

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

RYNEK PRACY W ELBLĄGU

W 2019 R.

Elbląg, luty 2020 r.

WSTĘP

Niniejsze opracowanie charakteryzuje najważniejsze cechy elbląskiego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie. Celem opracowania jest przedstawienie najważniejszych zjawisk mających wpływ na kształtowanie się sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2019 r. i przedstawienie analizy porównawczej w stosunku do 2018 r., a także porównanie niektórych wskaźników dotyczących bezrobocia na przestrzeni kilku ostatnich lat. Jest to diagnoza ogólnych tendencji w poziomie i strukturze bezrobocia oraz określenie działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, zmierzających do zmniejszenia bezrobocia i łagodzenia jego skutków w mieście Elblągu.

W niniejszym opracowaniu wskazano jak ważnym elementem polityki działań na rynku pracy jest zatrudnienie subsydiowane. Subsydiowanie zatrudnienia umożliwia aktywną pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Taka forma zatrudnienia kierowana jest do osób bezrobotnych, których ustawa kwalifikuje, jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które w normalnych warunkach najprawdopodobniej nie miałyby szansy na znalezienie pracy.

Źródłem wszystkich tabel i wykresów jest Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 (wraz z załącznikami). Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienie danych w ujęciu tabelarycznym lub za pomocą wykresów.

Struktura opracowania obejmuje głównie :

- analizę poziomu bezrobocia;
- analizę stopy bezrobocia;
- analizę struktury bezrobocia;
- analizę oferty wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej;
- analizę płynności bezrobocia;
- wskazanie poziomu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

I. SYTUACJA SPOŁECZNO - GOSPODARCZA

Na 30 czerwca 2019 r. stan ludności w Elblągu wyniósł 119.760 osób, a w powiecie elbląskim 57.395 osób.

Tabela: Stan ludności wg płci w Elblągu i powiecie elbląskim na 30 czerwca 2019 r. w porównaniu do 30 czerwca 2018 r.

Jednostka terytorialna	Stan na 30 czerwca 2018 r.			Stan na 30 czerwca 2019 r.		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Elbląg	120568	57676	62892	119760	57316	62444
powiat elbląski	57644	28881	28763	57395	28739	28656

Stan ludności w porównaniu do 30 czerwca 2018 r.:

- w Elblągu zmniejszył się o 808 osób, tj. 0,7%, w tym wśród:
 - mężczyzn o 360 osób, tj. 0,6%;
 - kobiet o 448 osób, tj. 0,7%.
- w powiecie elbląskim zmniejszył o 249 osób, tj. o 0,4%.
 - mężczyzn o 142 osoby, tj. 0,5%;
 - kobiet o 107 osób, tj. 0,4%.

Na koniec IV kwartału 2019 r. było zarejestrowanych 13014 podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON z Elbląga i 4454 podmiotów z powiatu elbląskiego.

Tabela: Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON z Elbląga i z powiatu elbląskiego na koniec IV kwartału 2019 r. w porównaniu do IV kwartału 2018 r.

Jednostka terytorialna	IV kw. 2018	IV kw. 2019	Zmiany do 2018 w liczbie podmiotów	Zmiany do 2018 w %
Elbląg	12591	13014	423	3,4%
powiat elbląski	4206	4454	248	5,9%

W okresie sprawozdawczym IV kwartał 2018 r. – IV kwartał 2019 r. liczba podmiotów gospodarki narodowej wzrosła zarówno w Elblągu, jak i w powiecie elbląskim.

Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości na koniec IV kwartału 2019 r. w porównaniu do IV kwartału 2018 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela: Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości.

Podmioty	Elbląg		powiat elbląski	
	IV kw. 2018	IV kw. 2019	IV kw. 2018	IV kw. 2019
0 - 9	12077	12527	4003	4257
10 – 49	402	379	175	168
50 – 249	97	93	25	25
250 – 999	14	14	3	4
1000 i więcej	1	1	0	0

W Elblągu na koniec IV kw. 2019 r. najczęściej zarejestrowanych było podmiotów zatrudniających do 9 pracowników, stanowiły one w Elblągu 96,3% wszystkich zatrudniających podmiotów, a w powiecie elbląskim 95,6%.

II. POZIOM BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu na dzień 31.12.2019 r. wynosiła **4898 osób** (w tym 2865 kobiet, tj. 58,5%):

- w Elblągu – **2311 osób** (w tym 1307 kobiet, tj. 56,6%);
- w powiecie elbląskim – **2587 osób** (w tym 1558 kobiet, tj. 60,2%).

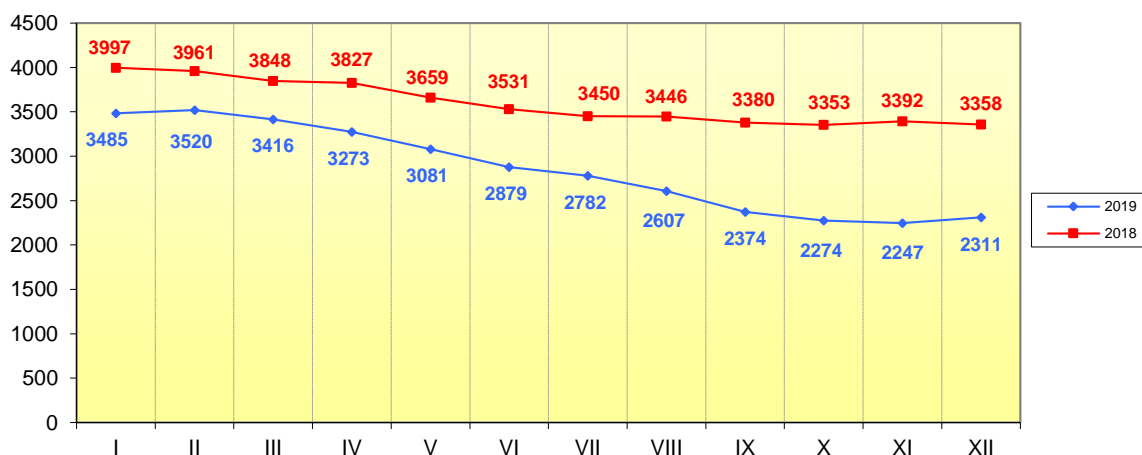
W ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 107 osób poszukujących pracy (spadek o 93 osoby, tj. 46,5%):

- w Elblągu – 73 osoby (spadek o 21 osób, tj. 22,3%);
- w powiecie elbląskim - 31 osób (spadek o 75 osób, tj. 70,8%).

