nawiązuje współpracę z różnymi podmiotami i innymi instytucjami rynku pracy w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia.

W 2007 r. podpisano 6 porozumień o współpracy:

- z Prezydentem Miasta Elbląga
- z Wojskową Komendą Uzupelnień w Elblągu
- ze Stowarzyszeniem Rozwoju Przedsiębiorczości w Lublinie
- z Elbląską Radą Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych w Elblągu
- z Centrum Pracy i Pomocy w Elblągu
- z WYG International w Warszawie na zlecenie PARP.

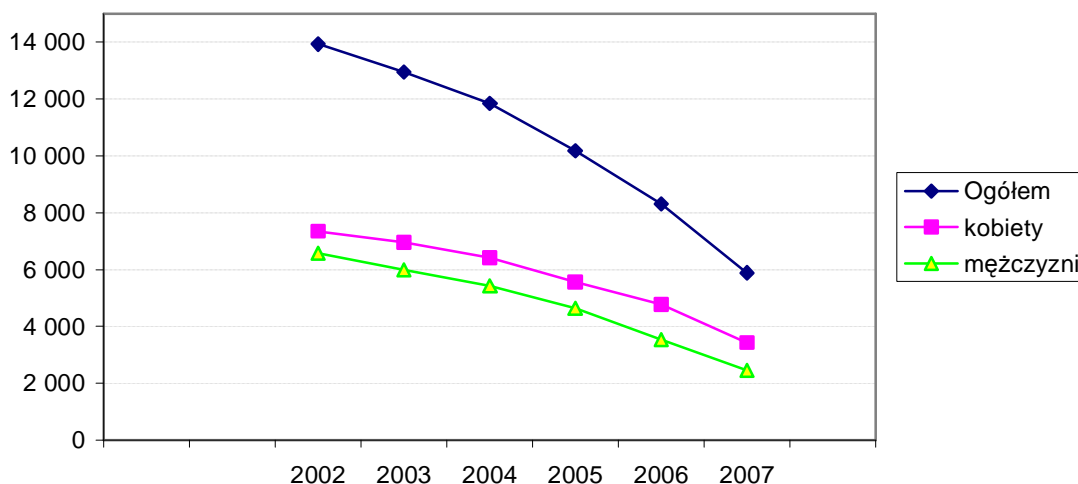
Powyższe działania mają na celu niesienie skutecznej pomocy osobom bezrobotnym oraz pracodawcom zlokalizowanym na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu i ukierunkowane są na aktywizację lokalnego rynku pracy.

## 1. LICZBA BEZROBOTNYCH

Liczba osób bezrobotnych z terenu miasta Elbląga zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu wynosiła na dzień 31.12.2007 r. **5891 osób**. W porównaniu do 2006 r. liczba bezrobotnych z terenu miasta Elbląga spadła o 2407 osób, tj. o 29,0 %.

Systematyczny spadek poziomu bezrobocia na terenie miasta Elbląga obserwowany jest od 2002 r. Na przestrzeni lat 2002 – 2007, liczba bezrobotnych spadła o 8041 osób – co stanowi 57,7%.

Wykres nr 1. Bezrobotni z terenu miasta Elbląga zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2002 – 2007.



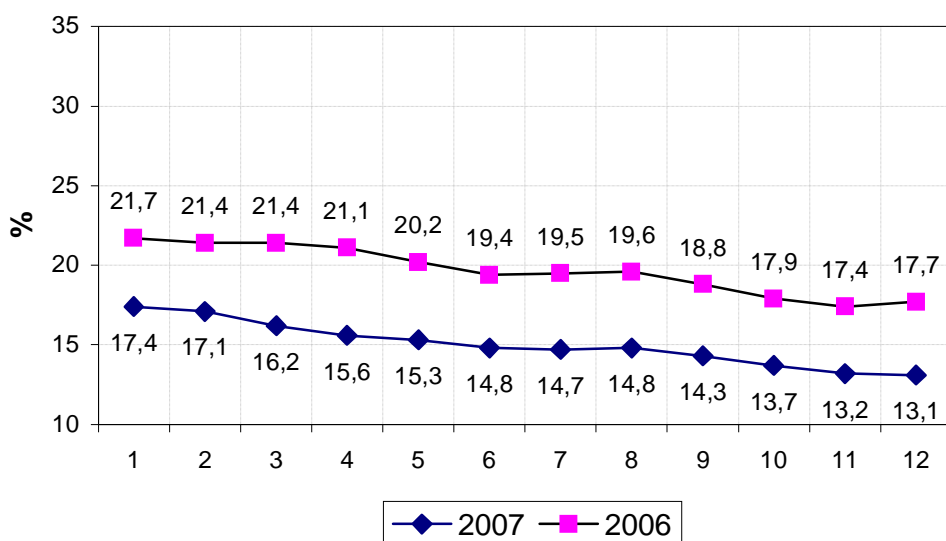
## 2. STOPA BEZROBOCIA

Wskaźnik stopy bezrobocia mierzony stosunkiem bezrobotnych do czynnych zawodowo mieszkańców, na koniec grudnia 2007 roku **wyniósł dla miasta Elbląga 13,1%**. W porównaniu do miesiąca grudnia 2006 r., wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 4,6 pkt. proc.

Sytuacja Elbląga na tle kraju i województwa przedstawia się następująco:

- w stosunku do średniej krajowej stopa bezrobocia w Elblągu jest wyższa o 1,7 pkt. procentowych (**kraj 11,4%**),
- w stosunku do województwa warmińsko-mazurskiego stopa bezrobocia w Elblągu o 5,9 pkt. proc. niższa (**województwo 19,0%**).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w mieście Elblągu.



### 3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W okresie 12 miesięcy 2007 r. w PUP w Elblągu **zarejestrowały się 9593** osoby bezrobotne, tj. o 1146 osób mniej niż w roku ubiegłym.

W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 12000** osób bezrobotnych, tj. o 628 osób mniej niż w roku 2006.

Tabela nr 1. Płynność bezrobocia wśród osób bezrobotnych (napływ i odpływ).

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Stan na 31.12.2006 r.	Wzrost /spadek
<b>Napływ</b>	<b>9 593</b>	<b>10 739</b>	1146
z tego:			
po raz pierwszy	1 464	1 697	233
po raz kolejny	8 129	9 042	913
<b>Odpływ, w tym:</b>	<b>12 000</b>	<b>12 628</b>	628
• <b>podjęcia pracy, z tego:</b>	<b>4 569</b>	<b>5 332</b>	763
praca niesubsydiowana	3 787	4 591	804
praca subsydiowanej, w tym:	782	741	wzrost o 41
- prace interwencyjne	193	292	99
- roboty publiczne	70	82	12
- podjęcie działalności gospodarczej	101	170	69
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	332	128	wzrost o 204
- PFRON	86	69	wzrost o 17
• <b>staż</b>	<b>953</b>	<b>916</b>	wzrost o 37
• <b>przygotowanie zawodowe</b>	<b>301</b>	<b>147</b>	wzrost o 154
• <b>szkolenia</b>	<b>293</b>	<b>384</b>	91

• prace społeczno-użyteczne	158	254	96
• niepotwierdzenie gotowości do pracy	4 177	4 128	wzrost o 49
• dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	449	492	43
• podjęcia nauki	40	33	wzrost o 7
• ukończenia 60/65 lat	20	12	wzrost o 8
• nabycie praw emerytalnych lub rentowych,	212	264	52
• nabycia uprawnień do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego	12	7	wzrost o 5
• inne	816	659	wzrost o 157

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Głównym powodem odpływu osób bezrobotnych z ewidencji Urzędu są podjęcia pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej), stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społeczno-użytecznych – 5981 osób, co stanowi 49,8% wszystkich wyłączeń.

Drugą co do wielkości przyczyną było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 4177 osób, co stanowi 34,8 % ogółu wyłączeń.

#### **4. STRUKTURA BEZROBOCIA**

Powiatowy Urząd Pracy dokonuje analizy struktury osób bezrobotnych według następujących kryteriów:

- a) wykształcenia,
- b) wieku,
- c) stażu,
- d) czasu pozostawania bez pracy,
- e) wybranych grup zawodowych,
- f) wybranych kategorii bezrobotnych.

Tabela przedstawia liczbę osób zarejestrowanych na dzień 31 grudnia z podziałem na wykształcenie, wiek, staż oraz czas pozostawania bez pracy.

Tabela nr 2. Bezrobotni według wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Stan na 31.12.2006 r.	Zmiany wzrost/spadek w %
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>			
wyższe	428	585	26,8
policealne i średnie zawodowe	1418	2036	30,4
średnie ogólnokształcące	470	660	28,8
zasadnicze zawodowe	1727	2493	30,7
gimnazjalne i poniżej	1848	2524	26,8
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5891</b>	<b>8298</b>	29,0
<b>WIEK</b>			
18-24 lata	823	1353	39,2
25-34 lata	1598	2259	29,3
35-44 lata	1045	1584	34,0
45-54 lata	1838	2500	26,5
55-59 lat	516	549	6,0
60 i powyżej	71	53	wzrost o 34,0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5891</b>	<b>8298</b>	29,0
<b>STAŻ PRACY</b>			
bez stażu	601	975	38,4
do 1 roku	705	954	26,1
1-5 lat	1211	1750	30,8
5-10 lat	868	1273	31,8
10-20 lat	1418	1887	24,9
20-30 lat	950	1305	27,2
30 i więcej	138	154	10,4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5891</b>	<b>8298</b>	29,0
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>			
do 1 miesiąca	505	591	14,6
1-3 miesięcy	1050	1191	11,8
3-6 miesięcy	872	1061	17,8
6-12 miesięcy	1018	1511	32,6
12-24 miesięcy	812	1311	38,1
pow. 24 miesięcy	1634	2633	37,9
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5891</b>	<b>8298</b>	29,0

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

#### **a) WYKSZTAŁCENIE:**

Analizując dane z tabeli za 2007 r., należy zauważyć, iż największą populację wśród osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Grupa ta stanowi 31,4 % ogółu bezrobotnych.

Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tj. 29,3 %.

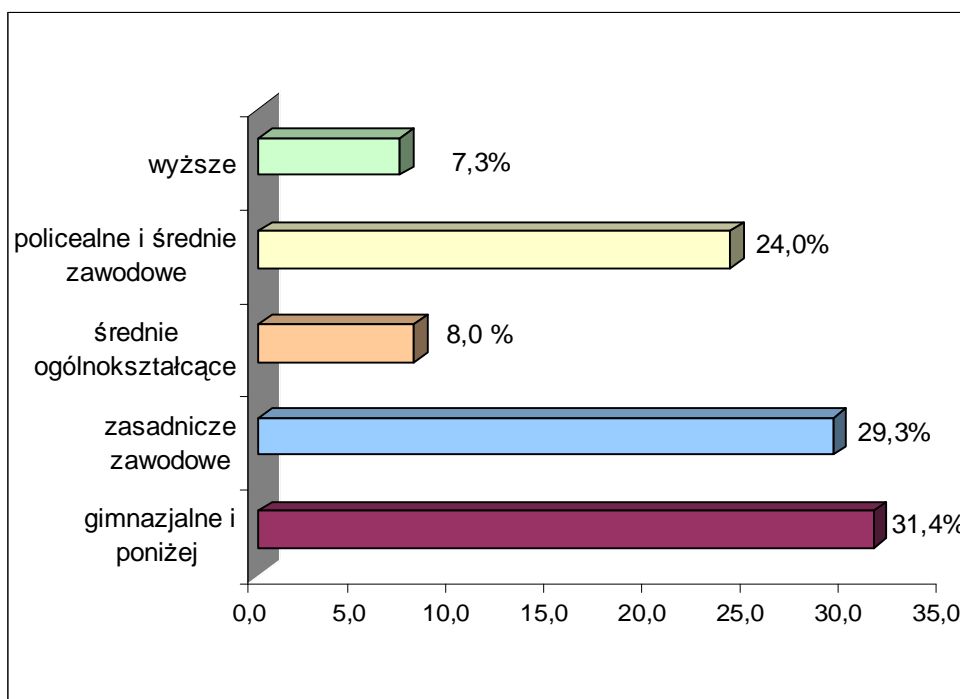
24,0 % to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowią 8,0 % populacji bezrobotnych.

Do najmniej licznej grupy bezrobotnych należą osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 7,3 %.

Bezrobotnych według wykształcenia obrazuje wykres nr 3.

Wykres nr 3. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.



### **b) WIEK:**

Analizując bezrobotnych według wieku możemy stwierdzić, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku 45-54 lata (31,2%) oraz osoby w wieku 25-34 lata (27,1%).

Kolejną grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 35-44 lata (17,7%). 14,0 % stanowią osoby w wieku 18-24 lata. 8,8% stanowią osoby w wieku 55-59 lat.

Najmniej liczną grupę tworzą osoby w wieku powyżej 60 lat (1,2%), mimo iż zauważa się tendencję wzrostu rejestrujących się bezrobotnych w tym wieku.

### **c) STAŻ PRACY:**

Biorąc pod uwagę staż pracy osób bezrobotnych, największa grupa osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu posiada staż pracy pomiędzy 10 – 20 lat, tj. 24,1% badanych.

Drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 20,6%.

Kolejnymi grupami są bezrobotni ze stażem:

- 20 - 30 lat – 16,1%,
- 5 -10 lat – 14,7 %,
- do 1 roku – 12,0 %,
- bez stażu – 10,2%,
- pow. 30 lat – 2,3 %.

### **d) CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY:**

Jak wynika z danych zawartych w tabeli nr 2, najliczniejszą populację wśród bezrobotnych z terenu miasta Elbląga stanowią osoby zarejestrowane pow. 24 miesięcy. Grupa ta stanowi 27,7%.

Drugą co do wielkości grupę stanowią bezrobotni zarejestrowani od 1-3 miesięcy (17,8%).

Kolejną grupę tworzą osoby pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy (17,3%).

Udział pozostałych grup przedstawia się następująco:

- od 3-6 miesięcy (14,8%),
- od 12-24 miesięcy (13,8%),
- 8,6% osoby bezrobotne zarejestrowane do 1 miesiąca.

### **e) BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP ZAWODÓW:**

Liczbę bezrobotnych z terenu miasta Elbląga według grup zawodów i specjalności (stan na 31 grudnia 2007 i 31 grudnia 2006 r.) przedstawiono w tabeli.

Tabela nr 3. Bezrobotni według grup zawodów i specjalności.

