

**Badania WUP w Białymstoku w zakresie
popytu na zawody i kwalifikacje
w woj. podlaskim – stan obecny i prognoza**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Co będzie przedmiotem prezentacji?

- 1/ Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji wyniki badania z 2016 r.
- 2/ Wirtualna Mapa Zawodów i Kwalifikacji – omówienie pomysłu, który jest w realizacji
- 3/ Barometr Zawodów – prognoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na 2017 r.
- 4/ Prezentacja funkcjonalności serwisu pn. „Barometr Zawodów”
- 5/ Pytania

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI 2016

Zakres analiz:

- ❑ badanie ofert pracy (analiza strony popytowej rynku pracy oparta została o informacje na temat upublicznionych w województwie podlaskim w okresie od 01.01.2016 r. do 31.08.2016 r.)
- ❑ weryfikacja obecnej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych w województwie podlaskim;
- ❑ badanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego;
- ❑ badanie szans na zatrudnienie w zawodzie;
- ❑ identyfikacja i analiza zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

The screenshot shows the PASW Statistics Data Editor interface with a list of variables. The variables are organized into columns: Nazwa, Typ, Szerokość, Dziesiętne, Etykieta, Wartości, Braki, Kolumny, Wyrównanie, and Poziom po. The list includes variables such as ID, Data, Źródło, Źródło_rek, Rekrutuje, Formawłasności, Nazwafirmytekst, Ofertawielostanowiskowa, Miejsce_pracy_rek, Miejscepracy, Województwo, Miejscowośćtekst, Zagranicakod, Zagranicatekst, PKD_sekcje, PKD_działy, Stanowiskookoynalnanazwazawodu, KZiS_1, KZiS_2, KZiS_3, KZiS_4, KZiS_6, and a series of variables starting with @1.1, @1.2, @1.3, @1.4, @1.5, @1.6, @1.7, @1.8, @1.9, @1.10, @1.11, @1.12, @1.13, @1.14, and @1.15, representing different dimensions of the analysis.