Zgodnie z założeniami w okresie 12 miesięcy 2019 roku został osiągnięty spadek poziomu bezrobocia o 1643 osoby (25,1%), w tym:

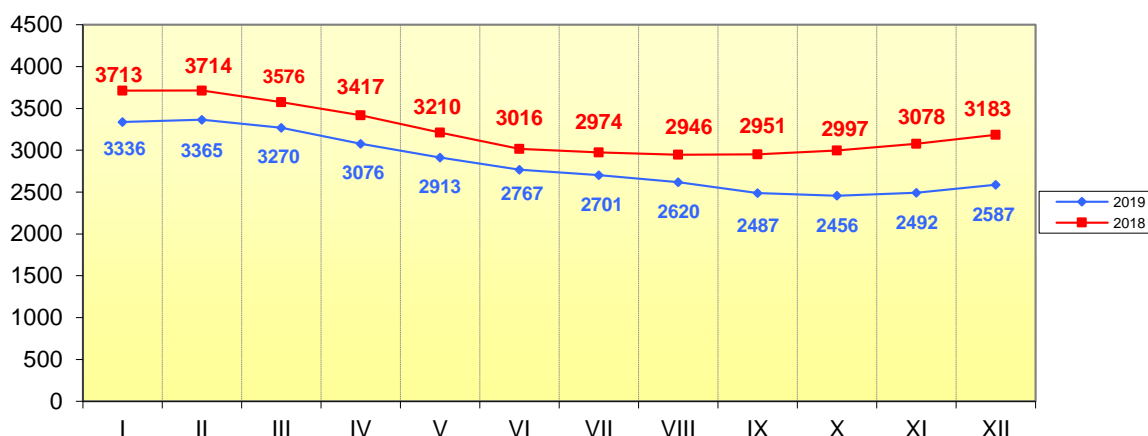
- w Elblągu zmniejszył się o 1047 osób, tj. o 31,2 %;
- w powiecie elbląskim zmniejszył się o 596 osób, tj. o 18,7 %.

Wykres. Liczba bezrobotnych w Elblągu w latach 2018 - 2019



Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, opracowanie własne

Wykres. Liczba bezrobotnych w powiecie elbląskim w latach 2018 - 2019

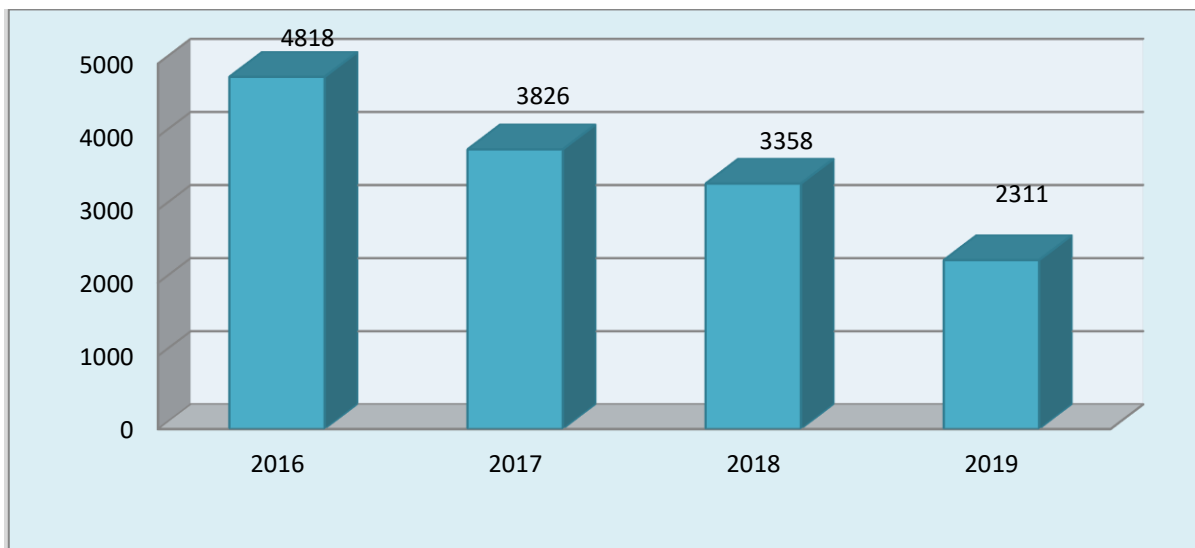


Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, opracowanie własne

Analizując 4 letni okres, czyli lata 2016 - 2019, można zauważyć, iż poziom bezrobocia od grudnia 2016 roku maleje w obydwu obsługiwanych powiatach. W ciągu okresu grudzień 2016 – grudzień 2019, liczba osób zarejestrowanych w urzędzie pracy zmniejszyła się o 4047 osób (tj. o 45,2%), w tym:

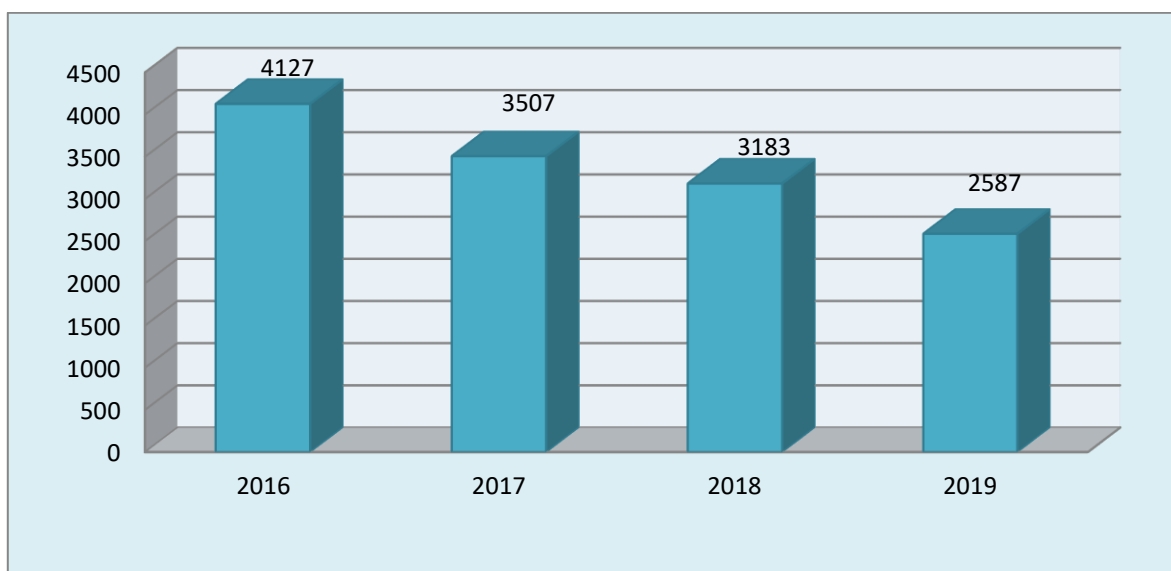
- w Elblągu zmniejszyła się o 2507 osób, tj. o 52,0 %;
- w powiecie elbląskim zmniejszyła się o 1540 osób, tj. o 37,3 %.

