



# POWIATOWY URZĄD PRACY

w ELBLĄGU

ul. Saperów 24

☎ 055 237-67-00

fax. 055 237-67-99

e-mail: [olel@praca.gov.pl](mailto:olel@praca.gov.pl)

## ZASADY REALIZACJI PROGRAMÓW RYNKU PRACY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ELBLĄGU W 2023 ROKU

Poniższe zasady dotyczą realizacji aktywnych form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i skierowane są do bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu lub w Filii w Pasieku oraz do pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu oraz w Filii w Pasieku.

**Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu mając na uwadze zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na pracowników będzie realizował usługi i instrumenty rynku pracy w oparciu o:**

1. uzyskanie wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, poprzez skuteczną pomoc kończącą się zatrudnieniem lub samozatrudnieniem,
2. współpracę z pracodawcami, w celu poprawienia jakości i efektów podejmowanych działań,
3. zapewnienie równego dostępu do oferowanych form pomocy dla wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, z uwzględnieniem równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i osób z niepełnosprawnościami.

**Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu informuje:**

1. Osoby kierowane na poszczególne formy aktywizacji zawodowej muszą spełniać warunki określone w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dla poszczególnych form wsparcia a w przypadku projektów realizowanych w ramach środków EFS+ dodatkowo kryteria obowiązujące przy realizacji tych projektów.
2. Składane wnioski będą podlegały **analizie pod względem efektywności zatrudnieniowej**. Preferowane będą wnioski od Pracodawców gwarantujące zatrudnienie po danej formie aktywizacji.
3. Urząd zastrzega sobie prawo do niezawierania umów z wnioskodawcami, którzy nie wywiązywali się z warunków umów zawartych w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku.
4. Aktualne dokumenty związane z organizacją n/w instrumentów i usług rynku pracy dostępne są w siedzibie PUP w Elblągu i na stronie internetowej Urzędu.
5. Rozpatrzeniu będą podlegały tylko wnioski kompletne i czytelnie wypełnione na obowiązującym druku Urzędu.

### FORMY WSPARCIA DLA BEZROBOTNYCH

#### **I. Szkolenia**

W 2023 roku będą organizowane indywidualne w oparciu o potrzeby pracodawców, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Na szkolenia indywidualne kierowane będą osoby bezrobotne, które:

- posiadają deklarację zatrudnienia po ukończeniu szkolenia na podstawie umowy o pracę na okres minimum 3 miesięcy,
- spełniają wymagania kwalifikacyjne określone w programie szkolenia,
- są objęci indywidualnym planem działania,
- w przypadku braku deklaracji zatrudnienia pod warunkiem uzyskania zgody Dyrektora PUP i pozytywnej opinii doradcy klienta.

Przewiduje się przeszkolenie **70 bezrobotnych** w trybie szkoleń indywidualnych.

Realizacja szkoleń może odbywać się również na podstawie umów trójstronnych – na wniosek pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia przeszkolonego bezrobotnego na okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyjmowanie wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## **II. Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2023 r. maksymalna wysokość dotacji wyniesie **30.000,00 zł**.

Planuje się uruchomić nabór dla **141 bezrobotnych**.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej [www.elblag.praca.gov.pl](http://www.elblag.praca.gov.pl).

Szczegółowe warunki otrzymania środków określa *Regulamin przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej*.

## **III. Bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia**

Wniosek o przyznanie bonu mogą składać osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu lub Filii w Pasłęku, które:

- nie ukończyły 30 roku życia;
- uprawdopodobnią zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęcie działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu w obie strony środkami transportu drogowego przekroczy łącznie co najmniej 3 godziny dziennie),
- przedstawiają zabezpieczenie otrzymanych środków w formie poręczenia.

Planuje się przyznanie **37 bonów**.

Wysokość bonu na zasiedlenie wynosi **9.000,00 zł**.