<b>GRUPY ZAWODÓW</b>	Stan na 31.12.2007 r.	Stan na 31.12.2006 r.	Zmiana liczby bezrobotnych w porównaniu z 2006r.	
			liczba	%
<b>OGÓŁEM, z tego:</b>	<b>5891</b>	<b>8298</b>	<b>-2407</b>	<b>29,0</b>



Bez zawodu	792	691	101	14,6
Wyżsi urzędnicy i kierownicy	20	29	-9	31,0
Specjaliści	441	592	-151	25,5
Technicy i inny średni personel	768	1132	-364	32,2
Pracownicy biurowi	344	490	-146	29,8
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1047	1541	-494	32,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	59	106	-47	44,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1375	2138	-763	35,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	281	434	-153	35,3
Pracownicy przy pracach prostych	764	1145	-381	33,3

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Analizując powyższe dane - wśród osób bezrobotnych według grup zawodów zarejestrowanych na koniec 2007 roku - największy odsetek stanowiły osoby z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 23,3 %.

W dalszej kolejności znalazły się następujące grupy zawodowe:

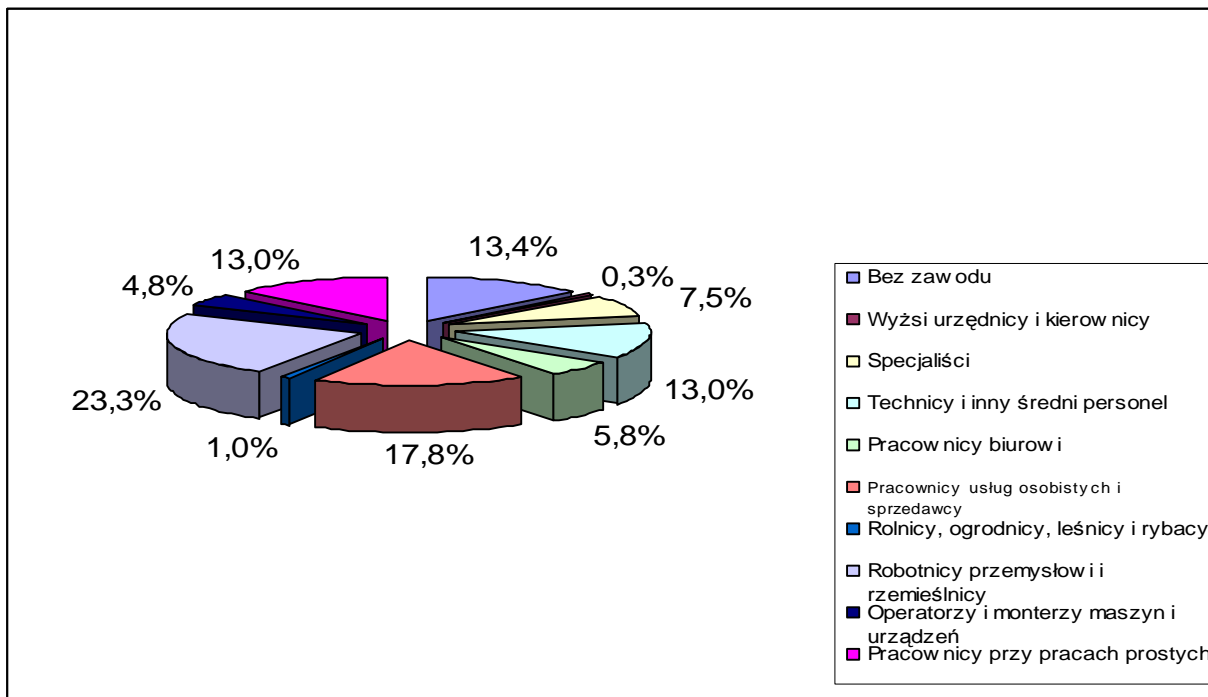
- „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 17,8 %,
- „bez zawodu” – 13,4% %,
- „technicy i inny średni personel” – 13,0% (spadek liczby bezrobotnych 32,2 %),
- „pracownicy przy pracach prostych” – 13,0 %,
- „specjaliści” – 7,5 %,
- „pracownicy biurowi” – 5,8 %,
- „operatorzy maszyn i urządzeń” – 4,8%.

Najmniejszy odsetek w strukturze bezrobotnych według zawodów odnotowano wśród następujących grup:

- „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 1,0%,
- „wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 0,3%.

Udział procentowy bezrobotnych według grup zawodowych w 2007 r. przedstawia wykres nr 4.

Wykres nr 4. Udział procentowy bezrobotnych według grup zawodowych w 2007 r.



Szczegółowy wykaz bezrobotnych z terenu miasta Elbląga zarejestrowanych według zawodów przedstawia Załącznik nr 1.

Najliczniejsze zawody osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Elblągu na dzień 31.12.2007 r.:

- osoby bez zawodu – 792
- sprzedawca – 787
- robotnik gospodarczy – 212
- pracownik biurowy – 176
- asystent ekonomiczny – 146
- sprzątaczką – 126
- kucharz – 115
- krawiec – 106
- kaletnik – 106
- murarz – 99
- specjalista ds. marketingu i handlu – 58
- specjalista administracji publicznej – 56

W przypadku osób z grupy „bez zawodu” struktura według płci i wykształcenia przedstawia się następująco:

- a) płeć: kobiety – 464, mężczyźni – 328;
- b) wykształcenie: policealne i średnie zawodowe – 86 osób,  
średnie ogólnokształcące – 248 osób,  
liceum zawodowe – 13 osób,  
zasadnicze zawodowe – 27 osób,  
gimnazjalne – 418 osób.

#### Rodzaje szkół średnich zawodowych i liceów zawodowych:

- Liceum Techniczne (profil usługowo-gospodarczy),
- Licea Profilowane (profil ekonomiczno – administracyjny),
- Zespół Szkół Ekonomicznych (technik ekonomista),
- Zespół Szkół Turystyczno - Hotelarskich (technik hotelarstwa),
- Zespół Szkół Gastronomicznych (technik żywienia i gospodarstwa domowego),
- Zespół Szkół Handlowych (technik handlowiec).

#### Rodzaje szkół policealnych:

- Zespół Szkół Techniczno - Informatycznych (technik informatyk),
- Zespół Szkół Inżynierii Środowiska i Usług (technik usług kosmetycznych).

### **5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP W ELBLAGU W 2007 r.**

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu podejmował działania mające na celu:

- przeciwdziałanie bezrobociu oraz łagodzenie negatywnych skutków wśród osób bezrobotnych,
- udział w przedsięwzięciach zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia,
- pobudzenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do wymogów rynku pracy,
- zdobycie doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych,
- wspieranie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych.

Działania te były realizowane w ramach następujących programów rynku pracy i projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego, skierowanych do wszystkich osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób z tzw. „grup ryzyka”:

- „INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE NA RYNKU PRACY – IKD”,
- „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ 2007”,
- „AKTYWNA KOBIETA”
- „AKTYWNI 2007”,
- „GMINNY KONSULTANT R – III EDYCJA”,
- „LICZ NA SIEBIE”,
- „PRACE MELIORACYJNE – ROBOTY PUBLICZNE ZWIĄZANE Z MELIORACJĄ TERENÓW ROLNYCH”,
- „PRAKTYKA CZYNI MISTRZA – POZNANIE STANDARDÓW EUROPEJSKICH POPRZEZ ZAGRANICZNE STAŻE ZAWODOWE”,
- „MŁODZIEŻ \_ DOŚWIADCZENIE \_ ZATRUDNIENIE 2007”,
- „BĄDŹ AKTYWNY – 2007”,
- „ŁAGODZENIE SKUTKÓW BEZROBOCIA WŚRÓD OSÓB Z GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA”,
- „KOBIETY NA TOPIE”.

W 2007 r. z aktywnych programów rynku pracy skorzystało **2401 osób bezrobotnych**.

W wyniku udziału w aktywnych programach pracę podjęły 1262 osoby – osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie **59,3 %**.

Dane w powyższym zakresie przedstawia tabela.

<b>Tabela nr 4. Uczestnictwo osób bezrobotnych w aktywnych programach rynku pracy za 2007r.</b>				
<b>AKTYWNE PROGRAMY</b>	<b>Osoby, które rozpoczęły program</b>	<b>Osoby, które ukończyły program</b>	<b>Osoby, które podjęły pracę</b>	<b>Efektywność zatrudnieniowa*</b>
<b>Ogółem:</b>	<b>2401</b>	<b>2129</b>	<b>1262</b>	<b>59,3 %</b>
szkolenie	293	276	175	63,4 %
staż	953	748	300	40,1 %
przygotowanie zawodowe	301	289	129	44,6 %
prace interwencyjne	193	160	116	72,5 %

roboty publiczne	70	65	45	69,2 %
prace społeczno-użyteczne	158	158	64	40,5 %
dotacje dla bezrobotnych	101	101	101	100,0%
refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców	332	332	332	100,0%

\* Efektywność zatrudnieniowa - stosunek liczby osób podejmujących pracę do liczby osób kończących program.

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

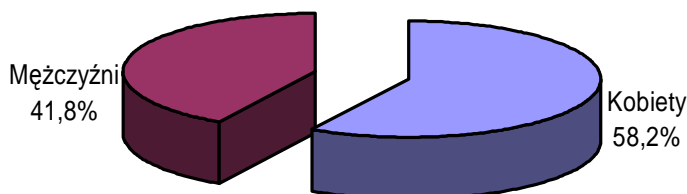
## f) WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH:

### KOBIETY

Według stanu na 31 grudnia 2007 r. liczba zarejestrowanych w PUP w Elblągu kobiet wynosiła **3430**. Kobiety stanowiły 58,2 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do 2006 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 1328 osób, tj. o 27,9 %.

Wykres nr 5. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych.



W okresie 12 miesięcy 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowało się **5051 kobiet**, tj. o 386 kobiet mniej niż w 2006 r.

W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **6379 kobiet**, tj. o 151 kobiet więcej niż w roku 2006.

Tabela nr 5. Płynność bezrobocia wśród kobiet (napływ i odpływ).

Wyszczególnienie	Stan kobiet na 31.12.2007 r.	Stan kobiet na 31.12.2006 r.	Wzrost /spadek
<b>Napływ</b>	<b>5051</b>	<b>5437</b>	<b>-386</b>
z tego:			
po raz pierwszy	783	870	-87
po raz kolejny	4268	4567	-299
<b>Odpływ, w tym:</b>	<b>6379</b>	<b>6228</b>	<b>151</b>
• <b>podjęcia pracy, z tego:</b>	<b>2428</b>	<b>2609</b>	<b>-181</b>
praca niesubsydiowana	2064	2281	-217
praca subsydiowanej, w tym:	364	328	36
- prace interwencyjne	48	105	-57
- roboty publiczne	36	34	2
- podjęcie działalności gospodarczej	52	83	-31
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	168	62	106
- PFRON	60	44	16
• <b>staż</b>	<b>697</b>	<b>647</b>	<b>50</b>
• <b>przygotowanie zawodowe</b>	<b>232</b>	<b>112</b>	<b>120</b>
• <b>szkolenia</b>	<b>111</b>	<b>182</b>	<b>-71</b>
• <b>prace społeczno-użyteczne</b>	<b>78</b>	<b>130</b>	<b>-52</b>
• <b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>	<b>1886</b>	<b>1765</b>	<b>121</b>
• <b>dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>	<b>321</b>	<b>257</b>	<b>64</b>
• <b>pozostałe</b>	<b>626</b>	<b>526</b>	<b>100</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Głównym powodem odpływu kobiet z ewidencji Urzędu są podjęcia pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej), stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społeczno-użytecznych - 3435 kobiet, co stanowi 53,8% wszystkich wyłączeń.

Drugą co do wielkości przyczyną było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 1886 osób, co stanowi 29,6 % ogółu wyłączeń.

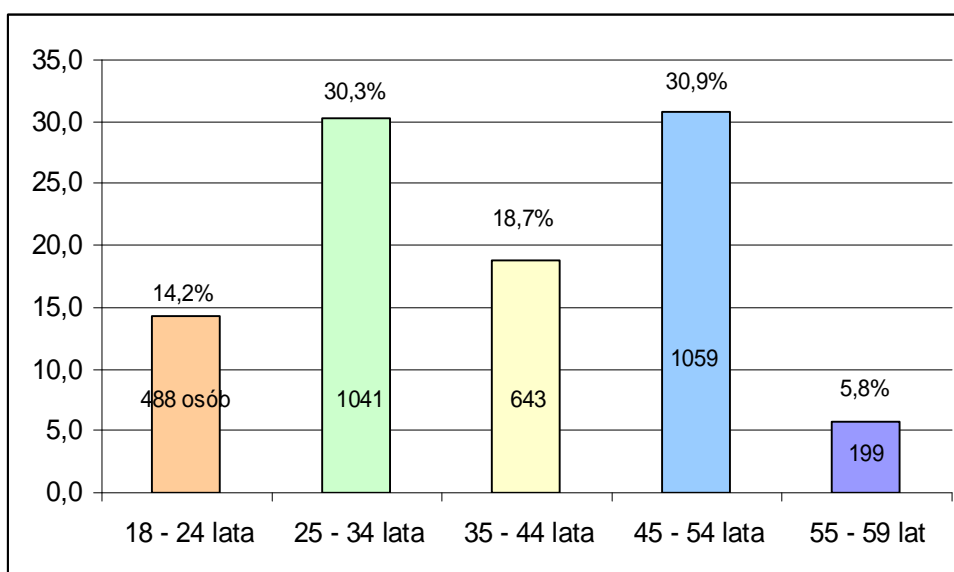
## **STRUKTURA BEZROBOCIA WŚRÓD KOBIET**

### **Kryterium wieku:**

Analizując strukturę kobiet według wieku stwierdzono, iż najliczniejszą grupę stanowią kobiety w wieku 45-54 lata – 30,9 %. Druga co do wielkości, to grupa kobiet w wieku 25-34 lata – 30,3%.

Najmniej liczną grupę stanowią kobiety w wieku 55-59 lat – 5,8 % ogółu kobiet. Strukturę kobiet według wykształcenia obrazuje wykres.

Wykres nr 6. Kobiety według wieku.



### **KOBIETY WEDŁUG KRYTERIÓW: POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych kobiet.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Udział %
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>		
wyższe	282	8,2
policealne i średnie zawodowe	987	28,8
średnie ogólnokształcące	339	9,9
zasadnicze zawodowe	840	24,5
gimnazjalne i poniżej	982	28,6
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3430</b>	<b>100,0</b>
<b>STAŻ PRACY</b>		
bez stażu	400	11,7
do 1 roku	437	12,7
1-5 lat	732	21,3
5-10 lat	507	14,8
10-20 lat	851	24,8
20-30 lat	461	13,4
30 i więcej	42	1,2
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3430</b>	<b>100,0</b>

<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>		
do 1 miesiąca	255	7,4
1-3 miesięcy	537	15,7
3-6 miesięcy	505	14,7
6-12 miesięcy	593	17,3
12-24 miesięcy	518	15,1
pow. 24 miesięcy	1022	29,8
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3430</b>	<b>100,0</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

### **WYKSZTAŁCENIE:**

Analizując dane z tabeli za 2007 r. wynika, iż największą populację wśród kobiet stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,8%) oraz gimnazjalnym i niższym (28,6%).