Wykres. Liczba bezrobotnych z Elblągu zarejestrowanych w okresie 2016 – 2019



Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, opracowanie własne

Wykres. Liczba bezrobotnych z powiatu elbląskiego zarejestrowanych w okresie 2016 – 2019



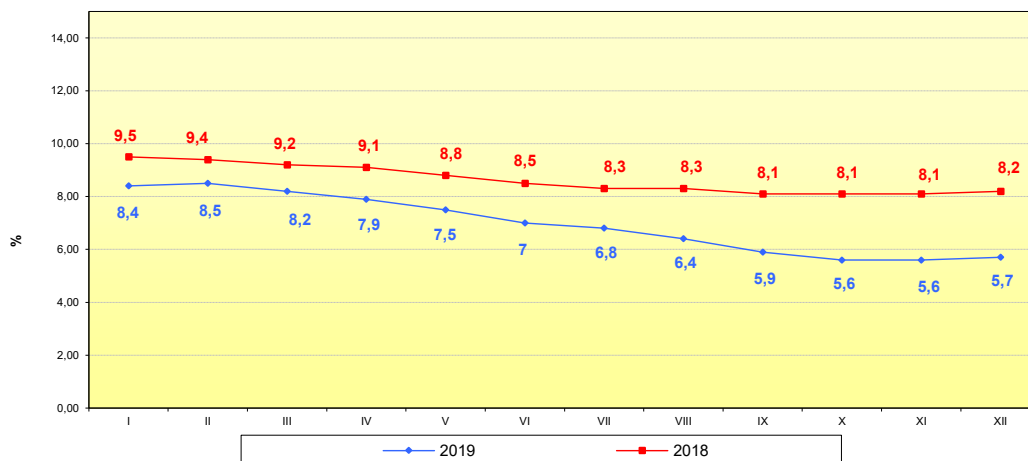
Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, opracowanie własne

III. STOPA BEZROBOCIA

Na 31 grudnia 2019 r. stopa bezrobocia wynosiła:

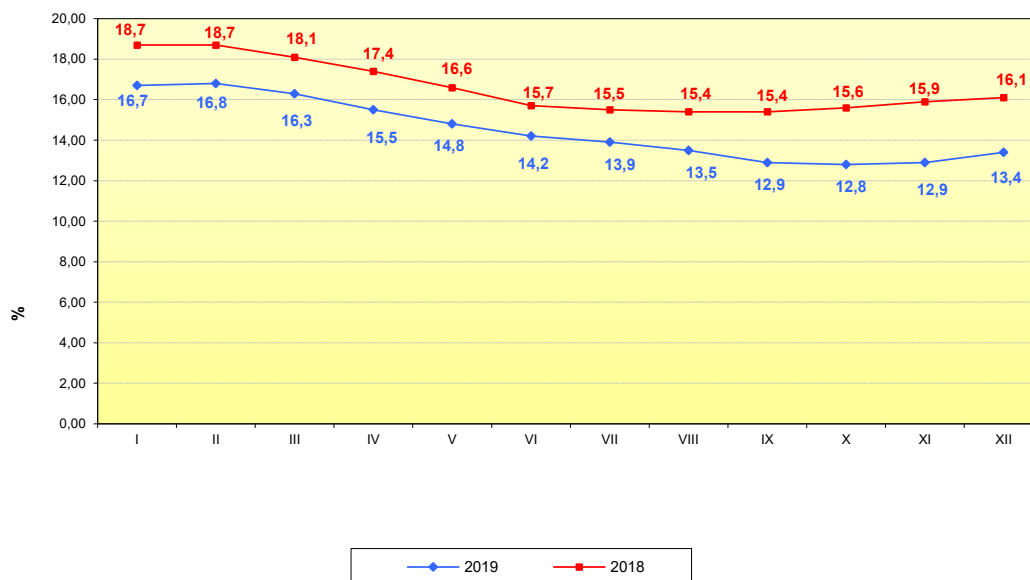
- w Polsce 5,2% - spadek do grudnia 2018 r. o 0,6 p.p.
- w województwie 9,0% - spadek do grudnia 2018 r. o 1,4 p.p.
- w Elblągu 5,7% - spadek do grudnia 2018 r. o 2,5 p.p.
- w powiecie elbląskim 13,4% - spadek do grudnia 2018 r. o 2,7 p.p.

Wykres. Stopa bezrobocia w Elblągu w latach 2018 - 2019



Źródło: Dane GUS, opracowanie własne

Wykres. Stopa bezrobocia w powiecie elbląskim w latach 2018 – 2019



Źródło: Dane GUS, opracowanie własne

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA

Od wielu lat struktura bezrobocia w Elblągu się nie zmienia, bowiem charakteryzuje się przewagą **kobiet**. Pomimo spadku liczby bezrobotnych kobiet ich odsetek nadal rośnie. Na 31 grudnia 2019 roku wśród 2311 zarejestrowanych bezrobotnych, kobiety w liczbie 1307 stanowiły, **56,6%** ogółu bezrobotnych. Liczba kobiet spadła w stosunku do tego samego okresu 2018 roku o 31,1%, tj. o 590 osób, przy jednoczesnym wzroście ich odsetka w strukturze bezrobotnych o 0,1 pkt proc.

Na 31 grudnia 2019 roku 351 osobom z Elbląga przysługiwało **prawo do pobierania zasiłku**, grupa ta stanowiła 15,2% ogółu bezrobotnych z Elbląga. W stosunku do tego samego okresu 2018 roku odsetek uprawnionych do tego świadczenia wzrósł o 0,8 pkt proc., natomiast ich liczba spadła o 133 osoby (o 27,5%).

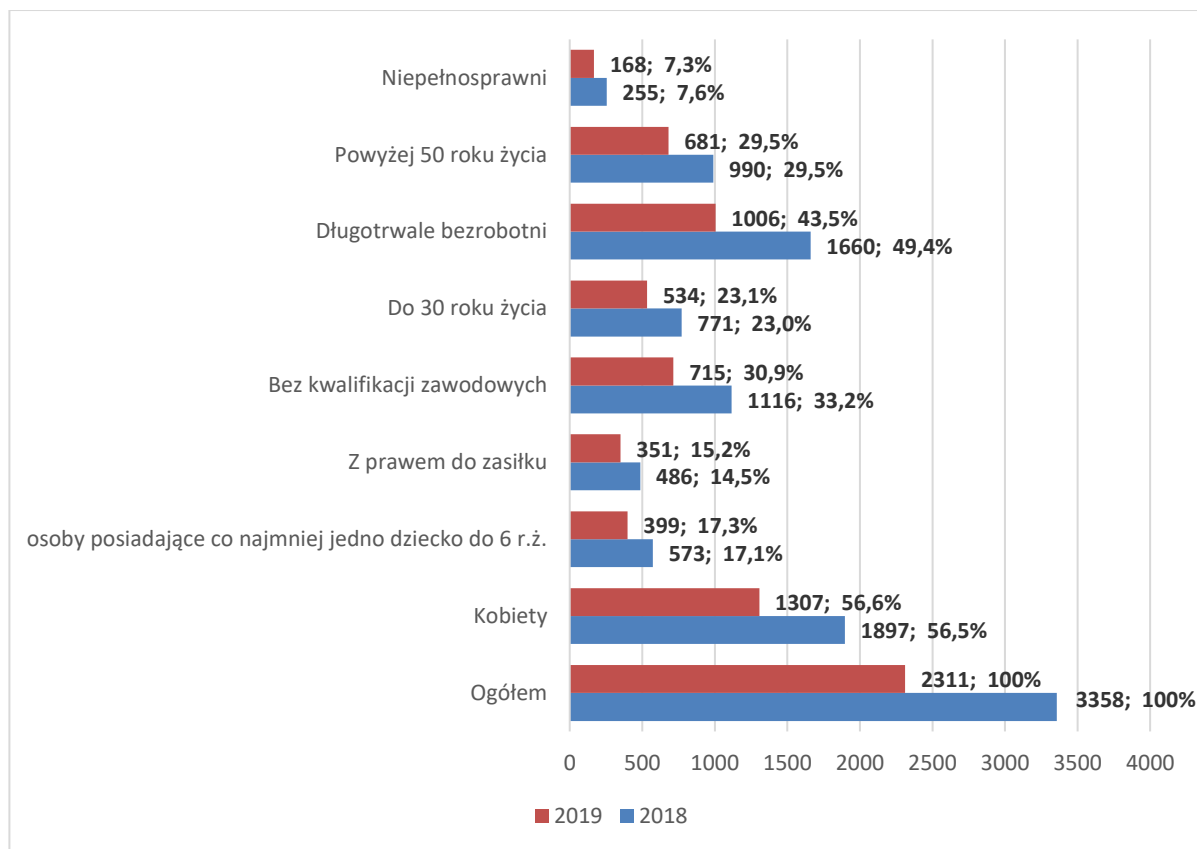
Na 31 grudnia 2019 roku w Elblągu liczba osób **bez kwalifikacji zawodowych** wyniosła 715 osób, co stanowiło 30,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Elbląga. Porównując ze stanem na 31 grudnia 2018 roku można zauważyć, że liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 401 osób (tj. o 35,9%), a udział procentowy bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zmniejszył się o 2,3 p.p.