Bony przyznawane będą w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## **IV. Zwrot kosztów przejazdu**

W 2023 roku będą refundowane koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia i stażu w przypadku, gdy osoba bezrobotna skierowana na staż lub szkolenie złoży w Urzędzie stosowny wniosek wraz z wymaganymi załącznikami.

Organizacja tej formy wsparcia realizowana będzie w oparciu o obowiązujący „*Regulamin w sprawie przyznawania i dokonywania zwrotu kosztów przejazdu przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu*”.

Zwrot kosztów dojazdu będzie realizowany w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## **V. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem**

W 2023 roku będą refundowane koszty opieki nad dzieckiem do 6 roku życia na wniosek osoby bezrobotnej skierowanej na staż lub szkolenie. Refundacja przysługuje w okresie odbywania stażu lub szkolenia od dnia złożenia wniosku.

Organizacja tej formy wsparcia realizowana będzie w oparciu o obowiązujący o *Zasady refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną*.

Refundacja kosztów opieki będzie realizowana w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## VI. Finansowanie studiów podyplomowych

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu planuje sfinansować dla **5 bezrobotnych** koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.

Przyjmowanie wniosków o finansowanie studiów podyplomowych odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## VII. Finansowanie kosztów egzaminów i licencji

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu planuje w 2023 r. według potrzeb na wniosek bezrobotnego sfinansować do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, pod warunkiem uzasadnienia celowości sfinansowania takich kosztów.

## FORMY WSPARCIA DLA PRACODAWCÓW

### VIII. Organizacja staży

Organizatorem stażu może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy.

W pierwszej kolejności będą realizowane wnioski pracodawców, którzy:

- wywiązali się z deklaracji zatrudnienia osób bezrobotnych po odbyciu u nich stażu w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku,
- gwarantują zatrudnienie po stażu na okres **co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy**,
- prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Urząd może odmówić organizacji stażu w przypadku gdy:

- a) miejsce odbywania stażu jest tożsame z adresem zamieszkania wnioskodawcy/osoby bezrobotnej lub jest na targowisku miejskim,
- b) staż dotyczy zawodów regulowanych (okres stażu nie jest zaliczany jako niezbędna praktyka zawodowa wymagana do zdobycia uprawnień w zawodach regulowanych, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej),
- c) miejsce zameldowania/zamieszkania organizatora stażu i osoby bezrobotnej jest tożsame,
- d) miejsce odbywania stażu jest poza terenem objętym działaniem PUP w Elblągu,
- e) osoby kierowane na staż są członkami najbliższej rodziny organizatora stażu lub powinowatymi w linii prostej.

Na staże kierowane będą osoby bezrobotne spełniające kryteria określone przez pracodawcę, które zostaną zweryfikowane przez doradcę klienta pod kątem celowości i zasadności kierowania na staż.

Z tej formy wsparcia będzie mogło skorzystać **420 bezrobotnych**.

Przyjmowanie wniosków o organizację stażu odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

Organizator stażu przed rozpoczęciem stażu ma obowiązek skierowania bezrobotnego na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy i do pokrycia kosztów tych badań oraz w dniu rozpoczęcia stażu przeprowadzenia dla bezrobotnego szkolenia BHP.

W przypadku niewywiązania się z deklaracji zatrudnienia organizator stażu zobowiązany będzie do zapłacenia kary umownej w wysokości **6.980,00 zł**.

## IX. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2023 r. maksymalna wysokość refundacji wyniesie **30.000,00 zł**.

O refundację może ubiegać się przedsiębiorca, który funkcjonuje na rynku co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz spełnia warunki do udzielenia pomocy de minimis. W okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku przedsiębiorca nie może zmniejszyć wymiaru czasu pracy pracownika (za wyjątkiem przypadku związanego z zmniejszeniem wymiaru czasu pracy w związku z pandemią, na podstawie rozwiązań szczególnych przewidzianych przepisami ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych) lub rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Planuje się udzielenie wsparcia na wyposażenie stanowisk pracy dla **115 bezrobotnych**.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej [www.elblag.praca.gov.pl](http://www.elblag.praca.gov.pl).