Najmniejszą populację stanowią kobiety z wykształceniem wyższym – 8,2%.

### **STAŻ PRACY:**

Biorąc pod uwagę staż pracy kobiet, najwięcej kobiet legitymuje się stażem pracy 10-20 lat – 24,8%,

Drugą co do wielkości grupę tworzą kobiety ze stażem pracy od 1-5 lat – 21,3 %.

Najmniej liczną stanowią kobiety ze stażem pracy pow. 30 lat – 1,2%.

### **CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY:**

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, najliczniejszą populację stanowią kobiety pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy. Grupa ta stanowi 29,8 %.

Udział pozostałych grup przedstawia się następująco:

- od 6-12 miesięcy (17,3%),
- od 1-3 miesięcy (15,7%),
- od 12-24 miesięcy – 15,1%
- od 3-6 miesięcy – 14,7%
- osoby bezrobotne zarejestrowane do 1 miesiąca stanowią 7,4 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

W grupie zarejestrowanych kobiet - **samotne matki** - stanowiły 10,0 % ogółu kobiet, tj. 344 osoby.



Strukturę kobiet samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia według wykształcenia, wieku, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy przedstawiono poniżej:

**Wykształcenie:**

- wyższe – 15 osób,
- policealne i średnie zawodowe – 74 osoby,
- średnie ogólnokształcące – 25 osób,
- zasadnicze zawodowe – 110 osób,
- gimnazjalnej i poniżej – 120 osób.

**Wiek:**

- 18-24 lata – 101 osób,
- 25-34 lata – 194 osoby,
- 35-44 lata – 43 osoby,
- 45-54 lata – 6 osób,
- 55 i powyżej – 0.

**Staż pracy:**

- bez stażu – 73 osoby,
- do 1 roku – 116 osób,
- 1-5 lat – 55 osób,
- 5-10 lat – 23 osoby,
- 10-20 lat – 2 osoby,
- 20-30 lat – 75 osób,
- 30 lat i więcej – 0.

**Czas pozostawania bez pracy:**

- do 1 miesiąca – 18 osób,
- 1-3 miesięcy – 47 osób,
- 3-6 miesięcy – 51 osób,
- 6-12 miesięcy – 78 osób,
- 12-24 miesięcy – 77 osób,
- pow. 24 miesięcy – 73 osoby.

## **AKTYWIZACJA ZAWODOWA KOBIET:**

W 2007 r. z aktywnych programów rynku pracy skorzystały **1422 kobiety**. W wyniku udziału w aktywnych programach prace podjęło 728 kobiet – osiągnięto efektywność na poziomie 58,3 %. Dane w powyższym zakresie przedstawia tabela.

Tabela nr 7. Uczestnictwo kobiet w aktywnych programach rynku pracy w 2007 r.

<b>Uczestnictwo kobiet w aktywnych programach rynku pracy w 2007r.</b>				
Wyszczególnienie	Liczba kobiet, które rozpoczęły program	Liczba kobiet, które ukończyły program	Ilość kobiet, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnieniowa*
<b>AKTYWNE FORMY, z tego:</b>	<b>1422</b>	<b>1248</b>	<b>728</b>	<b>58,3%</b>
• szkolenie	111	105	66	62,8%
• staż	697	535	230	43,0%
• przygotowanie zawodowe	232	225	112	49,8%
• prace interwencyjne	48	49	39	79,6%
• roboty publiczne	36	36	22	61,1%
• prace społeczno-użyteczne	78	78	39	50,0%
• dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	52	52	52	100,0%
• refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy	168	168	168	100,0%

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

## **MŁODZIEŻ DO 25 ROKU ŻYCIA**

Według stanu na 31 grudnia 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowane były **823 osoby do 25 roku życia**. Grupa ta stanowiła 13,9 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu do 2006 r. liczba młodzieży zmniejszyła się o 530 osób – ich liczba spadła o 39,2 %.

W okresie 12 miesięcy 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowało się **3251 osób** do 25 roku życia, tj. o 816 osób mniej niż w 2006 r.

W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **3581 osób** do 25 roku życia, tj. o 618 osób młodych mniej niż w roku 2006.

Napływ i odpływ bezrobocia przedstawiono w tabeli nr 8.

Tabela nr 8. Płynność bezrobocia wśród osób do 25 roku życia (napływ i odpływ).

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Stan na 31.12.2006 r.	Wzrost /spadek
<b>Napływ</b>	<b>3251</b>	<b>4067</b>	<b>816</b>
z tego:			
po raz pierwszy	1096	1189	93
po raz kolejny	2155	2878	723
<b>Odpływ, w tym:</b>	<b>3581</b>	<b>4199</b>	<b>618</b>
• <b>podjęcia pracy, z tego:</b>	<b>1097</b>	<b>1407</b>	<b>310</b>
praca niesubsydiowana	939	1259	320
praca subsydiowanej, w tym:	158	148	wzrost o 10
- prace interwencyjne	28	60	32
- roboty publiczne	8	5	wzrost o 3
- podjęcie działalności gospodarczej	8	29	21
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	103	47	wzrost o 56
- PFRON	11	7	wzrost o 4
• <b>staż</b>	<b>953</b>	<b>879</b>	<b>wzrost o 74</b>
• <b>przygotowanie zawodowe</b>	<b>39</b>	<b>8</b>	<b>wzrost o 31</b>
• <b>szkolenia</b>	<b>31</b>	<b>106</b>	<b>75</b>
• <b>prace społeczno-użyteczne</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
• <b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>	<b>1161</b>	<b>1390</b>	<b>229</b>
• <b>dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>	<b>93</b>	<b>143</b>	<b>50</b>
• <b>pozostałe</b>	<b>205</b>	<b>263</b>	<b>58</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Głównym powodem odpływu młodzieży z ewidencji Urzędu były podjęcia pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej), stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społeczno-użytecznych – 2054 osoby młode do 25 roku życia, co stanowi 57,4 % wszystkich wyłączeń.

Drugą co do wielkości przyczyną było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 1161 osób, co stanowi 32,4 % ogółu wyłączeń.

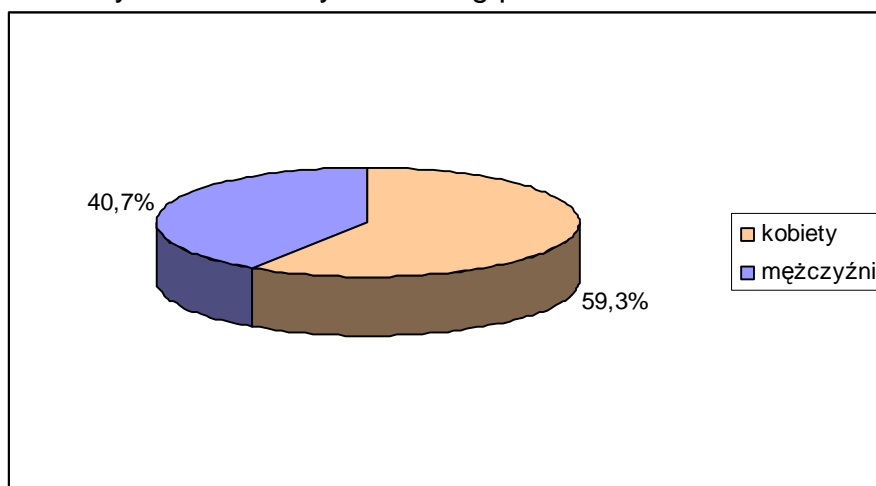
## **STRUKTURA BEZROBOCIA WŚRÓD MŁODZIEŻY DO 25 ROKU ŻYCIA**

### **PŁEĆ**

Wśród 823 zarejestrowanych osób młodych do 25 roku życia:

- 488 osób to kobiety – 59,3 % ogółu badanych,
- 335 osób to mężczyźni – 40,78 % ogółu.

Wykres nr 6. Osoby do 25 roku życia według płci.



### **MŁODZIEŻ WEDŁUG KRYTERIÓW: POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Tabela nr 9. Struktura bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Udział %
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>		
wyższe	63	7,7
policealne i średnie zawodowe	236	28,7
średnie ogólnokształcące	140	17,0
zasadnicze zawodowe	159	19,3
gimnazjalne i poniżej	225	27,3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>823</b>	<b>100,0</b>
<b>STAŻ PRACY</b>		
bez stażu	341	41,4
do 1 roku	213	25,9
1-5 lat	249	30,3
5-10 lat	20	2,4
10 lat i więcej	0	0,0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>823</b>	<b>100,0</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>		
do 1 miesiąca	114	13,9
1-3 miesięcy	261	31,7
3-6 miesięcy	179	21,7
6-12 miesięcy	145	17,6
12-24 miesięcy	84	10,2
pow. 24 miesięcy	40	4,9
<b>OGÓŁEM</b>	<b>823</b>	<b>100,0</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

## **WYKSZTAŁCENIE:**

Analizując dane z tabeli za 2007 r., wynika iż największą populację wśród młodzieży stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,7%).

27,3 % stanowiła grupa osób młodych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, 19,3% stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a 17,0 % osoby ze średnim ogólnokształcącym.

Najmniejszą populację stanowiła młodzież z wykształceniem wyższym – 7,7%.

## **STAŻ PRACY:**

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnej młodzieży:

- 41,4% to osoby nie posiadające stażu pracy,
- 30,3 % to osoby ze stażem pracy od 1-5 lat.
- 25,9 % osób legitymuje się stażem pracy do 1 roku.

Najmniej liczną grupę stanowiła młodzież ze stażem pracy od 5-10 lat – 2,4 %.

## **CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY:**

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, najliczniejszą populację stanowiła młodzież zarejestrowana w PUP w Elblągu do 3 miesięcy – 45,6 %.

Udział pozostałych grup przedstawia się następująco:

- od 6-12 miesięcy (17,6%),
- od 12-24 miesięcy (10,2%),
- osoby bezrobotne zarejestrowane pow. 24 miesięcy stanowią 4,9 % ogółu zarejestrowanej młodzieży do 25 roku życia.

## **AKTYWIZACJA ZAWODOWA MŁODZIEŻY:**

W 2007 r. z aktywnych programów rynku pracy skorzystały 1172 osoby do 25 roku życia.

W wyniku udziału w aktywnych programach pracę podjęło 467 osób młodych – osiągnięto efektywność na poziomie 49,2 %.

Dane w powyższym zakresie przedstawia tabela nr 10.

Tabela nr 10. Uczestnictwo młodzieży w aktywnych programach rynku pracy.

<b>Uczestnictwo młodzieży w aktywnych programach rynku pracy w 2007r.</b>				
Wyszczególnienie	Liczba osób młodych, które rozpoczęły program	Liczba osób młodych, które ukończyły program	Liczba osób młodych, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnieniowa
<b>AKTYWNE FORMY, z tego:</b>	<b>1172</b>	<b>949</b>	<b>467</b>	<b>49,2 %</b>
• szkolenie	31	29	14	48,3 %
• staż	953	748	300	40,1 %
• przygotowanie zawodowe	39	13	4	30,8 %
• prace interwencyjne	28	38	32	84,2 %
• roboty publiczne	8	8	6	75,0 %
• prace społeczno-użyteczne	2	2	-	-
• dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	8	8	8	100,0%
• refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy	103	103	103	100,0%

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

### **BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

Według stanu na 31 grudnia 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowanych było **1580 osób powyżej 50 roku życia**. Grupa ta stanowiła 26,8 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2006 r. liczba osób w tej grupie zmniejszyła się o 290 osób – ich liczba spadła o 15,5 %.

W okresie 12 miesięcy 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowały się **1542 osoby** pow. 50 roku życia, tj. o 65 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **1832 osoby**, tj. o 235 osób bezrobotnych więcej niż w roku 2006.

Tabela nr 11. Płynność bezrobocia wśród osób pow. 50 roku życia (napływ i odpływ).

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Stan na 31.12.2006 r.	Wzrost /spadek
<b>Napływ</b>	<b>1542</b>	<b>1477</b>	wzrost o 65
z tego:			
po raz pierwszy	101	102	1
po raz kolejny	1441	1375	wzrost o 66
<b>Odpływ, w tym:</b>	<b>1832</b>	<b>1597</b>	wzrost o 235
• <b>podjęcia pracy, z tego:</b>	<b>606</b>	<b>659</b>	53
praca niesubsydiowana	459	509	50
praca subsydiowanej, w tym:	147	150	3
- prace interwencyjne	70	76	6

- roboty publiczne	23	29	6
- podjęcie działalności gospodarczej	6	21	15
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	35	8	wzrost o 27
- PFRON	13	16	3
• <b>przygotowanie zawodowe</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	wzrost o 23
• <b>szkolenia</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	wzrost o 4
• <b>prace społeczno-użyteczne</b>	<b>42</b>	<b>56</b>	14
• <b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>	<b>642</b>	<b>467</b>	wzrost o 175
• <b>dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>	<b>96</b>	<b>53</b>	wzrost o 43
• <b>pozostałe</b>	<b>364</b>	<b>307</b>	wzrost o 57

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Główne przyczyny odpływu osób powyżej 50 roku życia z ewidencji Urzędu to:

- podjęcia pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej), przygotowania zawodowego oraz prac społeczno-użytecznych – 692 osoby pow. 50 r.ż., co stanowi 37,8 % wszystkich wyłączeń,
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 642 osoby, co stanowi 35,0 % ogółu wyłączeń.