Na 31 grudnia 2019 roku w Elblągu zarejestrowane były 534 osoby **do 30 roku życia**, które stanowiły 23,1% ogółu bezrobotnych z Elbląga. Nastąpił spadek w porównaniu do tego samego okresu 2018 roku o 237 osób (tj. o 30,7%), a udział procentowy bezrobotnych do 30 roku życia w strukturze wzrósł o 0,1 pkt proc.

Na 31 grudnia 2019 roku w rejestrze PUP pozostawało 399 osób z Elbląga **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, stanowiąc 17,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 31 grudnia 2018 roku widoczny jest spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 174 osoby (tj. o 30,4%) oraz wzrost w ogólnym bezrobociu o 0,2 pkt proc.

W rejestrze PUP w Elblągu na 31 grudnia 2019 roku pozostawało w Elblągu 681 osób **powyżej 50 roku życia**. W odniesieniu do 31 grudnia 2018 roku liczba spadła o 309 osób (o 31,2%) a ich odsetek pozostał bez zmian i wynosił 29,5%.

Wykres. Wybrane grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31 grudnia 2018-2019



Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Liczba **długotrwale bezrobotnych** w Elblągu zmniejszyła się w stosunku do 31 grudnia 2018 roku o 39,4% (tj. o 654 osoby), wynosząc na 31 grudnia 2019 roku 1006 osób. Odsetek długotrwale bezrobotnych w Elblągu również zmniejszył się z poziomu 49,4% w grudniu 2018 roku na 43,5% w grudniu 2019 roku (spadek o 5,9%). Osiągnięty został cel dalszego spadku bezrobocia w tej grupie w stosunku do ogółu bezrobotnych w Elblągu.

Bezrobotne osoby **niepełnosprawne**, w liczbie 168 osób, stanowiły na 31 grudnia 2019 roku 7,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Elblągu. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 87 osób (o 34,1%) w tej kategorii w stosunku do tego samego okresu 2018 roku. Udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych z Elbląga w porównaniu do grudnia 2018 roku zmniejszył się o 0,3 pkt proc.

1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Tabela. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych				Dynamika w pkt. proc.
		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		
		Ogółem	% do ogółu	Ogółem	% do ogółu	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 m-ca	412	12,3	330	14,3	2,0
	1 – 3 m-ce	716	21,3	593	25,7	4,4
	3 – 6 m-cy	579	17,2	350	15,1	-2,1
	6-12 m-cy	475	14,2	367	15,9	1,7
	12-24 m-cy	430	12,8	305	13,2	0,4
	pow. 24 m-cy	746	22,2	366	15,8	-6,4
	Razem	3358	100,0	2311	100,0	X

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Czas pozostawania bez pracy, jest bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na późniejszą adaptacyjność na rynku pracy. Dłuższy okres bezrobocia, może w efekcie przyczynić się do wykluczenia społecznego tej grupy bezrobotnych i trudności z powrotem na rynek pracy.

Na 31 grudnia 2019 roku w Elblągu największy odsetek – 25,7% (593 osoby) stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od **1 do 3 miesięcy**. W stosunku do tego samego okresu 2018 roku, w tej grupie odnotowano wzrost tego wskaźnika o 4,4 pkt. proc. Najniższy odsetek w ogólnym bezrobociu występuje wśród osób pozostających bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy – 13,2% (305 osób). W stosunku do 2018 roku, w tej grupie odnotowano wzrost wartości wskaźnika o 0,4 pkt. proc. Spadek wskaźnika w stosunku do grudnia 2018 roku nastąpił w grupie bezrobotnych zarejestrowanych przez okres 3 – 6 miesięcy (spadek o 2,1 pkt. proc.) i w grupie osób pozostających bez zatrudnienia najdłużej, czyli ponad 24 miesiące (spadek o 6,4 pkt. proc.).

2. Bezrobotni według wieku

Tabela. Struktura bezrobotnych według wieku

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych				Dynamika w pkt. proc.
		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		
		Ogółem	% do ogółu	Ogółem	% do ogółu	
Wiek	18 – 24 lata	322	9,6	248	10,7	1,1
	25 – 34 lata	917	27,3	590	25,5	-1,8
	35 – 44 lata	816	24,3	581	25,2	0,9
	45 – 55 lat	615	18,3	428	18,5	0,2
	55 – 59 lat	421	12,5	263	11,4	-1,1
	60 i powyżej	267	8,0	201	8,7	0,7
	Razem	3358	100,0	2311	100,0	X

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Poddając analizie wiek osób bezrobotnych, można zauważyć, że nastąpił spadek we wszystkich grupach. Największą liczbę osób bezrobotnych z Elbląga na 31 grudnia 2019 roku zanotowano w wieku **25-34 lata (590osób)**, tj. w okresie, w którym dopiero wkracza się na rynek pracy lub w którym funkcjonuje się stosunkowo krótko. W porównaniu do 31 grudnia 2018 roku nastąpił spadek o 327 osób, a ich odsetek zmniejszył się o 1,8 pkt proc.

Odsetek bezrobotnych zmniejszył się także w grupie osób w wieku **55-59 lat (263 osoby)** tj. o 1,1 pkt proc.

3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia bezrobotnych jest jednym z czynników wpływających na ich sytuację na rynku pracy. Większość bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia.