ID	Nazwa	Typ	Szerokość	Dziesiętne	Etykieta	Wartości	Braki	Kolumny	Wyrównanie	Poziom po
1	ID	Tekstowa	19	0		Brak	Brak	17	Z lewej	Nominal
2	Data	Numeryczna	12	1		(1.0, stycze...	Brak	12	Z prawej	Nominal
3	Źródło	Numeryczna	12	1		(1.0, praca...	Brak	12	Z prawej	Nominal
4	Źródło_rek	Numeryczna	8	2	Źródło rekordow...	(1.00, www...	Brak	12	Z prawej	Nominal
5	Rekrutuje	Numeryczna	12	1		(1.0, Pracod...	Brak	12	Z prawej	Nominal
6	Formawłasności	Numeryczna	12	1	Forma własności	(1.0, Prywat...	Brak	12	Z prawej	Nominal
7	Nazwafirmytekst	Tekstowa	110	0	Nazwa firmy (te...	Brak	Brak	7	Z lewej	Nominal
8	Ofertawielostanowiskowa	Tekstowa	3	0	Oferta wielosta...	Brak	Brak	3	Z lewej	Nominal
9	Miejsce_pracy_rek	Numeryczna	8	2	Miejsce pracy r...	(1.00, Białyst...	Brak	12	Z prawej	Nominal
10	Miejscepracy	Numeryczna	12	1	Miejsce pracy	(1.0, Białyst...	Brak	12	Z prawej	Nominal
11	Województwo	Numeryczna	12	1		(1.0, dolnośl...	Brak	8	Z prawej	Nominal
12	Miejscowośćtekst	Tekstowa	232	0	Miejscowość (t...	Brak	Brak	4	Z lewej	Nominal
13	Zagranicakod	Numeryczna	12	1	Zagranica (kod)	(1.0, cały ś...	Brak	5	Z prawej	Nominal
14	Zagranicatekst	Tekstowa	30	0	Zagranica (tekst)	Brak	Brak	4	Z lewej	Nominal
15	PKD_sekcje	Tekstowa	2	0		(1, Rolnictw...	Brak	32	Z lewej	Nominal
16	PKD_działy	Tekstowa	12	0		(1, uprawy r...	Brak	47	Z lewej	Nominal
17	Stanowiskookoynalnanazwazawodu	Tekstowa	66	0	Stanowisko (or...	Brak	Brak	13	Z lewej	Nominal
18	KZiS_1	Tekstowa	8	0		(0, SIŁY ZB...	99	13	Z lewej	Nominal
19	KZiS_2	Tekstowa	8	0		(01, Oficero...	99	10	Z lewej	Nominal
20	KZiS_3	Tekstowa	8	0		(011, Oficero...	99	10	Z lewej	Nominal
21	KZiS_4	Tekstowa	12	0		(0110, Ofice...	99	18	Z lewej	Nominal
22	KZiS_6	Tekstowa	6	0		(111101, Pa...	99	20	Z lewej	Nominal
23	@1.1Dążeniedorealizacji	Tekstowa	1	0	1.1 Dążenie do ...	Brak	Brak	1	Z lewej	Nominal
24	@1.2Kreatywność	Numeryczna	12	1	1.2 Kreatywność	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
25	@1.3Myślenieanalityczne	Numeryczna	12	1	1.3 Myślenie a...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
26	@1.4Samoorganizacja	Numeryczna	12	1	1.4 Samoorgani...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
27	@1.5Chęćdopracenzujazm	Numeryczna	12	1	1.5 Chęć do pr...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
28	@1.6Pewnośćsiebie	Numeryczna	12	1	1.6 Pewność si...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
29	@1.7Podzielnośćuwagi	Numeryczna	12	1	1.7 Podzielnoś...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
30	@1.8Radzeniesobiezeestresem	Numeryczna	12	1	1.8 Radzenie s...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
31	@1.9Kulturaosobista	Numeryczna	12	1	1.9 Kultura oso...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
32	@1.10Odpowiedzialność	Numeryczna	12	1	1.10 Odpowied...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
33	@1.11Uczciwość	Numeryczna	12	1	1.11 Uczciwość	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
34	@1.12Sumienność	Numeryczna	12	1	1.12 Sumiennoś...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
35	@1.13Dociekliwość	Numeryczna	12	1	1.13 Dociekliwo...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
36	@1.14Cierpliwość	Numeryczna	12	1	1.14 Cierpliwoś...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal
37	@1.15Przedsiębiorczość	Numeryczna	12	1	1.15 Przedsięb...	Brak	Brak	12	Z prawej	Nominal

Klasyfikacja ofert pracy objęta 121 zmiennych (nowych zmiennych!)

- źródło pochodzenia oferty pracy,
- miesiąc jej ukazania,
- podmiot rekrutujący wraz z jego charakterystyką (forma własności, nazwa, PKD),
- miejsce pracy,
- stanowisko pracy (zgodnie z KZiS),
- zakres kompetencji osobistych,
- zakres kompetencji menadżerskich,
- zakres kompetencji społecznych,
- znajomość języków obcych,
- oczekiwane doświadczenie,
- wymagane kursy i uprawnienia,
- status kandydata,
- formę proponowanego zatrudnienia,
- proponowane wynagrodzenie.

Ile i jakich ofert przeanalizowano?