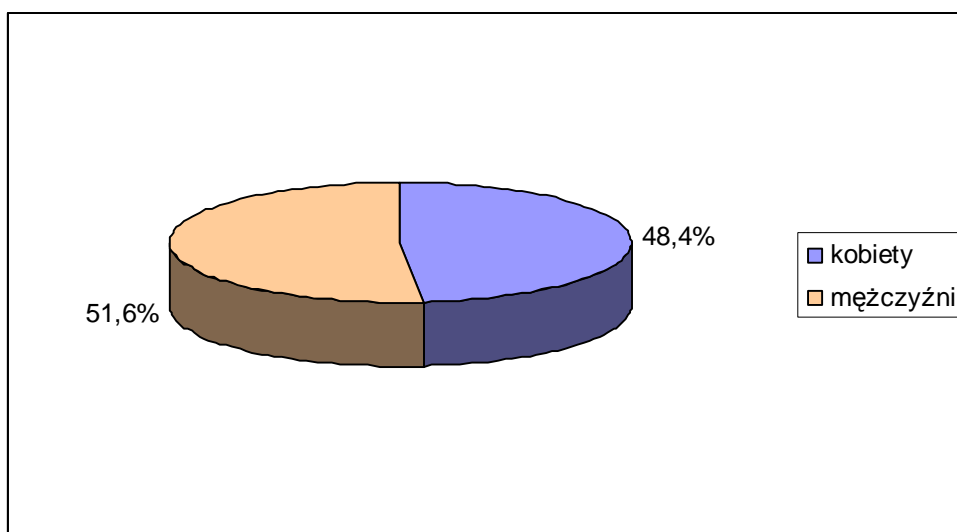
## **STRUKTURA BEZROBOCIA WŚRÓD OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

### **PŁEĆ**

Wśród 1580 zarejestrowanych osób pow. 50 roku życia:

- 764 osoby to kobiety – 48,4 % ogółu badanych,
- 816 osób to mężczyźni – 51,6% ogółu.

Wykres nr 7. Udział procentowy kobiet i mężczyzn powyżej 50 roku życia.



**Osoby pow. 50 roku życia według kryteriów: poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy**

Tabela nr 12. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Wyszczególnienie	Stan kobiet na 31.12.2007 r.	Udział %
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>		
Wyższe	41	2,6
policealne i średnie zawodowe	319	20,2
średnie ogólnokształcące	93	5,9
zasadnicze zawodowe	459	29,1
gimnazjalne i poniżej	668	42,3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1580</b>	<b>100,0</b>
<b>STAŻ PRACY</b>		
bez stażu	26	1,6
do 1 roku	71	4,5
1-5 lat	99	6,3
5-10 lat	133	8,4
10-20 lat	489	30,9
20-30 lat	631	39,9
30 lat i więcej	131	8,3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1580</b>	<b>100,0</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>		
do 1 miesiąca	100	6,3
1-3 miesięcy	197	12,5
3-6 miesięcy	182	11,5
6-12 miesięcy	230	14,6
12-24 miesięcy	193	12,2
pow. 24 miesięcy	678	42,9
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1580</b>	<b>100,0</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

**WYKSZTAŁCENIE:**

Najliczniejszą grupę wśród osób powyżej 50 roku życia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (42,3%).

Najmniejszą populację stanowią osoby z wykształceniem wyższym (2,6 %).

**STAŻ PRACY:**

Biorąc pod uwagę staż pracy osób pow. 50 roku życia, najwięcej osób legitymuje się stażem pracy 20-30 lat (39,9 %),



Najmniej liczną grupę stanowią osoby bez stażu pracy (1,6 %).

### **CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY:**

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, najliczniejszą populację stanowią osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy. Grupa ta stanowi 42,9 %, Najniższy odsetek – 6,3 % – stanowiła grupa osób zarejestrowana w PUP do 1 miesiąca.

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.**

W 2007 r. z aktywnych programów rynku pracy skorzystało **258 osób** pow. 50 roku życia.

W wyniku udziału w aktywnych programach pracę podjęło 138 osób – osiągnięto efektywność na poziomie 54,9 %.

Tabela nr 13. Uczestnictwo osób powyżej 50 roku życia w aktywnych programach rynku pracy w 2007 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnieniowa
<b>AKTYWNE FORMY</b>	<b>258</b>	<b>251</b>	<b>138</b>	<b>54,9%</b>
szkolenie	38	40	18	45,0%
przygotowanie zawodowe	44	49	15	30,6%
prace interwencyjne	70	61	28	45,9%
roboty publiczne	23	24	18	75,0%
prace społeczno-użyteczne	42	36	18	50,0%
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	6	6	6	100,0%
refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy	35	35	35	100,0%

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

### **DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI**

Według stanu na 31 grudnia 2007 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Elblągu wynosiła **3421 osób**. Osoby te stanowiły 58,1 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2006 r. liczba długotrwale bezrobotnych

zmniejszyła się o 1819 osób – ich liczba spadła o 34,7 %.

W okresie 12 miesięcy 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowało się **4046 długotrwale bezrobotnych**, tj. o 867 osób mniej niż w 2006 r.

W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **5865 długotrwale bezrobotnych**, tj. o 271 osób mniej niż w roku 2006.

Tabela nr 14. Płynność bezrobocia wśród długotrwale bezrobotnych (napływ i odpływ).

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Stan na 31.12.2006 r.	Wzrost /spadek
<b>Napływ</b>	<b>4046</b>	<b>4913</b>	867
z tego:			
po raz pierwszy	-	-	-
po raz kolejny	4046	4913	867
<b>Odpływ, w tym:</b>	<b>5865</b>	<b>6136</b>	271
• <b>podjęcia pracy, z tego:</b>	<b>2152</b>	<b>2605</b>	453
praca niesubsydiowana	1803	2170	367
praca subsydiowanej, w tym:	349	435	86
- prace interwencyjne	112	210	98
- roboty publiczne	55	68	13
- podjęcie działalności gospodarczej	39	62	23
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	102	47	wzrost o 55
- PFRON	41	48	7
• <b>staż</b>	<b>117</b>	<b>128</b>	11
• <b>przygotowanie zawodowe</b>	<b>240</b>	<b>121</b>	wzrost o 119
• <b>szkolenia</b>	<b>117</b>	<b>225</b>	108
• <b>prace społeczno-użyteczne</b>	<b>126</b>	<b>186</b>	60
• <b>niepotwierdzenie gotowości do pracy</b>	<b>2240</b>	<b>2197</b>	wzrost o 43
• <b>dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>	<b>261</b>	<b>253</b>	wzrost o 8
• <b>pozostałe</b>	<b>612</b>	<b>421</b>	wzrost o 191

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Głównym powodem odpływu długotrwale bezrobotnych z ewidencji Urzędu są podjęcia pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej), stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społeczno-użytecznych – 2635 osób, co stanowi 44,9 % wszystkich wyłączeń.

Drugą co do wielkości przyczyną było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 2240 osób, co stanowi 38,2% ogółu wyłączeń.

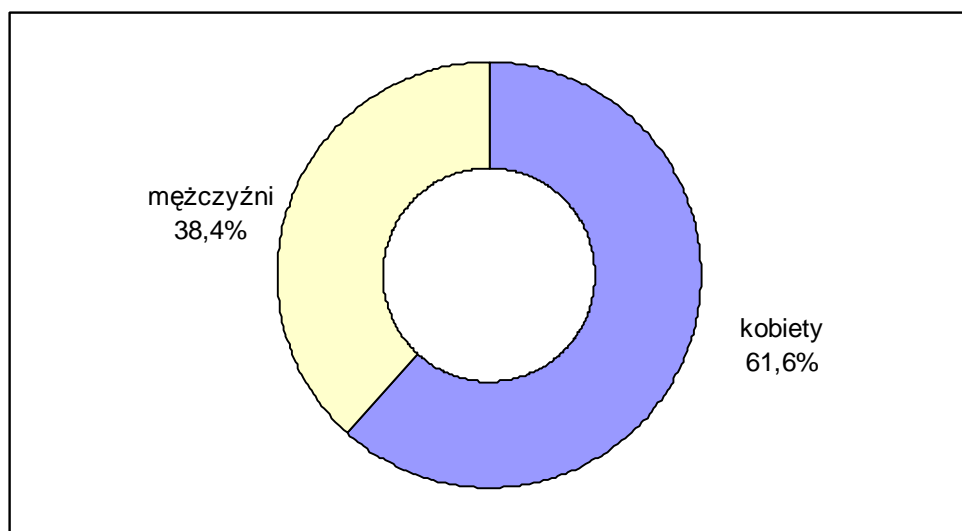
## STRUKTURA BEZROBOCIA WŚRÓD DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

### PŁEĆ:

W ogólnej liczbie 3421 długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych było:

- 2106 to kobiety – 61,6%,
- 1315 to mężczyźni – 38,4 %.

Wykres nr 8. Udział procentowy kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych.



## DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA, WIEKU, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Tabela nr 15. Długotrwale bezrobotni według kryteriów: poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Udział %
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>		
wyższe	157	4,6
policealne i średnie zawodowe	832	24,3
średnie ogólnokształcące	224	6,5
zasadnicze zawodowe	1013	29,6
gimnazjalne i poniżej	1195	34,9
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3421</b>	<b>100,0</b>
<b>STAŻ PRACY</b>		
bez stażu	308	9,0
do 1 roku	409	12,0
1-5 lat	659	19,3

5-10 lat	514	15,0
10-20 lat	906	26,5
20-30 lat	575	16,8
30 lat i więcej	50	1,5
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3421</b>	<b>100,0</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>		
do 1 miesiąca	136	4,0
1-3 miesięcy	269	7,9
3-6 miesięcy	265	7,7
6-12 miesięcy	336	9,8
12-24 miesięcy	805	23,5
pow. 24 miesięcy	1610	47,1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3421</b>	<b>100,0</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

## **WYKSZTAŁCENIE**

Na dzień 31.12.2007 r. 2208 osób długotrwale bezrobotnych to osoby legitymujące się niskimi kwalifikacjami zawodowymi, z tego:

- 1195 osób długotrwale bezrobotnych to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 34,9 %,
- 1013 osób długotrwale bezrobotnych to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Grupa ta stanowiła – 29,6%.

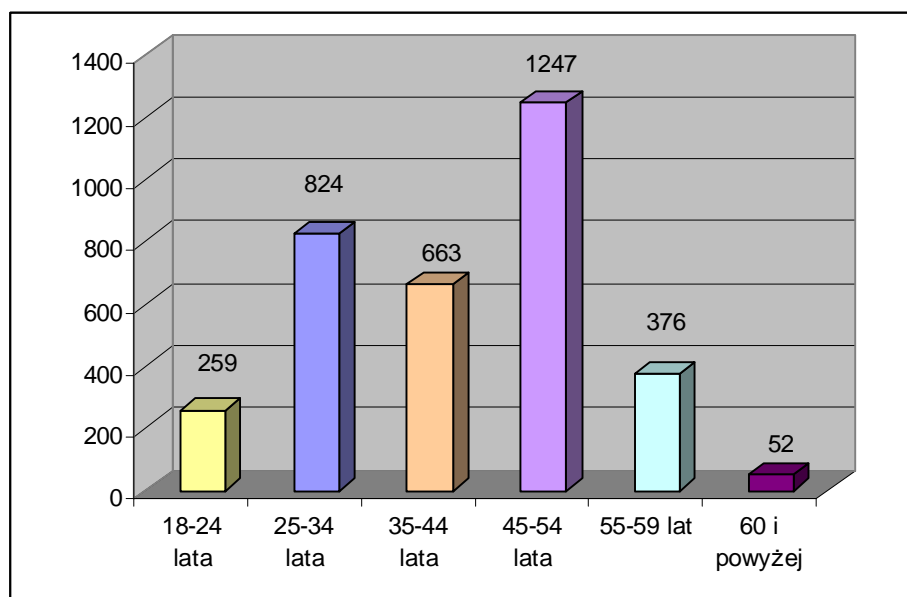
Najmniej liczną grupę stanowili długotrwale bezrobotni w wykształceniu wyższym, tj. 157 osób – 4,6 % ogółu.

## **WIEK**

Analizując strukturę długotrwale bezrobotnych według wieku stwierdzono, iż najliczniejszą grupę stanowią długotrwale bezrobotni w wieku 45-54 lata – 36,5 %. Druga co do wielkości, to grupa w wieku 25-34 lata – 24,1%.

Najmniej liczną grupę stanowią długotrwale bezrobotni w wieku 60 lat i więcej – 1,5 % ogółu badanych.

Wykres nr 9. Długotrwale bezrobotni według wieku.



### **STAŻ PRACY:**

Analizując długotrwale bezrobotnych ze względu na staż pracy, najwięcej osób legitymuje się stażem pracy od 10-20 lat – 26,5%,

Drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem pracy od 1-5 lat – 19,3%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy pow. 30 lat – 1,5%.

### **CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY:**

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, najliczniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy – 47,1 %.

Udział pozostałych grup przedstawia się następująco:

- od 12-24 miesięcy – 23,5%
- od 6-12 miesięcy – 9,8 %,
- od 1-3 miesięcy – 7,9 %,
- od 3-6 miesięcy – 7,7%
- osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane do 1 miesiąca stanowiły 4,0 % ogółu zarejestrowanych w tej grupie bezrobotnych.

## **AKTYWIZACJA ZAWODOWA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH:**

W 2007 r. z aktywnych programów rynku pracy skorzystało **908** długotrwale bezrobotnych.

W wyniku udziału w aktywnych programach prace podjęło 531 osób z tej grupy – osiągnięto efektywność na poziomie **61,8 %**.

Dane w powyższym zakresie przedstawia tabela.

Tabela nr 16. Uczestnictwo długotrwale bezrobotnych w aktywnych programach rynku pracy w 2007 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które ukończyły program	Ilość osób które podjęły pracę	Efektywność zatrudnieniowa
<b>AKTYWNE FORMY</b>	<b>908</b>	<b>859</b>	<b>531</b>	<b>61,8%</b>
szkolenie	117	115	62	53,9%
staż	117	93	50	53,8%
przygotowanie zawodowe	240	223	111	49,8%
prace interwencyjne	112	119	75	63,0%
roboty publiczne	55	58	38	65,5%
prace społeczno-użyteczne	126	110	54	49,1%
dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	39	39	39	100,0%
refundacje kosztów doposażenia stanowisk pracy	102	102	102	100,0%

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

## **OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE**

Według stanu na 31 grudnia 2007 r. osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Elblągu stanowiły 5,9 % ogółu zarejestrowanych, tj. **346 osób**.

W porównaniu do 2006 r. liczba osób niepełnosprawnych zmniejszyła się o 84 osoby – ich liczba spadła o 19,5 %.

W okresie 12 miesięcy 2007 r. w PUP w Elblągu zarejestrowało się **530 osób niepełnosprawnych**, tj. o 167 osób mniej niż w 2006 r.