Najliczniejszą grupę na 31 grudnia 2019 r. stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 644 osoby tj. 27,8%. W tej grupie 19,3% pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Drugą grupę pod względem wielkości stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 485 osób tj. 21,0% ogółu, w której 15,3% pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Obie te grupy stanowiły 48,8% ogółu zarejestrowanych w Elblągu. W porównaniu do 31 grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych w omawianych grupach zmniejszyła się odpowiednio o 32,4% (o 308 osób) oraz o 26,4% (o 174 osoby).

Tabela. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych				Dynamika w pkt. proc.
		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		
		Ogółem	% do ogółu	Ogółem	% do ogółu	
Wykształcenie	Wyższe	482	14,4	379	16,4	2,0
	Policealne i średnie zawodowe	659	19,6	485	21,0	1,4
	Średnie ogólnokształcące	497	14,8	330	14,3	-0,5
	Zasadnicze zawodowe	768	22,9	473	20,5	-2,4
	Gimnazjalne i poniżej	952	28,3	644	27,8	-0,5
	Razem	3358	100,0	2311	100,0	X

Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Najniższy odsetek w ogóle bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem **średnim ogólnokształcącym**. Na 31 grudnia 2019 roku w Elblągu była to liczba 330 osób tj. 14,3%), a w stosunku do poprzedniego okresu ich udział procentowy zmniejszył się o 0,5 pkt proc.

Drugi, także niski odsetek bezrobotnych to osoby z wykształceniem **wyższym**. Na 31 grudnia 2019 roku wyniósł on 16,4% (379 osób), a w stosunku do 31 grudnia 2018 roku udział procentowy zwiększył się o 2,0 pkt proc.

4. Bezrobotni według stażu pracy

Tabela. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych				Dynamika w pkt. proc.
		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		
		Ogółem	% do ogółu	Ogółem	% do ogółu	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	659	19,6	489	21,1	1,5
	1 - 5	795	23,7	539	23,3	-0,4
	5 - 10	534	15,9	371	16,1	0,2
	10 - 20	559	16,6	369	16,0	-0,6
	20 - 30	377	11,2	252	10,9	-0,3
	30 lat i więcej	123	3,7	87	3,8	0,1
	bez stażu	311	9,3	204	8,8	-0,5
	Razem	3358	100,0	2311	100,0	X

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Doświadczenie zawodowe jest szczególnie cenione przez pracodawców. Na 31 grudnia 2019 roku największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby posiadające stosunkowo niewielki staż pracy, czyli **od 1 do 5 lat** – 539 osób, stanowili oni 23,3% w ogólnej liczbie bezrobotnych z Elbląga w tej kategorii. Odnosząc się do tego samego okresu roku poprzedniego, można zauważyć, iż odsetek osób w tej kategorii zmniejszył się o 0,4 pkt proc. przy jednoczesnym spadku liczby osób o 256 osób (tj. o 32,2%).

Bezrobotni posiadający staż pracy **do 1 roku** stanowili w Elblągu na 31 grudnia 2019 roku grupę 489 osób tj. 21,1% w stosunku do ogółu. W odniesieniu do 31 grudnia 2018 r., poziom bezrobocia, wśród tej kategorii bezrobotnych zwiększył się o 1,5 pkt proc., przy czym liczba spadła o 170 osób (tj. o 25,8%).

Podkreślić należy, że w analizowanym okresie (grudzień 2018 - grudzień 2019) największy – 0,6 pkt proc. spadek odsetka w ogólnej liczbie bezrobotnych z Elbląga nastąpił wśród osób ze stażem pracy **10-20 lat** z poziomu 16,6% w 2018 roku, do 16,0% w grudniu 2019 roku **oraz wśród osób nie posiadających stażu pracy** z poziomu 9,3% w 2018 roku, do 8,8% w grudniu 2019 roku. Również liczba bezrobotnych w tych kategoriach zmniejszyła się, analogicznie: o 34,0% tj. o 190 osób (10-20 lat) i 34,4% , tj. 107 osób (bez stażu).

Podobna tendencja dotyczy spadku liczby osób ze stażem pracy **20-30 lat**. Na 31 grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych z Elbląga w tej kategorii wynosiła

252 osoby (tj. 10,9%), natomiast liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 125 osób w stosunku do 31 grudnia 2018 roku, tj. o 33,2%.

Najmniejszą liczbę bezrobotnych na 31 grudnia 2019 roku stanowiły osoby ze stażem pracy **30 lat i więcej** – 87 osób (tj. 3,8%). Odsetek bezrobotnych tej kategorii w stosunku do 31 grudnia 2018 roku powiększył się o 0,1 pkt proc., a ich liczba spadła o 29,3% (tj. o 36 osób).

5. Bezrobotni z Elbląga według najliczniejszych zawodów.

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 2311 bezrobotnych z Elbląga. Z poniższej tabeli wynika, że największy problem ze znalezieniem pracy mają osoby nieposiadające zawodu 252 osoby, ale w stosunku do 31 grudnia 2018 r. było ich o 143 osoby mniej.

Tabela: Najliczniejsze zawody na 31 grudnia 2019 r.

Lp.	Zawody i specjalności	Stan na 31 grudnia 2019 r.	Wzrost/spadek do 2018 r.
1	Bez zawodu	252	Spadek o 143
2	Sprzedawca*	227	Spadek o 145
3	Robotnik gospodarczy	74	Spadek o 28
4	Kucharz*	53	Spadek o 20
5	Sprzątaczką biurową	51	Spadek o 7
6	Pomocniczy robotnik budowlany	45	Spadek o 39
7	Technik prac biurowych*	41	Spadek o 10
8	Specjalista administracji publicznej	40	Spadek o 8
9	Stolarz meblowy	37	Spadek o 25
10	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	31	Spadek o 13
11	Magazynier	27	Spadek o 2
12	Kaletnik*	26	Spadek o 22
13	Pomoc kuchenna	24	Wzrost o 1
14	Sprzedawca w branży przemysłowej	23	Spadek o 14
15	Technik ekonomista*	22	Spadek o 17
16	Ślusarz*	22	Spadek o 17
17	Ekonomista	21	Spadek o 15
18	Murarz	21	Spadek o 26
19	Fryzjer*	20	Wzrost o 4

20	Mechanik pojazdów samochodowych*	19	Spadek o 13
21	Kasjer handlowy	18	Spadek o 9
22	Stolarz*	18	Spadek o 4
23	Pedagog	17	Wzrost o 2
24	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	Spadek o 5
25	Przedstawiciel handlowy	17	Spadek o 1
26	Krawiec*	17	Spadek o 14
27	Kierowca samochodu dostawczego	16	Spadek o 4
28	Robotnik magazynowy	16	Wzrost o 8
29	Sprzedawca w branży spożywczej	15	Spadek o 22
30	Cukiernik*	15	Spadek o 12

6. Bezrobotni według profilu pomocy

Od maja 2014 r. powiatowe urzędy pracy były zobowiązane do profilowania osób bezrobotnych. Ustalenie właściwego profilu pomocy było ważnym elementem pozwalającym na adekwatne adresowanie wsparcia. Wprowadzono trzy profile pomocy, tj.:

- Profil I – dla osób aktywnych,
- Profil II – dla osób wymagających wsparcia,
- Profil III – dla osób oddalonych od rynku pracy.