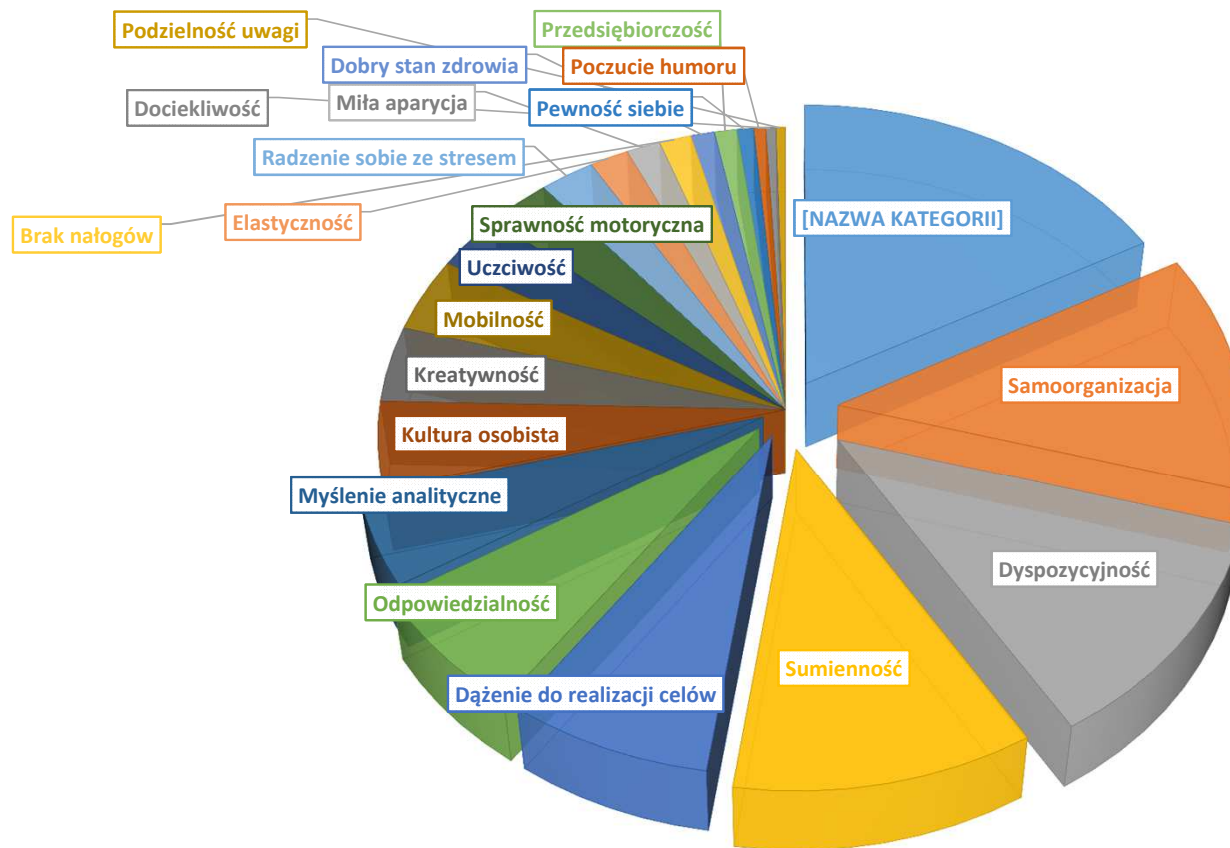
- ❑ Analizie poddano **37 714** ofert pracy, z czego **59,5%** stanowią oferty pochodzące z powiatowych urzędów pracy.
- ❑ Wyniki badania, prezentowane są oddzielnie dla województwa podlaskiego oraz powiatów (ziemskich i grodzkich).

Co jeszcze analizowano?

- ✓ Badanie objęło swoim zakresem **liczbę i strukturę uczniów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych** województwa podlaskiego **oraz absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych** województwa podlaskiego w 2015 roku, **według poziomów kształcenia: zasadnicze zawodowe, średnie techniczne, w tym policealne;**
- ✓ Opracowano prognozy liczby absolwentów w latach 2016-2017 z uwzględnieniem podziału na nazwę zawodu, kodu zawodu oraz poziomu kształcenia.

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2016

pożądane kwalifikacje



Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji

20 najczęściej poszukiwanych zawodów w woj. podlaskim w 2014 r.

Sprzedawca S
Przedstawiciel handlowy
Robotnik gospodarczy (głównie staże finansowane z Urzędu Pracy)
Kierowca samochodu ciężarowego
Robotnik budowlany
Technik prac biurowych S
Magazynier
Murarz S
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Doradca klienta
Kucharz S
Pomoc kuchenna
Monter / składacz okien
Agent ubezpieczeniowy
Kelner S
Programista aplikacji

20 najczęściej poszukiwanych zawodów w woj. podlaskim w 2016 r.

