**Klauzula informacyjna**

**dotycząca przetwarzania danych osobowych pracodawców i przedsiębiorców**

Stosownie do art. 13 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO) informujemy, że:

|  |  |
| --- | --- |
| Administratorem Państwa danych jest | Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu |
| Dane kontaktowe administratora | Z Administratorem można się skontaktować:   1. osobiście lub na adres poczty elektronicznej: [olel@praca.gov.pl](mailto:olel@praca.gov.pl) ; 2. telefonicznie: 55 237 67 00 lub 3. pisemnie: ul. Saperów 24, 82-300 Elbląg. |
| Inspektor Ochrony Danych | W Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych,  z którym można się skontaktować poprzez adres poczty elektronicznej: [iod@elblag,praca.gov.pl](mailto:iod@elblag,praca.gov.pl) |
| Cele przetwarzania, podstawa prawna przetwarzania, czas przechowywania poszczególnych kategorii danych | Dane osobowe będą przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w celach:   1. **wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze ( art. 6 ust. 1 lit c RODO)** - w celu realizacji ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025r., poz. 620 ze zm.)oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Przetwarzanie danych osobowych związane jest z realizacją ustawowych zadań PUP, a w szczególności udzielania form pomocy dla pracodawców, a ich podanie jest warunkiem zawarcia umowy. 2. **realizacji zawartych umów cywilnoprawnych** (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO).   Dane osobowe przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla jakiego zostały zebrane oraz zgodnie z okresami wskazanymi w Instrukcji Kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu. |
| Odbiorcy danych | Odbiorcami Państwa danych mogą być:   1. minister właściwy ds. pracy prowadzący rejestr centralny, 2. jednostki świadczące usługi pocztowe: Poczta Polska, 3. banki realizujące wypłatę środków 4. podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa: sąd, komornik, prokuratura 5. podmioty przetwarzające dane na zlecenie i w imieniu administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, m.in.:  * SYGNITY SA – świadcząca usługi teleinformatyczne, * obsługa prawna, * firmy brakujące i niszczące dokumenty   f) pozostałe podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa. |
| Prawa osoby, której dane dotyczą | Osoby, których dane osobowe przetwarza Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu mają prawo do:   1. **dostępu** do swoich danych osobowych 2. **żądania sprostowania danych**, które są nieprawidłowe 3. **żądania usunięcia danych**, gdy dane nie są niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub po wniesieniu sprzeciwu wobec przetwarzania danych, gdy dane są przetwarzane niezgodnie z prawem. 4. **żądania ograniczenia przetwarzania danych**, gdy osoby te kwestionują prawidłowość danych, przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoby te sprzeciwiają się usunięciu danych, Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzana, ale są one potrzebne osobom, których dane dotyczą do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub gdy osoby te wniosły sprzeciw wobec przetwarzania danych – do czasu stwierdzenia nadrzędnych interesów administratora nad podstawą takiego sprzeciwu; 5. **wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych** – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane; 6. **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. |

***Zapoznałam/em się w informacjami zawartymi w niniejszej klauzuli informacyjnej. Przedmiotowe informacje są dla mnie zrozumiałe.***

…………………..………………..……

*(data, czytelny podpis\**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Podpisanie klauzuli informacyjnej nie jest obowiązkowe. Zgodnie jednak z zasadą rozliczalności ułatwi administratorowi danych wykazanie, że spełnił obowiązek informacyjny.