Osoby bezrobotne, dla których ustalono profil pomocy III, miały ograniczone możliwości skorzystania z instrumentów aktywizacji zawodowej (np. w ramach programu specjalnego), przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Brak elastyczności w adresowaniu pomocy dla bezrobotnych negatywnie wpływał na ich aktywizację zawodową. Problem ten został także dostrzeżony m.in. przez Rzecznika Praw Obywatelskich i Najwyższą Izbę Kontroli. Ponadto, na skutek orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego **od 15 czerwca 2019 r. przestało obowiązywać rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego** (określono w nim sposób ustalania profilu pomocy oraz sposób postępowania w ramach tych profili). **W rezultacie zrezygnowano w całości z przepisów o profilowaniu pomocy dla bezrobotnych.**

Rezygnując z obowiązku ustalania profilu pomocy dla każdego bezrobotnego, wprowadzono możliwość korzystania przez powiatowe urzędy pracy z różnych form pomocy określonych w ustawie – bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy. W praktyce rozwiązanie to ułatwi stosowanie form pomocy określonych w ustawie,

w tym usługi pośrednictwa pracy. Dla pracodawców będzie to oznaczać większe szanse na znalezienie odpowiedniego kandydata do pracy, a dla bezrobotnego szybsze wejście na rynek pracy.

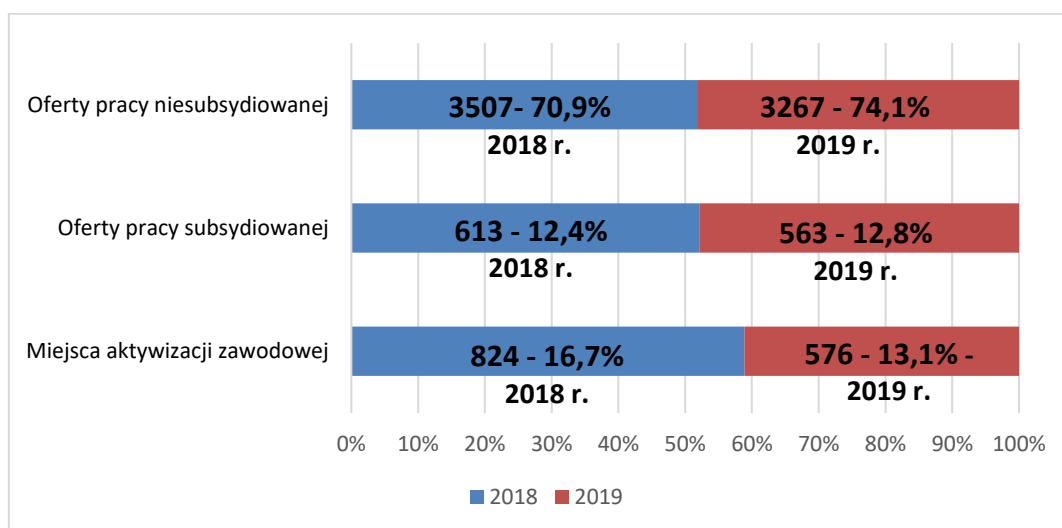
V. OFERTY WOLNYCH MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w okresie 12 miesięcy 2019 roku miał do dyspozycji **5708** miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (**o 626 mniej, tj. 9,9%** w porównaniu z analogicznym okresem 2018 r.), w tym **4406 z Elbląga** (**o 538, tj. 10,9%** mniej w porównaniu z analogicznym okresem 2018 r.).

W okresie 12 miesięcy 2019 roku oferty z wolnego rynku (**oferty niesubsydiowane**) w Elblągu stanowiły ponad połowę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli 74,1% (3267 ofert). **Oferty pracy subsydiowanej** w Elblągu stanowiły 25,9% (1139 ofert) i było to zmniejszenie o 3,2 pkt proc. w porównaniu do 12 miesięcy 2018 roku.

Wśród ogółu ofert było 576 (tj. 13,1%) **wolnych miejsc aktywizacji zawodowej** (staże, prace społecznie użyteczne). W porównaniu z okresem 12 miesięcy 2018 roku nastąpił spadek zainteresowania aktywizacją zawodową. Udział tej formy **zmalął o 3,6 pkt proc.**

Wykres. Oferty wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w Elblągu w okresie 12 miesięcy 2018-2019



Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Tabela. Struktura ofert pracy w Elblągu w okresie 12 miesięcy 2019-2018

OKRES	Miejsca aktywizacji zawodowej	%	Oferty pracy subsydiowanej	%	Oferty pracy niesubsydiowanej	%	Razem Elbląg
12 miesięcy 2019	576	13,1	563	12,8	3267	74,1	4406
12 miesięcy 2018	824	16,7	613	12,4	3507	70,9	4944
Różnica :	- 248	- 3,6	- 50	0,4	- 240	3,2	-538

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Analiza struktury wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z Elbląga w okresie 12 miesięcy 2019 r. wykazała, że przede wszystkim pochodziły one z następujących sekcji: **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 22,8% (wzrost o 8,0 pkt. proc.), przetwórstwo przemysłowe – 16,8% (wzrost o 3,2 pkt. proc.), budownictwo – 12,7% (spadek o 10,6 pkt. proc.), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 12,3% (spadek o 1,4 pkt. proc.)**

Najliczniejsze wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawców z Elbląga w 2019 roku przedstawia tabela jak niżej.

Tabela. Najliczniejsze wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z Elbląga w 2019 r.

Lp.	Zawód i specjalność	Liczba ofert ogółem	w tym subsydiowane
1	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	197	0
2	Sprzedawca*	192	86
3	Pomocniczy robotnik budowlany	173	35
4	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	164	5
5	Technik prac biurowych*	114	103
6	Robotnik gospodarczy	106	77
7	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100	0
8	Kucharz*	91	24
9	Pomoc kuchenna	87	49
10	Doradca klienta	81	16
11	Spawacz	78	3

12	Sprzątaczką biurową	74	23
13	Magazynier	73	17
14	Stolarz meblowy	69	1
15	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	66	50
16	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	65	1
17	Monter systemów rurociągowych*	64	0
18	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	61	0
19	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	59	29
20	Opiekun osoby starszej*	54	2
21	Przetwórca ryb*	50	0
22	Pakowacz ręczny	50	3
23	Szwaczka maszynowa	47	13
24	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	46	6
25	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	46	11
26	Pozostali magazynierzy i pokrewni	43	3
27	Sprzedawca w branży spożywczej	39	1
28	Murarz	36	1
29	Dekarz*	35	0
30	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	35	2

Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy

Porównując 12 miesięcy 2018 roku i ten sam okres 2019 roku, liczba ofert pracy subsydiowanej zmniejszyła się o 50 ofert, a udział tych ofert w ogólnej liczbie zwiększył się o 0,4 pkt proc. Liczba **miejsc aktywizacji zawodowej** zmalała z 824 (16,7%) do poziomu 576 miejsc (13,1%), tj. o 248 miejsc. Natomiast liczba ofert pracy niesubsydiowanej zmniejszyła się o 240 ofert, a udział tych ofert w ogólnej liczbie zwiększył się o 3,2 pkt proc.