Sprzedawca
Robotnik gospodarczy
Pomocniczy robotnik budowlany
Przedstawiciel handlowy
Technik prac biurowych
Magazynier
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
Kierowca ciągnika siodłowego (TIR)
Doradca klienta
Pomoc kuchenna
Murarz
Sprzątaczką biurową
Kierowca samochodu ciężarowego
Programista aplikacji
Kucharz
Spawacz
Kelner
Opiekun osoby starszej
Pracownik prac dorywczych

Miejsca pracy w województwie podlaskim w przekroju działów gospodarki w 2016 r.

Dział PKD	Liczba ofert pracy w województwie	% <i>Dane wstępne</i>
Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	1637	16,2%
Roboty budowlane specjalistyczne	1158	11,5%
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	916	9,1%
Działalność usługowa związana z wyżywieniem	898	8,9%
Transport lądowy oraz transport rurociągowy	770	7,6%
Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	761	7,5%
Produkcja artykułów spożywczych	749	7,4%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	642	6,3%
Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	435	4,3%
Telekomunikacja	396	3,9%
Produkcja mebli	379	3,7%
Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	374	3,7%
Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	371	3,7%
Pozostała indywidualna działalność usługowa	337	3,3%
Edukacja	288	2,8%

Kompetencje językowe poszukiwane w województwie podlaskim

Języki	Liczba	%	% w odniesieniu do wszystkich ofert
polski	81	1,6%	0,2%
angielski	3009	57,6%	7,4%
niemiecki	1162	22,3%	2,8%
francuski	210	4,0%	0,5%
rosyjski	193	3,7%	0,5%
włoski	106	2,0%	0,3%
Inne	460	8,8%	1,1%
Suma	5221	100,0%	12,8%

Kompetencje menadżerskie poszukiwane w województwie podlaskim

Kompetencje menadżerskie	Liczba	%	% w odniesieniu do ogółu ofert
Zarządzanie zespołem	456	30,9%	1,1%
Rozwiązywanie problemów/ konfliktów	329	22,3%	0,8%
Planowanie	275	18,6%	0,7%
Motywowanie	138	9,3%	0,3%
Podejmowanie decyzji	136	9,2%	0,3%
Inne	113	7,7%	0,3%
Suma	1447	100,0%	3,5%

Wymagania pracodawców w zakresie kursów i uprawnień formułowane względem pracowników w województwie podlaskim

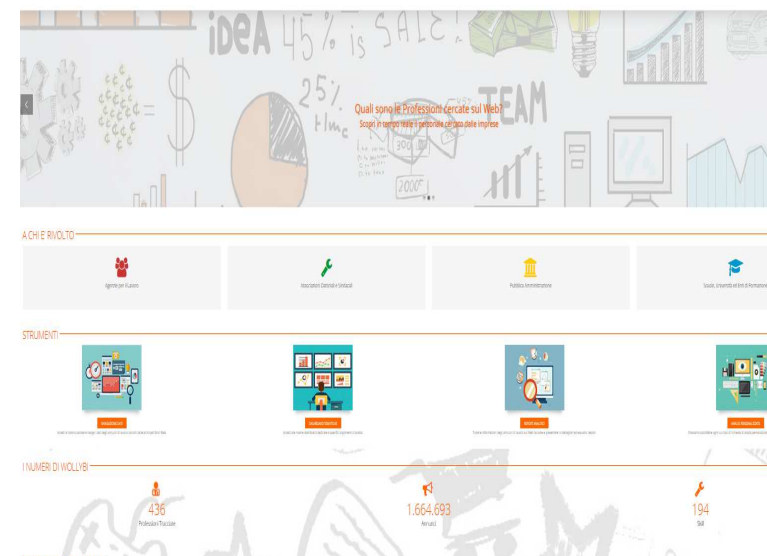
Wymagania pracodawców	Liczba	%	% w odniesieniu do ogółu ofert
Doświadczenie zawodowe	9 668	54,6%	23,7%
Prawo jazdy kat. B	2 606	14,7%	6,4%
Książeczka sanepidowska	1 284	7,2%	3,1%
Prawo jazdy kat. C+E	822	4,6%	2,0%
Wózki jezdniowe	492	2,8%	1,2%
Spawanie	401	2,3%	1,0%
Karta kierowcy	271	1,5%	0,7%
Prawo jazdy kat. C	268	1,5%	0,7%
Przewóz rzeczy	245	1,4%	0,6%
Badania psychologiczne (dla kierowców)	141	0,8%	0,3%
Uprawnienia pedagogiczne	98	0,6%	0,2%
ADR	77	0,4%	0,2%
Prawo jazdy kat. D	56	0,3%	0,1%
Przewóz osób	40	0,2%	0,1%
UDT	13	0,1%	0,0%
Wdrażanie systemów jakości	10	0,1%	0,0%
Uprawnienia geodezyjne	4	0,0%	0,0%
Inne	1 219	6,9%	3,0%
Suma	17 715	100,0%	43,4%