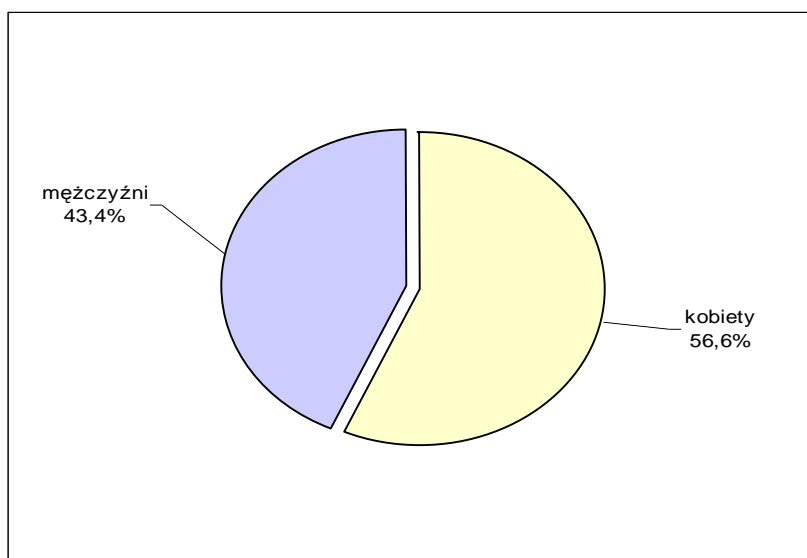
W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **614 osób niepełnosprawnych**, tj. o 291 osób mniej niż w roku 2006.

Wśród powodów wyrejestrowań wymienić należy:

- podjęcia pracy – 335 osób,
  - niesubsydiowanej – 204 osoby,
  - subsydiowanej – 131 osób,
- utrata statusu osoby niepełnosprawnej – 93 osoby,
- rezygnacja – 147 osób,
- inne – 39 osób.

### **STRUKTURA NIEPEŁNOSPRAWNYCH WEDŁUG PŁCI**

W ogólnej liczbie 346 osób niepełnosprawnych, kobiety stanowiły 56,6 % (196 osób), a mężczyźni stanowili 43,4 % (150 osób).



### **OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA, WIEKU, STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

#### **WYKSZTAŁCENIE:**

Na dzień 31.12.2007 r. 71,1 % stanowiły osoby niepełnosprawne legitymujące się niskimi kwalifikacjami zawodowymi, z tego:

- 37,0 % to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym,
- 34,1 % to osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne z wykształceniem wyższym, tj. 4,0%.

## **STAŻ PRACY:**

Biorąc pod uwagę staż pracy osób niepełnosprawnych, największą grupę stanowiły osoby niepełnosprawne ze stażem pracy od 10-20 lat, a najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat – 4,0%.

## **CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY:**

Wśród osób niepełnosprawnych najliczniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy, tj. 21,7%.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane do 1 miesiąca stanowiły najmniejszą populację wśród osób niepełnosprawnych – 11,0%.

Dane w powyższym zakresie przedstawiono w tabeli nr 17.

Tabela nr 17. Osoby niepełnosprawne według wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2007 r.	Udział %
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>		
wyższe	14	4,0
policealne i średnie zawodowe	68	19,7
średnie ogólnokształcące	18	5,2
zasadnicze zawodowe	118	34,1
gimnazjalne i poniżej	128	37,0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>346</b>	<b>100,0</b>
<b>WIEK</b>		
18-24 lata	15	4,3
25-34 lata	45	13,0
35-44 lata	50	14,5
45-54 lata	175	50,6
55-59 lat	56	16,2
60 i powyżej	5	1,4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>346</b>	<b>100,0</b>
<b>STAŻ PRACY</b>		
bez stażu	15	4,3
do 1 roku	29	8,4
1-5 lat	42	12,1
5-10 lat	59	17,1
10-20 lat	94	27,2



20-30 lat	93	26,9
30 lat i więcej	14	4,0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>346</b>	<b>100,0</b>
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>		
do 1 miesiąca	39	11,3
1-3 miesięcy	61	17,6
3-6 miesięcy	52	15,0
6-12 miesięcy	64	18,5
12-24 miesięcy	55	15,9
pow. 24 miesięcy	75	21,7
<b>OGÓŁEM</b>	<b>346</b>	<b>100,0</b>

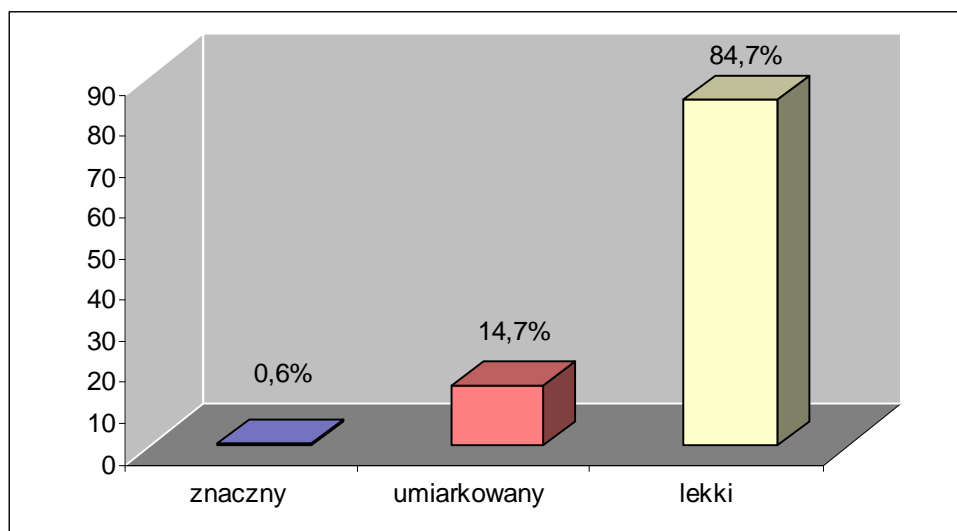
Źródło: Dane PUP w Elblągu.

### **STOPNIE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI:**

Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności – stan na 31.12.2007 r.:

- stopień znaczny – 2 osoby, (0,6% ogółu niepełnosprawnych),
- stopień umiarkowany – 51 osób (14,7%),
- stopień lekki – 293 osoby (84,6%).

Wykres nr 10. Stopnie niepełnosprawności.



Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, tj. 84,7% .

14,7 % stanowiły osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, a 0,6 % posiadały znaczny stopień niepełnosprawności.

Rodzaje niepełnosprawności występujące w tej populacji bezrobotnych:

- upośledzenie narządów ruchu – 115 osób,
- choroby układu oddechowego i układu krążenia – 53 osoby,
- choroby psychiczne i nerwowe – 38 osób,
- choroby neurologiczne – 28 osób,
- choroby narządu wzroku – 26 osób,
- zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu – 14 osób,
- epilepsja – 9 osób,
- choroby układu pokarmowego – 6 osób,
- choroby układu moczowego – 5 osób,
- upośledzenie umysłowe – 4 osoby,
- pozostałe – 48 osób (schorzenia narządów wewnętrznych, ogólny stan zdrowia, schorzenia narządów ruchu i kręgosłupa, pozostałe ze schorzeniami sprzężonymi).

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.**

W 2007 r. z aktywnych programów rynku pracy skorzystały **74** osoby niepełnosprawne.

W wyniku udziału w aktywnych programach prace podjęło 25 osób z tej grupy. Osiągnięto efektywność na poziomie **37,3 %**.

Dane w powyższym zakresie przedstawia tabela nr 18.

Tabela nr 18. Uczestnictwo niepełnosprawnych w aktywnych programach rynku pracy w 2007 r.

<b>Uczestnictwo osób niepełnosprawnych w aktywnych programach rynku pracy w 2007r.</b>				
Wyszczególnienie	Liczba osób, które rozpoczęły program	Liczba osób, które ukończyły program	Ilość osób które podjęły pracę	Efektywność zatrudnieniowa
<b>AKTYWNE FORMY</b>	<b>74</b>	<b>67</b>	<b>25</b>	<b>37,3 %</b>
szkolenie	5	5	2	40,0 %
staż	23	16	7	43,8 %
przygotowanie zawodowe	19	19	6	31,6 %
prace interwencyjne	22	22	7	31,8 %
roboty publiczne	5	5	3	60,0 %
prace społeczno-użyteczne	-	-	-	-

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

## 5. WYBRANE ZAGADNIENIA Z POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

### POŚREDNICTWO PRACY

#### **Oferty pracy**

Głównym dostarczycielem wolnych miejsc pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu w 2007 r. były zakłady pracy z terenu miasta Elbląga. Stanowiły one 81,6 % wszystkich pracodawców współpracujących z urzędem w 2007 r.

Znaczącą rolę przy tworzeniu miejsc pracy na lokalnym rynku pracy stanowiły małe i średnie przedsiębiorstwa.

Największą liczbę ofert pozyskano z następujących sekcji działalności gospodarczej:

- handel hurtowy i detaliczny,
- działalność produkcyjna,
- administracja i obrona narodowa,
- budownictwo,
- pozostała działalność usługowa komunalna.

W 2007 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu wpłynęło od 1780 pracodawców **5763 oferty pracy**, w tym:

- 2964 subsydiowanych miejsc pracy z Funduszu Pracy, EFS i PFRON (o 616 ofert więcej niż w 2006 roku), co stanowiło 51,4% ogółu ofert,
- 2799 niesubsydiowanych miejsc pracy, co stanowiło 48,6%.

Tabela nr 19 przedstawia strukturę subsydiowanych ofert pracy, które wpłynęły do urzędu w 2007 r.

Tabela nr 19. Struktura subsydiowanych ofert pracy.

Formy aktywizacji	liczba ofert pracy	udział %
staże dla bezrobotnych	1351	45,6%
przygotowanie zawodowe	462	15,6%
refundowane miejsca pracy	364	12,3%
prace interwencyjne	236	8,0%

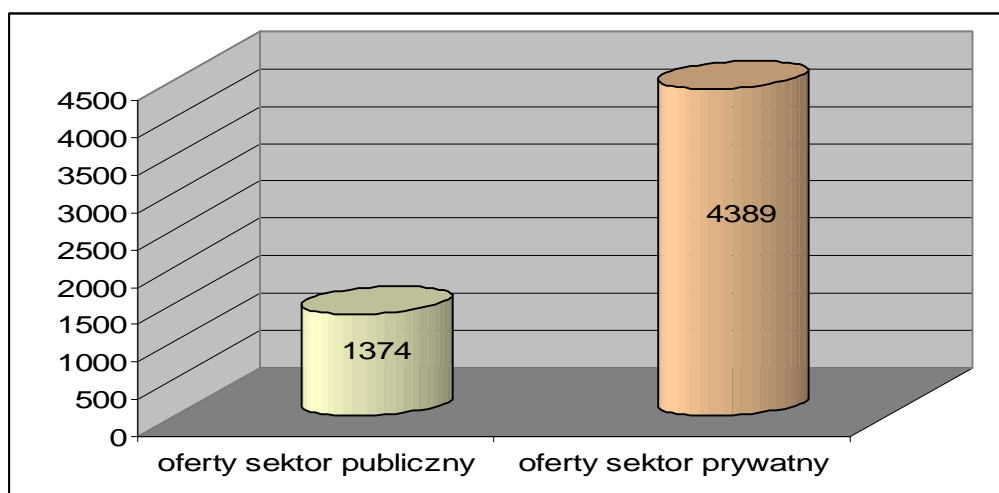
prace społecznie - użyteczne	208	7,0%
roboty publiczne	93	3,1%
refundowane miejsca pracy z PFRON	250	8,4%
<b>OGÓŁEM:</b>	<b>2964</b>	<b>100,0 %</b>

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

W ogólnej liczbie **5763** ofert pracy:

- 1374 ofert, tj. 23,8% pochodziło z sektora publicznego
- 4389 ofert, tj. 76,2% z sektora prywatnego.

Wykres nr 11. Oferty według sektora.



Wykaz ofert pracy według klasyfikacji zawodów i specjalności przedstawia tabela nr 20.

Tabela nr 20. Oferty pracy według podstawowych grup zawodowych

GRUPY ZAWODÓW	Oferty		Zmiana liczby ofert w 2007r. w porównaniu z 2006 r.	
	2007 r.	2006 r.	Liczba	%
<b>OGÓŁEM, z tego:</b>	<b>5763</b>	<b>5817</b>	<b>-54</b>	<b>0,9</b>
Wyżsi urzędnicy i kierownicy	28	36	-8	22,2
Specjaliści	454	326	128	39,3
Technicy i inny średni personel	612	616	-4	0,6
Pracownicy biurowi	587	461	126	27,3
Pracownicy usług osobistych i	938	872	66	7,6

sprzedawcy				
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	36	13	23	176,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1408	1775	-367	20,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	509	417	92	22,1
Pracownicy przy pracach prostych	1173	1279	-106	8,3
Bez zawodu	18	22	-4	18,2

Źródło: Dane PUP w Elblągu.

Oferty najczęściej wpływające do urzędu to: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy oraz pracownicy biurowi.

Poddając analizie oferty pracy i liczbę bezrobotnych według grup zawodów należy zwrócić uwagę na charakterystyczną tendencję w zakresie kształtowania się struktury zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz struktury ofert pracy wpływających do urzędu:

- w 2007 r. oferty pracy odpowiadały kwalifikacjom zawodowym osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

Najwięcej ofert pracy pozyskano w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy - 585 ofert (10,2% ogółu),
- sprzedawca - 564 oferty (9,8%),
- szwacz - 258 ofert (4,5%),
- pracownik biurowy - 222 oferty (3,8%),
- pracownik administracyjny - 209 ofert (3,6%),
- specjalista administracji - 178 ofert (3,1%),
- windykatorka - 121 ofert (2,1%),
- robotnik budowlany - 101 ofert (1,8%),
- magazynier - 100 ofert (1,7%).

Szczegółowy wykaz ofert pracy według zawodów przedstawia załącznik nr 2.

### **Realizacja ofert pracy**

W 2007 r. pośrednicy pracy wydali **5226 skierowań do pracy** (90,6% ogółu ofert) z czego:

- 3351 osób (64,1% wydanych skierowań) zostało zatrudnionych,
- 1248 osób (23,9% wydanych skierowań) nie spełniło oczekiwań pracodawców,
- 627 osób (12,0% wydanych skierowań) odmówiło podjęcia zatrudnienia.

Natomiast **537 ofert** (9,4% ogółu ofert) zostało zrealizowanych jako „oferty otwarte” dostępne dla wszystkich osób poszukujących pracy.

Forma pośrednictwa otwartego stosowana jest na prośbę pracodawcy lub w przypadku zakwalifikowania oferty pracy jako trudno zbywalnej.

### **Wynagrodzenia proponowane przez pracodawców**

Biorąc pod uwagę poziom wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców składających oferty do Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu, większość ofert pracy zawierała informację o wynagrodzeniu „do uzgodnienia”.