Tabela. Działania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w okresie 12 miesięcy 2019 roku

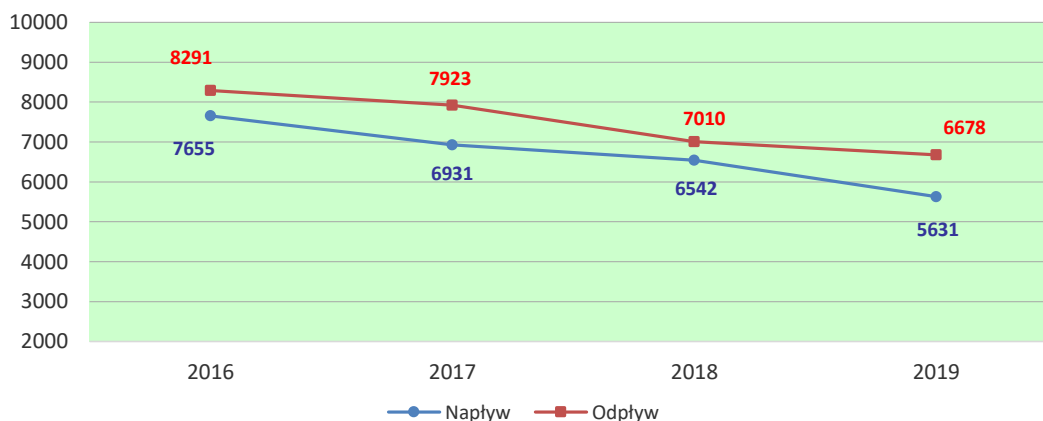
Wyszczególnienie	PUP w Elblągu	Elbląg	powiat elbląski
Liczba ofert pracy	5708	4406	1302
Liczba wydanych skierowań	6843	5619	1224
Liczba podjęć pracy	4612	2616	1996
Liczba podjęć stażu	668	322	346
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	3435	2839	596
Liczba opracowanych IPD (pośrednicy+ doradcy zawodowi)	8368	6821	1547
Liczba wizyt u pracodawców	526	474	52
Liczba porad indywidualnych i rozmów doradczych	2538	1193	1345
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	1140	405	735
Liczba osób uczestniczących w poradach grupowych	546	299	247
Ilość osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	1200	717	483
Ilość osób skierowanych na porady grupowe i spotkania informacyjne do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	75	75	0

Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

VI. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Omawiając płynność bezrobocia w danym okresie należy rozpatrywać ją na tle zmian w dłuższym okresie czasu.

Wykres. Płynność bezrobocia w Elblągu w latach 2016 – 2019



Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Analizując rejestracje osób bezrobotnych w Elblągu (**napływ** do bezrobocia) w okresie 12 miesięcy w latach 2016 – 2019 zauważamy:

- spadek napływających bezrobotnych w latach 2016 – 2019

W przypadku **odpływu** osób z bezrobocia rejestrowanego w okresie 12 miesięcy w latach 2016 – 2019 można zaobserwować:

- spadek osób wyrejestrowanych w latach 2016 - 2019

Te dwie tendencje zmian wpływają na ogólne zmiany w poziomie bezrobocia.

Podobnie jak rok wcześniej, tak na 31 grudnia 2019 roku, liczba osób rejestrujących się w PUP w Elblągu, nadal się zmniejsza. W ciągu 12 miesięcy 2019 roku zarejestrowanych zostało 5631 osób bezrobotnych z Elbląga, jest to 911 osób (13,9%) mniej niż w roku poprzednim.

Tabela. Płynność bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2019-2018

PUP - OGÓŁEM		
OKRES	Napływ	Odpływ
na 31.12.2019 r.	9590	11233
na 31.12.2018 r.	11243	12035
różnica:	-1653	-802
<i>udział procentowy wzrostu/spadku</i>	-14,7	-6,7
ELBLĄG		
OKRES	Napływ	Odpływ
na 31.12.2019 r.	5631	6678
na 31.12.2018 r.	6542	7010
różnica:	-911	-332
<i>udział procentowy wzrostu/spadku</i>	-13,9	-4,7
POWIAT ELBLĄSKI		
OKRES	Napływ	Odpływ
na 31.12.2019 r.	3959	4555
na 31.12.2018 r.	4701	5025
różnica:	-742	-470
<i>udział procentowy wzrostu/spadku</i>	-15,8	-9,4

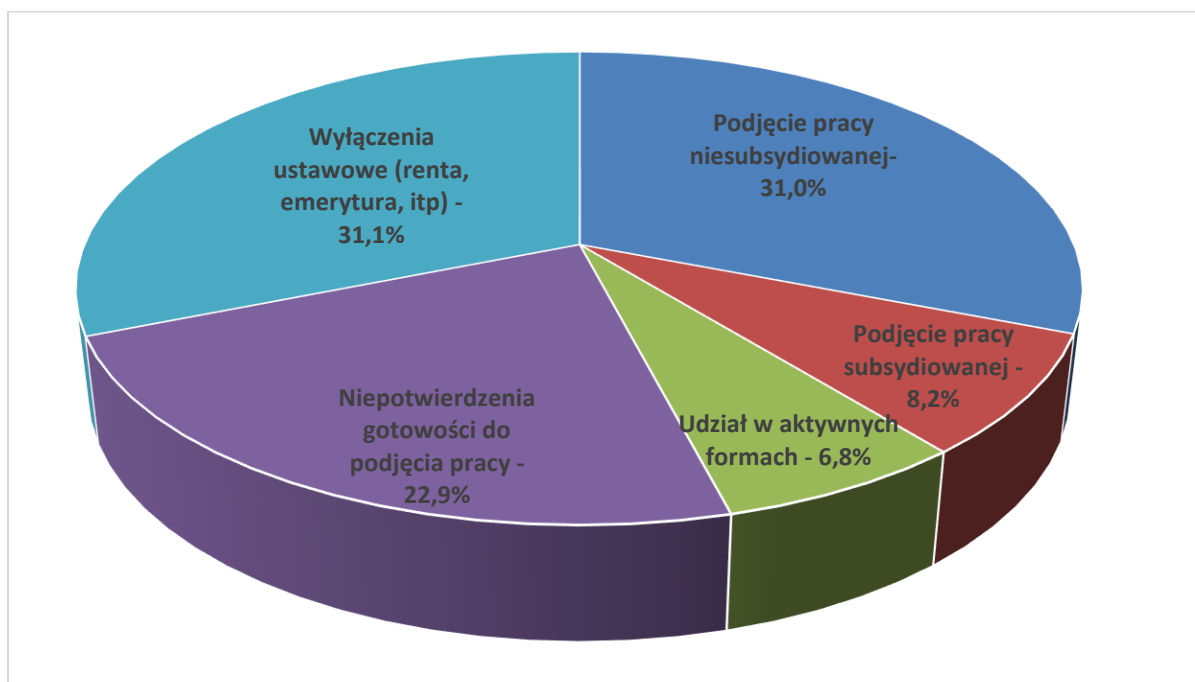
Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

W okresie 12 miesięcy 2019 roku w Elblągu z ewidencji osób bezrobotnych wyrejestrowano 6678 osób, jest to o 332 osoby (4,7%) mniej niż w tym samym okresie 2018 roku. Podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej, stanowiły 39,2 % wyłączeń (2616 osób). Wyłączenia z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy stanowiły 22,9%, tj. 1531 osób (w tym samym okresie 2018 roku było to 1560 osób).