WIRTUALNA MAPA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

WMZiK będzie narzędziem informatycznym/robotem, który będzie zbierał informacje o popycie na zawody, kwalifikacje i kompetencje w woj. podlaskim z 3 portali rekrutacyjnych: Centralna Baza Ofert Pracy, OLX, Careerjet.pl.

Poziom analizy: zawody 4 cyfrowe – wszystkie, zawody 6 cyfrowe: wszystkie zawody z Klasyfikacji Szkolnictwa Zawodowego oraz 112 najpopularniejszych zawodów pod względem popytu w woj. podlaskim.

Docelowo chcielibyśmy, aby narzędzie miało przyjazny *interfejs*, aby było dostępne dla zewnętrznego użytkownika, aby umożliwiała wyszukiwanie wielokryterialne względem cech kandydata oraz miejsca pracy.



Barometr Zawodów 2017

- "Barometr zawodów" to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, a także odpowiada na pytanie dotyczące zmian zapotrzebowania na zawody w prognozowanym roku.
- "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach
- Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest „Barometr Zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

BAROMETR ZAWODÓW

Wersja o wysokim kontraście Kontakt English version Logowanie

O badaniu
"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to taki... [czytaj więcej >](#)

Metodologia
"Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wsp... [czytaj więcej >](#)

Uczestnicy
Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim "... [czytaj więcej >](#)

Geneza
"Barometr zawodów" pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zm... [czytaj więcej >](#)

Wybierz obszar:

Dolnośląskie Kujawo-pomorskie Lubelskie Lubuskie Łódzkie Łódzkie
Mazowieckie Opolskie Podkarpackie Podlaskie Pomorskie Śląskie
Świętokrzyskie Warmińsko-mazurskie Wielkopolskie Zachodniopomorskie Polska

Wyszukiwarka zawodów: Wpisz zawód, który chcesz wyszukać

Strona www.barometr Zawodów.pl powstała na bazie serwisu www.barometr-obszarnatorum.malopolska.pl współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

KAPITAŁ LUDZKI
KATEGORIA STRATEGICZNA PRÓBNIKI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Wyniki barometru



Publikacja
(raport wojewódzki)



Plakat wojewódzki



14 Plakatów powiatowych



Narzędzie internetowe
(<http://www.barometrzwodow.pl/>)