Poniżej przedstawiono propozycje wynagrodzeń oferowanych przez niektórych pracodawców w ofertach składanych w 2007 roku, sklasyfikowane według głównych branż:

#### 1. HANDEL (sprzedawca, kasjer)

- Elblągdis Sp. z o.o.	936 zł
- Supersam 34	936 zł – 1.500 zł
- PPHU „AS”	936 zł
- PHU „JULKOR”	1.000 zł
- PH „JAGA”	1.000 zł
- ELWOD	1.300 zł – 1.800 zł
- PH „EKO” (przedstawiciel handlowy)	1.000 zł netto
- PHU Hydrobud (przedstawiciel handlowy)	1.000 zł brutto
- PPHU Rupert (przedstawiciel handlowy)	1.500 zł netto

#### 2. STOLARSTWO (stolarz, pilarz, lakiernik)

- Mebloland	800 zł – 1.500 zł
- Spółka Meblowa „KAM”	9 zł brutto na godz.
- Stolarstwo Meblowe Tomaszewski Mirosław	1.500 zł
- MMI CHC Internarional Sp. z o.o.	936 zł
- STOL-WITEX	936 zł
- Firma Layman	1.000 zł
- FPHU Export Import „STOLMAR”	936 zł

#### 3. KRAWIECTWO

- ZPH Hary	936 zł – 1.300 zł
- Polcotex Sp. z o.o.	936 zł
- PPUH Izabela	936 zł + premia
- PUPH Jadwiga	950 zł
- Arka LTD. Sp. z o.o.	936 zł
- ZPO Vel Venti	936 zł + premia

4. BUDOWNICTWO (murarz, cieśla, dekarz)	
- ZUB MYTYCH Sp. z o.o.	936 zł – 2.500 zł
- Elzambud Sp. z o.o.	936 zł – 3.000 zł
- Zakład Murarski Marek Tomaszewski	936 zł – 3.000 zł
- Usługi Budowlane Marek Marszelewski	8 zł – 10 zł na godz.
- PB BUDOPRO	1.500 zł
- Przedsiębiorstwo Ogólnobud.ASTRA	936 zł
- PUH BUDCHEM	936 zł – 3.500 zł
5. TRANSPORT	
- ZUH B.Kapuścińska	2.000 zł
- PPHU ML Monika Albrecht Mikulska	od 7 zł netto
- PW TRAMAD	1.500 zł – 2.000 zł
- Usługi Transportowe M Wielgat	od 1.500 zł
- Transport Ciężarowy G.Kopciński	2.000 zł
- Spółdzielnia Transportu Wiejskiego	1.800 zł – 2.000 zł
- PKS Sp. z o.o.	1.300 zł – 1.500 zł
6. METALURGIA (tokarz, frezer)	
- PPUH EDBA (tokarz, frezer)	12 zł na godz. Brutto
- PPHU Warszmet	936 zł
- PPHU BAMA (tokarz)	od 1.300 zł
- Przeds.Produkcji Łożysk Ślizgowych	od 936 zł do uzgodnienia
- Zakład Mechaniczny Elzam-Zamech Sp.z o.o.	od 936 zł
- PRO-TURBO Patryk Bański (ferezr, tokarz)	10 zł netto na godz.
- HANYANG ZAS Sp. z o.o. (lakiernik)	1.000 zł – 1.200 zł
7. MECHANIKA-ELEKTROMECHANIKA	
- HANYANG ZAS Sp. z o.o.(operator wtryskarki)	1.200 zł
- Auto-EI Sp. z o.o. (mechanik samochodowy)	1.400 zł – 2.000 zł
- PKS Sp. z o.o.	1.100 zł – 1.200 zł
- PPHU Patrex I.Sowa (operator wtryskarki)	936 zł
8. KALETNICTWO	
- Wyroby Skórzane D. Morawski	936 zł
- Kaletnictwo Patrjan Jan Patra	936 zł
- PPHU Saccus	936 zł
- PWS MARCO	936 zł
- PPH A.Bobkowski	936 zł
- Zakład Wyr.Skórzanych Bartex	936 zł
- Firma handlowa GARDA Sp. z o.o.	1.000 zł
9. GASTRONOMIA (kucharz, kelner)	
- Hotel Żuławy	936 zł
- Restauracja Myśliwska	936 zł
- Pizzeria Primavera	od 1.050 zł – 2.000 zł
- Miami s.c.	1.000 zł
- Restauracja Casablanca	936 zł
- Hotel Wiwaldi	936 zł

## 10. FRYZJERSTWO I KOSMETYKA

- PUH WOBS	od 1.000 zł – 1.500 zł
- Zakład Usługowy Ancastell	936 zł
- Fryzjerstwo „Kacper i Przyjaciele”	1.100 zł
- Fryzjerstwo Kosmetyka R. Stępczyńska	936 zł
- Salon Piękności Gioconda	1.000 zł
- Zakład Fryzjerski „Zofia”	936 zł
- Ce-Ce Salony Fryzjerskie	936 zł

Proponowane w ofertach pracy wynagrodzenie pracowników, pracodawcy uzależniali głównie od ich doświadczenia zawodowego, kwalifikacji i zaangażowania w pracę.

## **USŁUGI EURES**

Usługi EURES realizowane są na terenie państw członków Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej oraz państw nie będących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, które mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

Usługi te obejmują pośrednictwo pracy wraz z doradztwem z zakresie mobilności na rynku pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz państw realizujących usługi EURES.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu zatrudniony jest asystent powiatowy sieci EURES, który pośredniczy w rozpowszechnianiu ofert pracy pomiędzy pracodawcami, a pracobiorcami.

W okresie 2007 r. dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie upubliczniono 517 ofert pracy.

## **GIEŁDY PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w 2007 roku zorganizował **17 giełd pracy** i **13 spotkań dla przedsiębiorców** oferujących łącznie 757 miejsc pracy.



Do udziału zaproszono 893 osoby bezrobotne, z czego w spotkaniach i giełdach udział wzięło 548 osób.

Osoby, które nie zgłosiły się na wezwanie urzędu, a nie posiadały stosownego usprawiedliwienia oraz osoby, które odmówiły zatrudnienia, zostały wykreślone z ewidencji osób bezrobotnych (345 osób).

W efekcie podjętych działań zatrudnienie znalazło 196 osób bezrobotnych (35,8%).

## **TARGI PRACY**

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu był organizatorem **Targów Pracy**, które odbyły się w terminach:

1. III Elbląskie Targi Pracy – maj 2007,
2. IV Elbląskie Targi Pracy – październik 2007.

Uczestnikami targów było 86 pracodawców reprezentujących następujące branże:

- krawiectwo
- handel hurtowy i detaliczny
- produkcja i sprzedaż mebli
- budownictwo
- gastronomia
- energetyka
- metalurgia
- transport
- finanse i ubezpieczenia
- motoryzacja

Pracodawcy zaproponowali 2700 miejsc pracy dla 3000 osób bezrobotnych, którzy odwiedzili stoiska pracodawców.

Uczestnicy targów ocenili przedsięwzięcie jako celowe. Dla osób poszukujących pracy targi były jedną z dodatkowych możliwości uzyskania zatrudnienia i bezpośredniej rozmowy z potencjalnym pracodawcą. Dla pracodawców były doskonałą formą naboru przyszłej kadry.

W 2007 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu uczestniczyli również w:

- kwiecień 2007 r. - prelekcjach w szkołach ponadgimnazjalnych, jednostkach wojskowych oraz Polskim Związku Niewidomych Koło w Elblągu (6 spotkań),
- 23 maj 2007 r. - Targach Pracy zorganizowane przez PUP w Malborku,
- 25 maj 2007 r. - IX Warmińsko - Mazurskich Dniach Rodziny zorganizowanych przez Radę ds. Rodzin Województwa Warmińsko - Mazurskiego pod hasłem: „Rodzina a ekonomia”,
- 18 grudzień 2007 r. - I Elbląskich Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez ERKON.

## **PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polegają na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu udzielali informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia w ramach **informacji zawodowej**:

- w 2007 r. z informacji tej skorzystało **1518 osób** bezrobotnych z miasta Elbląga.

Dużym zainteresowaniem wśród elbląskich bezrobotnych cieszyło się **poradnictwo indywidualne**:

- w 2007 r. z tej formy wsparcia skorzystało **1793 osób** bezrobotnych z terenu miasta Elbląga.

Głównymi tematami rozmów z doradcą zawodowym były: wybór drogi zawodowej, określenie potencjału zawodowego oraz przyszłego miejsca zatrudnienia.

W 2007 r. udzielano osobom bezrobotnych również **porad grupowych**. Porady te dotyczyły umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, poznawania swoich predyspozycji i możliwości zawodowych, opracowania dokumentów, przygotowania życiorysów i podań do pracy, wyszukiwania i analizy ofert pracy, kontaktu z pracodawcą. Wszystkie porady grupowe zakończyły się utworzeniem

Indywidualnych Planów Działań. W zajęciach z zakresu poradnictwa grupowego wzięło udział w 2007 r. **40 osób**.

Ponadto doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu w 2007 r. świadczyli usługi na rzecz osób bezrobotnych w zakresie **pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy**, poprzez realizację zajęć Klubu Pracy. W zajęciach tych wzięło udział **110 osób** bezrobotnych z miasta Elbląga.

- W 2007 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało ogółem **3461** osób bezrobotnych. Było to o 1070 osób więcej niż w 2006 r. (45%).

Analizując powyższe dane z zakresu poradnictwa zawodowego stwierdzono, że największą liczbę odbiorców tych form pomocy stanowiły osoby bezrobotne (92,3%), pozostałą grupę stanowiły osoby pracujące, poszukujące pracy oraz inne zainteresowane pomocą ze strony urzędu (7,7 %).

Struktura osób bezrobotnych objętych poradnictwem i informacją zawodową przedstawiała się następująco:

- osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 42,9%;
- młodzież w wieku do 25 lat - 26,9%;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 18,1%;
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 8,8%;
- osoby niepełnosprawne - 3,3%.

Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby młode do 25 roku życia. Najmniej liczną grupę beneficjentów stanowiły osoby niepełnosprawne.

## **6. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY W 2007 r.**

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej decyzją numer DF.I.4021/14a/AK/07 z dnia 2 marca 2007 r., ustaliło na 2007 rok (według ALGORYTMU<sup>1</sup>) kwotę środków Funduszu Pracy dla Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu w wysokości **10.795.500,00 zł.** z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu z ogólnej puli środków zobowiązany był wydzielić z przyznanego limitu kwotę **1.244.162,42 zł**, na zabezpieczenie wkładu własnego, na realizację w 2007 r. trzech programów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Działań Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 1.2 SPO RZL, Działanie 1.3 SPO RZL oraz Działanie 1.6 SPO RZL).

<b>ALGORYTM ustalony limit na 2007r.</b>	<b>10.795.500,00 zł</b>
<b><i>pomniejszenie limitu o wkłady własne do programów na 2007r.</i></b>	
Działanie 1.6 SPO RZL	-39.911,27 zł
Działanie 1.2 SPO RZL	-429.285,88 zł
Działanie 1.3 SPO RZL	-774.965,27 zł
	<hr/>
	<b>1.244.162,42 zł</b>

<b>Limit do podziału na 2007r.</b>	<b>9. 551.337,58 zł</b>
------------------------------------	-------------------------

Wkład własny do projektów dla Miasta Elbląga wyniósł – **958.803,82 zł.**

---

<sup>1</sup> Na wysokość kwoty ALGORYTMU (wzór matematyczny) na dany rok budżetowy wpływa liczba zarejestrowanych bezrobotnych ustalana wg stanu na 30 września roku poprzedniego w grupach: powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, liczba wyrejestrowanych i zarejestrowanych osób bezrobotnych w okresie 12 miesięcy roku poprzedzającego oraz stopień wykorzystania środków EFS i wskaźnik korygujący ustalony dla danego województwa.

Porozumienie zawarte w dniu 2 stycznia 2007r. pomiędzy Prezydentem Miasta Elbląga, a Starostą Elbląskim określiło zasady podziału środków na Powiat Grodzki i Powiat Ziemski. Podział środków uwzględniał liczbę bezrobotnych (75% limitu) i liczbę pracodawców (25% limitu).

Wyszczególnienie	<b>9 551 337,58 zł</b>	
<b>Bezrobotni</b>	75,0 %	7 163 503,19 zł
<b>Pracodawcy</b>	25,0 %	2 387 834,40 zł
	<b>100,0 %</b>	<b>9 551 337,58 zł</b>

<b>Limit dla bezrobotnych</b>	Liczba bezrobotnych na 31.12.2006r.	Udział % bezrobotnych
Powiat Grodzki	8 298	58,4%
Powiat Ziemski	5 910	41,6%
	<b>14 208</b>	<b>100,0%</b>

<b>Limit dla pracodawców</b>	Liczba podmiotów na 31.12.2006r.	Udział % podmiotów
Powiat Grodzki	12 012	77,9%
Powiat Ziemski	3 406	22,1%
	<b>15 418</b>	<b>100,0%</b>

<b>Limit Ogółem</b>	<b>Powiat Grodzki</b>	<b>Powiat Ziemski</b>
Limit dla bezrobotnych	4 183 752,07 zł	2 979 751,11 zł
Limit dla pracodawców	1 860 336,41 zł	527 497,99 zł
	<b>6 044 088,48 zł</b>	<b>3 507 249,10 zł</b>
	63,28%	36,72%

Kwoty wyliczone zgodnie z porozumieniem dla poszczególnych powiatów muszą być pomniejszone o kwoty zobowiązań występujących w każdym z nich.

Stan zobowiązań Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu z tytułu zawartych umów z pracodawcami na dzień 31 grudnia 2006r. wyniósł **1.155.585,88 zł** co stanowiło 10,7 % przyznanego limitu. Zobowiązania w Mieście Elblągu stanowiły kwotę – **504.960,65 zł.**

Reasumując powyższe, limit dla Miasta Elbląga ostatecznie przedstawiał się następująco:

Kwota limitu według „Porozumienia”	Zobowiązania 2006r. pomniejszające limit	Limit ostateczny do podziału
6 044 088,48 zł	504 960,65 zł	<b>5 539 127,83 zł</b>

Tabela nr 21. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy według ALGORYTMU w 2007 roku na aktywizację bezrobotnych z Miasta Elbląga.

<b>MIASTO ELBLĄG</b>		
<b>Formy wsparcia</b>	<b>Ilość osób</b>	<b>Środki FP</b>
dotacje dla bezrobotnych	14	177 640,00 zł
dotacje dla pracodawców	171	2 230 960,00 zł
szkolenia	57	82 429,49 zł
przygotowanie zawodowe	118	317 189,68 zł
staże	608	1 959 930,53 zł
prace interwencyjne	189	304 747,00 zł
roboty publiczne	69	340 004,21 zł
prace społecznie użyteczne	158	90 100,80 zł
pozostałe wydatki (dojazdy na staż, szkolenie, stypendia podyplomowe)	39	36 126,12 zł
<b>RAZEM</b>	<b>1423</b>	<b>5 539 127,83 zł</b>

## **7. ŚRODKI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA 2007 ROK**

1. Decyzja nr DF.I.-4021-14spo/AK/07 z dnia 14 marca 2007r. zwiększyła dla PUP w Elblągu środki Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach SPO RZL o kwotę **2.798.800,00 zł**, z tego:

- na Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży – w kwocie **809.800,00 zł**,
- na Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – w kwocie **1.989.000,00 zł**.