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określa *Regulamin przyznawania refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy*.

Udzielana pomoc jest przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

## X. Prace interwencyjne

Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy. Preferowani będą wnioskodawcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

PUP może odmówić skierowania na tworzone miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych osoby, która:

- a) była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u wnioskodawcy w ciągu ostatnich 6 miesięcy od daty złożenia wniosku,
- b) jest współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa wnioskodawcy,
- c) zamieszkuje pod tym samym adresem co wnioskodawca (lub pod którym znajduje się firma wnioskodawcy).

Prace interwencyjne mogą być organizowane w przypadku, gdy pracodawca spełnia łącznie następujące warunki:

- a) nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
- b) nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych oraz nie ma przeterminowanych zobowiązań cywilnoprawnych;
- c) nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom;
- d) na przedsiębiorstwie nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem;
- e) w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz.U. z 2022 r. poz. 1138 ze zm.);
- f) W przypadku beneficjentów pomocy dodatkowo istnieje konieczność spełnienia warunków dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis, o której mowa w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r. poz. 864) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1/, rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

W pierwszej kolejności będą realizowane wnioski pracodawców, którzy gwarantują zatrudnienie na okres co najmniej 12 miesięcy.

Udzielana pomoc jest przyznawana na zasadach pomocy *de minimis*.

Maksymalny okres refundacji w bieżącym roku wynosi 6 miesięcy.

W ramach prac interwencyjnych planuje się skierować **119 bezrobotnych**.

Przyjmowanie wniosków o organizację prac interwencyjnych odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## **XI. Roboty publiczne**

Organizatorem robót publicznych może być gmina, organizacja pozarządowa zajmująca się problematyką w zakresie ochrony środowiska, kultury, oświaty itp.

W ramach robót publicznych planuje się skierowanie **18 bezrobotnych**.

Przyjmowanie wniosków o organizację robót publicznych odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## **XII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą występować pracodawcy. Udzielana pomoc jest przyznawana na zasadach pomocy *de minimis*.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj.:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W zależności od wielkości przedsiębiorcy dofinansowanie wypłacane będzie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą,
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych przedsiębiorców

nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W bieżącym roku Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Planuje się sfinansowanie kształcenia ustawicznego dla **284 osób**.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej [www.elblag.praca.gov.pl](http://www.elblag.praca.gov.pl).

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określa *Regulamin przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w 2023 roku*.

## **XII. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w DPS**

Dofinansowanie wypłacane jest podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określają *Zasady realizacji zwrotu kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego /poszukującego pracy*

Planuje się dofinansowanie do zatrudnienia dla **5 bezrobotnych**.

Przyjmowanie wniosków o organizację odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

## **XIII. Prace społecznie użyteczne**

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu planuje skierować **40 bezrobotnych** bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, do odbycia prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin w tygodniu **na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy**.

Bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, zaś urząd refunduje organizatorowi prac społecznie użytecznych do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

## **ZAWIESZONE FORMY WSPARCIA**

PUP informuje, iż w 2023 roku nie przewiduje możliwości finansowania poniższych form wsparcia:

- bon stażowy,
- bon szkoleniowy,
- bon zatrudnieniowy,
- finansowanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki,
- refundacja kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 bezrobotnym, którzy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- grant na telepracę,
- świadczenie aktywizacyjne,
- zwrot kosztów zakwaterowania,
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- refundacja składek ZUS dla osób do 30 roku życia,
- jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,

- finansowanie kosztów wynagradzania dla skierowanych bezrobotnych, opiekuna lub poszukującego pracy do spółdzielni socjalnej,
- dofinansowanie do zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Elbląg, 17.01.2023 r.

~~KIEROWNIK~~  
Działu Programów w Rynku Pracy  
Centrum Aktywizacji Zawodowej  
*mgr Wioletta Piotrowska*

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Elblągu  
*mgr Iwona Radej*