L. P.	ZAWODY DEFICYTOWE WG "BAROMETRU 2017"	NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE CECHY KANDYDATA	POWIATY, W KTÓRYCH DANY ZAWÓD JEST DEFICYTOWY (PROGNOZOWANY ↑ - WZROST; ↓ - SPADEK ZAPOTRZEBOWANIA)
1	Betoniarze i zbrojarze	Chęć do pracy (entuzjazm), dyspozycyjność, posiadanie doświadczenia zawodowego wyrażonego w latach pracy, jak i umiejętnościach praktycznych, posiadanie statusu osoby bezrobotnej (np. w celu uzyskania dofinansowania z powiatowego urzędu pracy), samoorganizacja, odpowiedzialność, znajomość języków obcych (angielski, niemiecki), a także brak nałogów, co podkreślają eksperci z „Barometru Zawodów”.	białostocki, bielski, grajewski, łomżyński, suwalski, wysokomazowiecki (↑), zambrowski
2	Diagności samochodowi	Dyspozycyjność, doświadczenie zawodowe wyrażone w latach pracy, jak i umiejętnościach praktycznych.	białostocki, łomżyński, siemiatycki, suwalski, wysokomazowiecki, zambrowski
3	Inżynierowie budownictwa	Uprawnienia budowlane, samoorganizacja, prawo jazdy kat. B, znajomość języka angielskiego, obsługa komputera oraz Internetu, umiejętność pracy w zespole, umiejętność zarządzania zespołem, komunikatywność, sumienność.	białostocki, bielski (↑), kolneński (↑), łomżyński (↑), siemiatycki, wysokomazowiecki (↑), zambrowski (↑)
4	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Prawo jazdy kat. C+E lub kat. C., doświadczenie zawodowe, karta kierowcy, uprawnienia na przewóz rzeczy, badania psychologiczne dla kierowców, znajomość języków obcych: angielskiego oraz niemieckiego, ADR, chęć do pracy, sumienność.	białostocki, bielski, grajewski (↑), łomżyński (↑), moniecki (↑), sejneński, siemiatycki, sokólski, suwalski, wysokomazowiecki (↑), zambrowski
5	Kucharze	Doświadczenie zawodowe, książeczka sanepidowska, posiadanie statusu osoby bezrobotnej, umiejętność pracy w zespole, gotowość do uczenia się, prawo jazdy kat. B, chęć do pracy, samoorganizacja, kreatywność.	białostocki – nadwyżka!, bielski (↑), grajewski, hajnowski, kolneński, moniecki, sejneński, siemiatycki, sokólski, suwalski, wysokomazowiecki, zambrowski
6	Murarze i tynkarze	Doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. B, znajomość języka niemieckiego, posiadanie statusu osoby bezrobotnej, brak nałogów, sumienność i umiejętność pracy w zespole.	białostocki, bielski, hajnowski, kolneński – nadwyżka!, łomżyński (↑), sokólski, suwalski, wysokomazowiecki
7	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Doświadczenie zawodowe, prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. B, sumienność, mobilność.	białostocki, łomżyński (↑), sejneński, siemiatycki, suwalski, wysokomazowiecki (↑), zambrowski

L. P.	ZAWODY DEFICYTOWE WG "BAROMETRU 2017"	NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE CECHY KANDYDATA	POWIATY, W KTÓRYCH DANY ZAWÓD JEST DEFICYTOWY (PROGNOZOWANY ↑ - WZROST; ↓ - SPADEK ZAPOTRZEBOWANIA)
8	Operatorzy obrabiarek skrawających	Doświadczenie zawodowe, chęć do pracy, sumienność, znajomość języka niemieckiego oraz angielskiego, sprawność motoryczna, odpowiedzialność, posiadanie statusu osoby bezrobotnej, samoorganizacja, gotowość do uczenia się, umiejętność pracy zespołowej.	białostocki, bielski, hajnowski, kolneński, łomżyński, sokólski, suwalski
9	Pielęgniarki i położne	Znajomość języka niemieckiego, doświadczenie zawodowe, posiadanie statusu osoby bezrobotnej.	augustowski, białostocki (↑), bielski, hajnowski (↑), kolneński (↑), łomżyński (↑), moniecki (↑), sejneński, siemiatycki, sokólski suwalski, wysokomazowiecki
10	Robotnicy obróbki drewna i stolarze	Bardzo nieliczne wskazania: doświadczenie zawodowe, chęć do pracy, orzeczenie o niepełnosprawności, samoorganizacja, odpowiedzialność, sprawność motoryczna, komunikatywność, umiejętność obsługi komputera oraz wykorzystania Internetu, posiadanie uprawnień na wózki jezdniowe, posiadanie statusu osoby bezrobotnej.	augustowski, bielski, hajnowski, łomżyński, moniecki (↑), siemiatycki, sokólski, suwalski (↑), wysokomazowiecki, zambrowski
11	Samodzielni księgowi	Liczne wskazania w zakresie wymaganych cech. Pożądane są następujące: doświadczenie zawodowe, obsługa komputera oraz wykorzystanie Internetu, znajomość języka angielskiego, myślenie analityczne, komunikatywność, samoorganizacja, sumienność, znajomość i stosowanie przepisów prawa oraz procedur, administracja i prowadzenie dokumentacji, chęć do pracy, posiadanie statusu osoby bezrobotnej, umiejętność pracy w zespole, odpowiedzialność, otwartość, podzielność uwagi, umiejętność obsługi klienta.	białostocki, bielski, grajewski, hajnowski, łomżyński (↑), moniecki (↑), siemiatycki, sokólski, wysokomazowiecki, zambrowski
12	Spawacze	Praktyczna umiejętność spawania, posiadanie doświadczenia zawodowego, mobilność zawodowa, znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, sumienność, prawo jazdy kat. B, chęć do pracy, posiadanie statusu osoby bezrobotnej.	białostocki, bielski, hajnowski, łomżyński (↑), moniecki, siemiatycki (↑) sokólski, suwalski, wysokomazowiecki (↑), zambrowski
13	Szefowie kuchni	Pojedyncze wskazania w zakresie cech. Najistotniejsze jest doświadczenie zawodowe, a także samoorganizacja, umiejętność zarządzania zespołem, kreatywność, chęć do pracy, kultura osobista, sumienność, książeczka sanepidowska.	białostocki, bielski (↑) hajnowski, kolneński, łomżyński, moniecki (↑), siemiatycki, sokólski, suwalski, wysokomazowiecki, zambrowski
14	Ślusarze	Doświadczenie zawodowe, umiejętność spawania, znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, prawo jazdy kat. B, posiadanie statusu osoby bezrobotnej, samoorganizacja, chęć do pracy, sumienność.	białostocki – nadwyżka!, bielski, grajewski, hajnowski, kolneński – nadwyżka! łomżyński, moniecki, siemiatycki (↑), sokólski, suwalski, wysokomazowiecki – nadwyżka!, zambrowski.