2. Decyzja nr DF.I.-4021-14spo1/AK/07 z dnia 19 kwietnia 2007r. zwiększyła środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację SPO RZL o kwotę **207.100,00 zł**, z tego:

- na Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży – w kwocie **207.100,00 zł**.

## **WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W MIEŚCIE ELBLĄGU:**

- **projekt: „MŁODZIEŻ – DOŚWIADCZENIE – ZATRUDNIENIE 2007”** do Działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

*Cel projektu:* Ułatwienie startu zawodowego młodzieży poprzez stworzenie kompleksowego systemu wsparcia. Działania w projekcie:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- staże.

Celem działań było:

- zapewnienie uczestnikom odpowiedniego wsparcia,
- ukierunkowanie na diagnozę problemu i jego rozwiązanie,
- zwiększenie motywacji do podjęcia zatrudnienia,
- podniesienie poziomu samooceny,
- zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia.

*Beneficjenci ostateczni projektu:* Młodzież poniżej 25 roku życia oraz absolwenci, bezrobotni przez okres do 24 miesięcy, zamieszkali w Elblągu lub na terenie

Powiatu Elbląskiego, ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży bez kwalifikacji zawodowych, z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb rynku pracy, młodzieży nie posiadającej doświadczenia zawodowego.

*Okres realizacji projektu:* 1 stycznia 2007 r. - 30 listopada 2007 r.

Całkowita wartość projektu dla miasta Elbląga:

	<b>Miasto Elbląg</b>	
<b>Forma wsparcia</b>	Liczba osób	Środki dofinansowania z EFS
<b>staż</b>	174	517 220,00 zł
<b>Ogółem:</b>	<b>174</b>	<b>517 220,00 zł</b>

- **projekt: „BĄDŹ AKTYWNY – 2007”** do Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

*Cel projektu:* Umożliwienie powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych oraz ich przystosowanie do pracy. Działania w projekcie:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- przygotowanie zawodowe,
- szkolenia zawodowe oraz szkolenia z zakresu przedsiębiorczości,
- dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Celem działań było:

- ® podniesienie poziomu samooceny,
- ® pobudzenie aktywności zawodowej,
- ® dostosowanie kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy,
- ® kształtowanie postaw przedsiębiorczych.

*Beneficjenci ostateczni projektu:* Osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów), bezrobotne przez okres do 24 miesięcy i zamieszkałe w Elblągu lub Powiecie Elbląskim, ze szczególnym uwzględnieniem osób z grup szczególnego ryzyka: bezrobotnych długotrwale, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.



Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2007 r. - 30 listopada 2007 r.

Całkowita wartość projektu dla miasta Elbląga:

Forma wsparcia	Miasto Elbląg	
	Liczba osób	Środki dofinansowania z EFS
szkolenia zawodowe	200	52 936,00 zł
szkolenia z zakresu "studium przedsiębiorczości" + dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	75	947 100,00 zł
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej bez szkolenia	6	79 200,00 zł
przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	136	261 250,00 zł
<b>Ogółem:</b>	<b>417</b>	<b>1 340 486,00 zł</b>

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu kontynuował również realizację 2 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (środki finansowe zostały pozyskane przez PUP w Elblągu w 2005 r.), tj.:

1. „Łagodzenie skutków bezrobocia wśród osób z grup szczególnego ryzyka” do Działania 1.5 SPO RZL,
2. „KOBIECY NA TOPIE” do Działania 1.6 SPO RZL.

W 2007 r. na realizację powyższych projektów przeznaczono następujące kwoty środków:

- na realizację Działania 1.5 SPO RZL – 62.123,46 zł,
- na realizację Działania 1.6 SPO RZL – 153.878,68 zł.
- **Projekt „Łagodzenie skutków bezrobocia wśród osób z grup szczególnego ryzyka” do Działania 1.5 SPO RZL.**

*Cel projektu:* Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy lub powrotu do czynnego życia zawodowego. Zamiarem wnioskodawcy była pomoc w przezwyciężaniu barier napotkanych przez osoby narażone na wykluczenie społeczne z miasta Elbląga i Powiatu Elbląskiego. Projekt miał na celu udzielenie takiego wsparcia, by jego beneficjenci mogli skuteczniej konkurować na rynku pracy,

znaleźć i utrzymać zatrudnienie.

Celem działań było:

- ® pobudzenie aktywności do poszukiwania pracy,
- ® dostosowanie kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy,
- ® zdobycie praktyki zawodowej,
- ® zdobycie stałego zatrudnienia.

Działania w projekcie:

- o pośrednictwo pracy,
- o poradnictwo zawodowe,
- o poradnictwo psychologiczne,
- o szkolenia zawodowe,
- o staże,
- o przygotowanie zawodowe,
- o subsydiowane zatrudnienie (prace interwencyjne).

*Beneficjenci ostateczni projektu:* Osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy, ze szczególnym uwzględnieniem osób: podopiecznych ośrodków pomocy społecznej, osób z obszarów wiejskich i zagrożonych marginalizacją.

*Okres realizacji projektu:* 1 sierpnia 2005 r. - 31 sierpnia 2007 r.

W 2007 r. do projektu skierowano na przygotowanie zawodowe 16 osób bezrobotnych z terenu miasta Elbląga. W 2007 r. wydatkowano kwotę 62.123,46 zł.

Miasto Elbląg		
Forma aktywizacji	Liczba osób zaktywizowanych	Środki EFS w 2007r.
przygotowanie zawodowe	16	62 123,46 zł

- **Projekt „KOBIE TY NA TOPIE”** do Działania 1.6 SPO RZL,

*Cel projektu:* Udzielenie wielostronnego wsparcia na rynku pracy, prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet, podniesienia ich statusu zawodowego

i społecznego poprzez promocję jednakowego dostępu do zatrudnienia, promocję kształcenia ustawicznego, działań na rzecz wzrostu zatrudnialności oraz upowszechnienia elastycznych form pracy pozwalających na godzenie życia zawodowego i rodzinnego.

Celem działań było:

- ® pobudzenie aktywności do poszukiwania pracy,
- ® zapoznanie z sytuacją na rynku pracy,
- ® dostosowanie kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy,
- ® zdobycie praktyki zawodowej oraz zatrudnienia

Działania w projekcie:

- o pośrednictwo pracy,
- o poradnictwo zawodowe,
- o poradnictwo psychologiczne,
- o szkolenia zawodowe i szkolenia z zakresu przedsiębiorczości,
- o staże,
- o przygotowanie zawodowe,
- o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

*Beneficjenci ostateczni projektu:* Bezrobotne kobiety ze szczególnym uwzględnieniem osób z obszarów wiejskich (Powiat Elbląski), z niskimi lub zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi, kobiet powracających na rynek pracy oraz kobiet chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

*Okres realizacji projektu:* 1 lutego 2006 r. - 31 sierpnia 2007 r.

W 2007 r. do projektu skierowano 18 osób bezrobotnych z terenu miasta Elbląga, z tego:

- o 9 osób na przygotowanie zawodowe
- o 9 osób staże.

W 2007 r. wydatkowano kwotę: 153.878,68 zł.

Miasto Elbląg		
Forma aktywizacji	Liczba osób zaktywizowanych	Środki EFS w 2007r.
staż	9	76 939,34 zł
przygotowanie zawodowe	9	76 939,34 zł
<b>Ogółem:</b>	<b>18</b>	<b>153 878,68 zł</b>

## **8. ŚRODKI POZYSKANE Z „REZERWY” MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA**

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu pozyskał z własnej inicjatywy dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra oraz z rezerwy Marszałka Województwa na realizację 8 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Programy adresowane były do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu ze szczególnym uwzględnieniem osób z tzw. „grup ryzyka” art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1. Decyzja nr DF.I.4021/14pr/JG/07 z dnia 25 kwietnia 2007r. zwiększyła środki Funduszu Pracy o kwotę **712.900,00 zł** z przeznaczeniem na realizację programów regionalnych tj.:

- „Gminny Konsultant R” – kwota **30.300,00 zł**,
- „Licz na siebie” – kwota **123.090,00 zł**,
- „Prace melioracyjne” – kwota **559.510,00 zł**.

2. Decyzja nr DF.I.4021/14pr/AK/07 z dnia 31 sierpnia 2007r. zwiększyła środki Funduszu Pracy o kwotę **2.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację programu regionalnego „Praktyka Czyni Mistrza” pod nazwą **Leonardo da Vinci**.

Programy regionalne adresowane były głównie do osób bezrobotnych z Powiatu Elbląskiego, jednakże wzięły w nich również udział osoby bezrobotne z Miasta Elbląga co obrazują poniższe tabele.

- **Program „GMINNY KONSULTANT R – III edycja”**

*Cel programu:* Wsparcie rolników w zakresie prawidłowego i terminowego wypełniania wniosków o płatności obszarowe oraz pomoc w przygotowaniu wniosków o środki finansowe z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

W ramach programu zaplanowano zaktywizowanie osób bezrobotnych w ramach staży oraz zwrot kosztów dojazdu na staż (w przypadku osób z terenu powiatu ziemskiego).

*Okres realizacji programu:* 11.04.2007 r. – 31.12.2007 r.

Limit środków na realizację programu dla miasta Elbląga – 4.298,82 zł.

Forma wsparcia	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy (stan na dzień 30.11.2007 r.)
staż	1	4.298,82 zł
<b>Ogółem</b>	<b>1</b>	<b>4.298,82 zł</b>

- **Program „LICZ NA SIEBIE”**

*Cel programu:* Wspieranie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych – udzielenie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

*Adresaci:* Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

*Okres realizacji programu:* 11.04.2007 r. – 31.12.2007 r.

Całkowita kwota środków – 35.360,00 zł.

Forma wsparcia	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy
dotacje dla osób bezrobotnych	3	35.360,00 zł
<b>Ogółem</b>	<b>3</b>	<b>35.360,00 zł</b>

- **Program „Prace melioracyjne”**

*Cel programu:* Zatrudnienie osób bezrobotnych przy pracach porządkowych i melioracyjnych na terenie gmin.

*Adresaci:* Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Elblągu w ramach robót publicznych oraz prac interwencyjnych.

*Okres realizacji programu:* 10.04.2007 r. – 31.12.2007 r.

Kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na realizację programu – 9.237,86 zł

Formy wsparcia	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy
roboty publiczne	1	3.315,00 zł
prace interwencyjne	4	5.922,86 zł
<b>Ogółem</b>	<b>5</b>	<b>9.237,86 zł</b>

- Program „PRAKTYKA CZYNI MISTRZA – POZNANIE STANDARDÓW EUROPEJSKICH POPRZEZ ZAGRANICZNE STAŻE ZAWODOWE” w ramach Leonardo da Vinci

*Cel programu:* Szkolenie kulturowo – językowe oraz skierowanie osoby bezrobotnej na staż zagraniczny do Niemiec.

W ramach programu udział wzięła 1 chętna osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

Okres realizacji projektu: 18.06.2007 r. – 31.12.2007 r.

Całkowita wartość środków Funduszu Pracy – 2.000,00 zł.

Forma wsparcia	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy
szkolenie kulturowo-językowe	1	2.000,00 zł
<b>Ogółem</b>	<b>1</b>	<b>2.000,00 zł</b>

Dzięki realizacji powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu zaktywizował ogółem **10 osób** bezrobotnych z terenu miasta Elbląga, przeznaczając na ten cel **50.896,68 zł**.

## **9. ŚRODKI POZYSKANE Z „REZERWY” MINISTRA**

Środki pozyskane w ramach „rezerwy” Ministra stanowiły kwotę łączną **2.361.800,00 zł**.

1. Decyzja nr DF.I.- 4021/14rm/AK/07 z dnia 29 czerwca 2007r. zwiększyła środki Funduszu Pracy dla PUP w Elblągu o kwotę **499.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację programu „**INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE NA RYNKU PRACY**”.

Program zakładał pozyskanie środków na refundację dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

## "INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE NA RYNKU PRACY"

Okres realizacji od 01.07.2007r. do 31.12.2007r.

Forma wsparcia	Miasto Elbląg	
	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych (dla pracodawców)	28	369 000,00 zł

2. Decyzja nr DF.I.- 4021/14rm/AK/07 z dnia 2 sierpnia 2007r. zwiększyła środki Funduszu Pracy dla PUP w Elblągu o kwotę **1.200.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację programu „**Przedsiębiorczość 2007**”.

Program zakładał pozyskanie środków na refundację dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w związku z bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców tą formą wsparcia.

## PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ 2007

Okres realizacji od 01.09.2007r. do 31.12.2007r.

Forma wsparcia	Miasto Elbląg	
	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych (dla pracodawców)	68	870 300,00 zł

3. Decyzja nr DF.I.- 4021/14ak/AK/07 z dnia 31 sierpnia 2007r. zwiększyła środki Funduszu Pracy dla PUP w Elblągu o kwotę **131.800,00 zł** z przeznaczeniem na realizację programu „**KOBIETA AKTYWNA**”.

Program adresowany był do kobiet powyżej 50 roku życia.

## AKTYWNA KOBIETA

Okres realizacji od 01.09.2007r. do 31.12.2007r.

Formy wsparcia	Miasto Elbląg	
	Liczba osób	Środki FP
szkolenia	20	39 233,19 zł
przygotowanie zawodowe	3	5 252,65 zł
<b>Ogółem:</b>	<b>23</b>	<b>44 485,84 zł</b>

4. Decyzja nr DF.I.- 4021/14rm/AL/07 z dnia 26 września 2007 r. zwiększyła środki Funduszu Pracy dla PUP w Elblągu **531.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację programu „**AKTYWNI 2007**”.

Program zakładał pozyskanie środków na:

- szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych,
- aktywizację osób długotrwale bezrobotnych w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- skierowanie osób do 25 roku życia do odbycia stażu oraz finansowanie aktualnie odbywanych staży (kontynuacja w ramach przedłużenia umów),
- udzielenie dotacji dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

## AKTYWNI 2007

Okres realizacji od 01.09.2007r. do 31.12.2007r.

Formy wsparcia	Miasto Elbląg	
	Liczba osób	Środki FP
dotacje dla bezrobotnych	3	33 600,00 zł
szkolenia	15	16 421,30 zł
przygotowanie zawodowe	19	16 926,98 zł
staż	161	292 519,64 zł
<b>Ogółem:</b>	<b>198</b>	<b>359 467,92 zł</b>



Dzięki realizacji powyższych programów Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu zaktywizował ogółem **317 osób** bezrobotnych z terenu miasta Elbląga, przeznaczając na ten cel **1.643.253,76 zł**.