L.P.	ZAWÓD NADWYŻKOWY	PROGNOZA DLA POWIATÓW
1.	Ekonomiści	Równowaga notowana wyłącznie w powiecie grajewskim, w pozostałych przypadkach nadwyżka; Spadek zapotrzebowania w powiecie łomżyńskim, w pozostałych bez zmian.
2.	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Nadwyżka w powiatach: suwalskim, sejneńskim, sokólskim, białostockim, zambrowskim, wysokomazowieckim, bielskim, hajnowskim. Zapotrzebowanie w całym woj. bez zmian.
3.	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Nadwyżka w powiatach: suwalskim, sejneńskim, augustowskim, monieckim, łomżyńskim, zambrowskim, wysokomazowieckim, bielskim. Spadek zapotrzebowania w powiatach: monieckim i łomżyńskim.
4.	Operatorzy maszyn włókienniczych	Nadwyżka w powiatach: białostockim, bielskim, łomżyńskim oraz zambrowskim. Spadek zapotrzebowania w powiecie łomżyńskim.
5.	Pedagodzy	Równowaga w powiatach: grajewskim, kolneńskim, łomżyńskim oraz siemiatyckim, w pozostałych przypadkach nadwyżka. Zapotrzebowanie w całym woj. bez zmian.
6.	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Nadwyżka w powiatach: augustowskim, białostockim, sokólskim, kolneńskim, łomżyńskim, zambrowskim, wysokomazowieckim. Spadek zapotrzebowania w powiecie grajewskim, w pozostałych bez zmian.
7.	Rolnicy i hodowcy	Równowaga w powiatach: augustowskim, sejneńskim, zambrowskim oraz siemiatyckim, w pozostałych przypadkach nadwyżka. Wzrost zapotrzebowania w powiecie zambrowskim, w pozostałych przypadkach bez zmian.
8.	Specjaliści administracji publicznej	Równowaga w powiatach: łomżyńskim oraz hajnowskim, w pozostałych przypadkach nadwyżka. Spadek zapotrzebowania w powiecie monieckim, w pozostałych przypadkach bez zmian.
9.	Specjaliści technologii żywności i żywienia	Równowaga w powiatach: suwalskim, grajewskim, siemiatyckim oraz hajnowskim, w pozostałych przypadkach nadwyżka. Wzrost zapotrzebowania w powiecie białostockim, w pozostałych przypadkach bez zmian.