#### **PODSUMOWANIE WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY ZA 2007 rok DLA MIASTA ELBLĄGA:**

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia, realizację programów służących prowadzeniu aktywnej polityki rynku pracy w Mieście Elblągu otrzymał lub pozyskał z własnej inicjatywy w 2007 roku środki w łącznej wysokości – **10.770.750,88 zł**.

Zostały one pomniejszone o:

- wkład własny na realizację programów z EFS w wysokości **958.803,82 zł**,
- zobowiązania wynikające z zawartych umów w 2006 roku w wysokości **504.960,65 zł**.

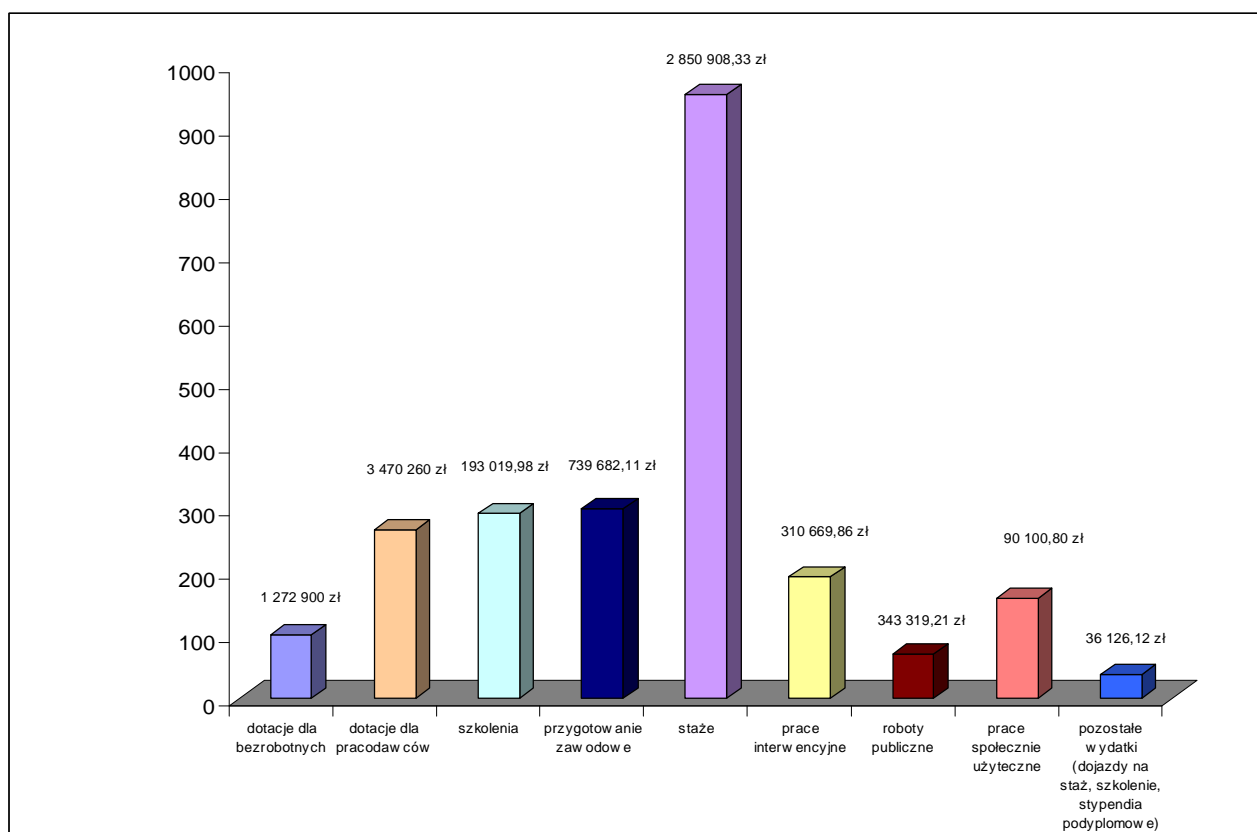
Łączna kwota do dyspozycji dla Miasta Elbląga stanowiła więc wielkość **9.306.986,41 zł**, co pozwoliło na aktywizację **2.375 osób bezrobotnych**, w tym:

- kwota wynikająca z przyznanego ALGORYTMEMU – **5.539.127,83 zł** pozwoliła na zaktywizowanie **1423** osób bezrobotnych.
- kwota pozyskana z inicjatywy PUP w Elblągu – **3.767.858,58 zł** pozwoliła na zaktywizowanie ogółem **952** osób bezrobotnych. Na powyższe liczby złożyły się środki:
  - 2.073.708,14 zł to środki z EFS na aktywizację 625 osób,
  - 50.896,68 zł to środki pozyskane z „rezerwy” Marszałka Województwa na aktywizację 10 osób,
  - 1.643.253,76 zł to środki pozyskane z „rezerwy” Ministra na aktywizację 317 osób.

## AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH w 2007 r.

<b>MIASTO ELBLĄG</b>		
Formy wsparcia	Ilość osób	Środki FP
dotacje dla bezrobotnych	101	1 272 900,00 zł
dotacje dla pracodawców	267	3 470 260,00 zł
szkolenia	293	193 019,98 zł
przygotowanie zawodowe	301	739 682,11 zł
staże	953	2 850 908,33 zł
prace interwencyjne	193	310 669,86 zł
roboty publiczne	70	343 319,21 zł
prace społecznie użyteczne	158	90 100,80 zł
pozostałe wydatki (dojazdy na staż, szkolenie, stypendia podyplomowe)	39	36 126,12 zł
<b>Ogółem:</b>	<b>2375</b>	<b>9 306 986,41 zł</b>

Wykres nr 12. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH w 2007 r.



## **ROZPOZNANIE POTRZEB SZKOLENIOWYCH WŚRÓD PRACODAWCÓW WSPÓŁPRACUJĄCYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W ELBLAGU**

Wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnych pracodawców w zakresie zatrudnienia nowych pracowników, Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu od miesiąca grudnia 2007 r. prowadzi badania, mające na celu określenie szczegółowych potrzeb pracodawców w powyższym zakresie i służące opracowaniu planu szkoleń dla osób bezrobotnych na 2008 r. Wystosowano zapytania do 500 podmiotów. Do końca stycznia 2008 r. odpowiedzi na zapytania ze strony urzędu udzieliło część pracodawców, przedsiębiorcy ci zgłosili zamiar zatrudnienia w 2008 r. 203 osób bezrobotnych. Pozostali pracodawcy zostali zobligowani do udzielenia odpowiedzi na zapytanie urzędu w terminie do 29 lutego 2008 r.

Na podstawie zebranych informacji wstępnie zaplanowano organizację w 2008 r. następujących szkoleń zawodowych dla elbląskich bezrobotnych:

- kurs na pozwolenie do kierowania tramwajem,
- prawo jazdy kat. C, C-E, D wraz ze świadectwem kwalifikacji na przewóz osób lub rzeczy,
- wulkanizator - diagnosta samochodowy,
- operator maszyn sterowanych numerycznie - CNC,
- operator sprzętu ciężkiego,
- krojczy - szwacz,
- lakiernik meblowy,
- stolarz meblowy,
- spawacz TIG, MIG,
- spawacz - monter konstrukcji stalowych,
- monter galanterii skórzanej,
- brukarz,
- księgowość z obsługą komputerowego programu księgowego,
- przewodnik terenowy,
- barman - kelner z językiem niemieckim,
- technolog robót wykończeniowych,
- operator maszyn poligraficznych.

*Informację na temat „Badania potrzeb szkoleniowych i zatrudnieniowych pracodawców zlokalizowanych na elbląskim rynku pracy” przedstawiono w Załączniku nr 3.*

**REALIZACJA REKOMENDACJI STRATEGICZNYCH WYNIKAJĄCYCH ZE STRATEGII ZATRUDNIENIA NA LATA 2007 - 2009 DLA MIASTA ELBLĄGA, PRZYGOTOWANEJ PRZEZ PRACOWNIĘ REALIZACJI BADAŃ SOCJOLOGICZNYCH UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO W 2006 R.**

**Rekonstrukcja zasobów ludzkich lokalnego rynku pracy**

1. Wypełnienie przestrzeni instytucjonalnej po szkołach zawodowych
  - organizacja szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych w trybie indywidualnym realizowanych pod potrzeby konkretnych pracodawców oraz szkoleń w trybie grupowym realizowanych w oparciu o plan szkoleń opracowany na podstawie analizy lokalnego rynku pracy.
2. Wyrównywanie szans na rynku pracy grup szczególnego ryzyka
  - realizacja programów i projektów skierowanych w głównej mierze do osób z grup szczególnego ryzyka,
  - organizacja spotkań i giełd pracy dla osób bezrobotnych
3. Promowanie wzorców dobrej roboty - odtwarzanie *ethosu* pracy - kultury pracy
  - organizacja spotkań z młodzieżą w szkołach przez doradców zawodowych i pośredników pracy.
  - organizacja porad zawodowych dla młodzieży kierowanej na staże oraz osób z grup szczególnego ryzyka kierowanych na przygotowanie zawodowe w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
  - bieżąca współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie informowania młodzieży o sytuacji na lokalnym rynku pracy, przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisach dotyczących zatrudnienia osób,
  - bieżąca współpraca z instytucjami szkoleniowymi w zakresie kierunków szkoleń zawodowych.
4. Kształtowanie postaw proaktywnościowych w zakresie aktywności zawodowej
  - organizacja zajęć „Klubu Pracy” dla wszystkich zainteresowanych osób bezrobotnych, mających trudności w samodzielnym poruszaniu się po rynku pracy,

- realizacja warsztatów poszukiwania pracy, informacji zawodowej oraz porad zawodowych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Elblągu,
- wykorzystanie Indywidualnych Planów Działań w pracy doradców zawodowych z osobami bezrobotnymi,
- zastosowanie testów badających predyspozycje osób bezrobotnych,
- realizacja badań ankietowych w celu poznania potrzeb osób bezrobotnych w zakresie form aktywizacji, kierunków szkoleń i preferencji zawodowych,
- udział pracownika PUP w Elblągu w cyklicznych spotkaniach dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej.

#### 5. Rozwój oferty wsparcia edukacyjnego

- wykorzystanie kiosków multimedialnych (infokiosków) do upowszechnienia informacji na temat wolnych miejsc pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- wykorzystanie strony internetowej PUP w Elblągu w celu upowszechnienia informacji na temat aktualnych działań urzędu, usług oferowanych przez urząd.

### **Kreowanie struktur komunikacji społecznej pomiędzy podmiotami rynku pracy**

#### 1. Usprawnienie przepływu informacji pomiędzy Urzędem a innymi interesariuszami rynku pracy

- organizacja spotkań doradców z osobami bezrobotnymi mających na celu upowszechnienie informacji na temat usług oferowanych przez urząd,

- odbywanie wizyt przez pośredników pracy u pracodawców, służących pozyskaniu ofert pracy, zbadaniu potrzeb pracodawców oraz upowszechnieniu informacji na temat usług rynku pracy,

- prowadzenie badań ankietowych wśród pracodawców w celu określenia

potrzeb w zakresie współpracy i oferowanych usług,

- systematyczne prowadzenie badań ankietowych wśród osób bezrobotnych, w celu rozpoznania potrzeb i oczekiwań tych osób bezrobotnych w zakresie przyszłej aktywizacji, uczestnictwa w szkoleniu lub zatrudnienia.

## **Rozwój przedsiębiorczości**

### 1. Rozwijanie i wspomaganie sektora usług

- pomoc dla przedsiębiorców w tworzeniu stanowisk pracy dla osób bezrobotnych poprzez udzielanie dotacji oraz prac interwencyjnych,

- organizacja staży i przygotowania zawodowego u przedsiębiorców.

## **Określenie roli Powiatowego Urzędu Pracy w społeczno - polityczno - gospodarczym środowisku lokalnym**

1. Kreowanie wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy jako podmiotu kreowania zasobów ludzkich, w miejsce istniejącego stereotypu kojarzenia Urzędu jedynie z obsługiwaniem osób bezrobotnych,

- organizacja spotkań, giełd pracy, targów pracy oraz konferencji oraz udział w targach i konferencjach organizowanych przez inne podmioty,

- realizacja badań ankietowych wśród uczestników aktywizacji w zakresie spełnienia oczekiwań tych osób, zdobytych umiejętności i nowych kwalifikacji, a także zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia, zadaniem badań ankietowych jest zbadanie także rezultatów "miękkich" dotyczących udziału w danej formie aktywizacji oraz określenia stopnia zadowolenia z usług świadczonych przez urząd,

- dostosowanie działań urzędu do nowych standardów usług rynku pracy,

- wdrożenie systemu TALGOS (elektroniczny obieg dokumentów i spraw dla administracji publicznej).

## **DZIAŁANIA W ZAKRESIE PODNOSZENIA JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUP W ELBLĄGU USŁUG**

Wraz z realizacją podstawowych działań Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu podejmuje stale działania w zakresie podniesienia jakości świadczonych usług na rzecz obsługi osób bezrobotnych i pracodawców.

Poprawa jakości działania urzędu oraz podniesienie skuteczności jego funkcjonowania odbywa się poprzez:

- rozwój i podwyższenie jakości usług pośrednictwa pracy (zwiększenie liczby zatrudnionych pośredników pracy, doskonalenie kwalifikacji zawodowych pośredników, doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy - technologie teleinformatyczne, szersze stosowanie giełd i targów pracy, rozwój współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, rozwój i promocja usług EURES, stały rozwój organizacji oraz form i metod działania pośrednictwa pracy),

- dostosowanie oferty szkoleń zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy (realizacja szkoleń z wykorzystaniem modelu trójstronnych umów szkoleniowych, realizacja szkoleń grupowych zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców),

- wzmocnienie systemu doradztwa i poradnictwa zawodowego (wsparcie kadrowe i szkoleniowe doradców zawodowych, wdrożenie i stosowanie nowoczesnych metod i narzędzi wspierających usługi doradcze - testy, doradztwo na odległość, rozwój współpracy z innymi instytucjami),

- identyfikację programów rynku pracy o najwyższej skuteczności i ich upowszechnienie,

- badania i analizy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy (lepsze rozpoznanie potrzeb pracodawców i pracobiorców),

- badanie stopnia zadowolenia klientów urzędu poprzez ankiety ewaluacyjne, wywiady przeprowadzane przez doradców zawodowych i pośredników zawodowych oraz analizę skarg).

Opracowały:  
Magdalena Martewicz  
Anna Różańska