Udział w aktywnych formach (miejsca aktywizacji zawodowej) stanowił 6,8% (454 osoby) ogółu wyłączeń w 2019 r.(2018 r. – 10,1%, tj. 705 osób). Były to formy:

- szkolenia – 69 osób (spadek o 80 osób),
- staże – 322 osoby (spadek o 166 osób),
- prace społecznie użyteczne – 63 osoby (spadek o 5 osób).

Wykres: Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych za okres 12 miesięcy 2019 r.



Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Szczegółowo rejestracje osób bezrobotnych z Elbląga w okresie 12 miesięcy 2018 i 2019 roku i powody wyłączeń z ewidencji przedstawia tabela poniżej.

Tabela. Struktura napływu i odpływu z bezrobocia w Elblągu w okresie 12 miesięcy 2018-2019

Wyszczególnienie		2018 r.	2019 r.	+wzrost -spadek	
Bezrobotni zarejestrowani w okresie 12 miesięcy sprawozdawczych		6542	5631	-911	
z tego	po raz pierwszy	950	875	-75	
	po raz kolejny	5592	4756	-836	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy sprawozdawczych		7010	6678	-332	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	3131	2616	515	
	niesubsydiowanej	2512	2066	-446	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	175	127	-48
		pracy sezonowej	0	0	0
	subsydiowanej	619	550	-69	
	z tego	prac interwencyjnych	104	113	9
		robót publicznych	15	11	-4
		podjęcia działalności gospodarczej	70	72	2
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	264	277	13
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	24	18	-6
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	17	1	-16
		Inne (PFRON, refundacja jednorazowej składki ZUS, aktywizacja 150f)	125	58	-67
		rozpoczęcia szkolenia	149	69	-80
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	
	rozpoczęcia stażu	488	322	-166	
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0		
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0		
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	68	63	-5		
w tym w ramach PAI	0	0	0		
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0		

odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	281	294	13
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1560	1531	-29
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	617	815	198
podjęcia nauki	8	8	b.z.
osiągnięcia wieku emerytalnego	107	98	-9
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	59	31	-28
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	67	40	-27
innych	475	791	316

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy

VII. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2019 roku, przy użyciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego PUP w Elblągu na aktywizację zawodową skierował 1004 osoby z Elbląga, tj. o 320 osób (24,2%) mniej niż w tym samym okresie 2018 roku.

Szczegółowo aktywizację zawodową osób bezrobotnych z Elbląga w okresie 12 miesięcy 2018 i 2019 roku przedstawia tabela poniżej.


Tabela. Podjęcia pracy oraz aktywizacja zawodowa bezrobotnych z Elbląga w okresie 12 miesięcy 2018 - 2019 roku

Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok	Zmiany do 2018 w liczbach	Zmiany do 2018 w %
PODJĘCIA PRACY	3131	2616	-515	-16,4
- SUBSYDIOWANEJ, w tym:	619	550	-69	-11,1
- prace interwencyjne	104	113	9	8,7
- roboty publiczne	15	11	-4	-26,7
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	70	72	2	2,9
- refundacje na doposażenie stanowiska pracy	264	277	13	4,9

- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	24	18	-6	-25,0
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	17	1	-16	-94,1
- inne (PFRON, refundacja jednorazowej składki ZUS, aktywizacja 150f)	125	58	-67	-53,6
- NIESUBSYDIOWANEJ	2512	2066	-446	-17,8
- SZKOLENIA	149	69	-80	-53,7
- BON SZKOLENIOWY	0	0	0	0
- STAŻ	488	322	-166	-34,0
- BON STAŻOWY	0	0	0	0
- PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	68	63	-5	-7,4

Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Tabela. Udział bezrobotnych w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy i EFS w Elblągu w 2019 r. (1004 osoby).



46,7%	praca subsydiowana (550 osób)
36,9%	podjęcie stażu (322 osoby)
11,3,%	skierowania na szkolenia (69 osób)
5,1%	prace społecznie użyteczne (63 osoby)

Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

Poddając analizie strukturę osób objętych aktywizacją zawodową z Funduszu Pracy i EFS, można wyróżnić m.in.*:

- 522 kobiety, które stanowiły 76,5% ogółu bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu;
- 402 osoby do 30 roku życia (58,9%);
- 217 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 31,8% ogółu objętych aktywizacją zawodową;
- 124 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (18,2%).

Tabela. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w Elblągu w okresie 12 miesięcy 2019 r.

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy			SZKOLENIA	(w tym w ramach bonu szkoleniowego)	STAŻE	(w tym w ramach bonu stażowego)	Prace społecznie użyteczne	Razem zaktywizowani środkami Funduszu Pracy
	Ogółem	Niesubsydiowana	Subsydiowana środkami urzędu pracy						
Ogółem	2616	2066	550	69	0	322	0	63	682
Kobiety	1350	1119	231	11	0	237	0	43	522
Do 30 roku życia	888	710	178	27	0	191	0	6	402
Bezrobotni pow. 50 roku życia	402	321	81	5	0	15	0	23	124
Długotrwale bezrobotni	525	438	87	12	0	74	0	44	217

Źródło: Sprawozdawczość MRPIPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne

*Jedna osoba może posiadać status osoby bezrobotnej w kilku omawianych grupach osób bezrobotnych

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2019 roku z finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 287 osób, tj. 38 pracodawców i 249 pracowników. Zawarto 87 umów z 71 pracodawcami, w tym 63 z Elbląga, a 8 z powiatu elbląskiego. Wydatki na KFS w 2019 r. wyniosły 863.152,00 zł. Limit środków KFS na 2019 r. w kwocie 864.000,00 zł został zaangażowany w 99,90%.

IX. CUDZOZIEMCY

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu zarejestrował 3435 oświadczeń (w 2018 r. były to 2862) o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z tego dotyczyło obywateli: - Republiki Armenii – 3, Republiki Białorusi - 170, Republiki Gruzji - 105, Republiki Mołdawii - 83, Federacji Rosyjskiej - 66, Ukrainy - 3008.

X. KALENDARIUM

17.01.2019 r. w Pasłęku, i **18.01.2019 r.** w Elblągu odbyły się spotkania dyrektorów szkół, przedstawicieli Urzędu Miasta w Elblągu, Starostwa Powiatowego i Kuratorium Oświaty w związku z rekrutacją do szkół na rok 2019/2020. W spotkaniu udział wzięły: K-K CAZ PPZ K. Piasecka oraz doradcy zawodowi: M. Lewkowska i L. Konczewska. Przedstawicielki urzędu przedstawiły propozycje wsparcia PUP w Elblągu skierowanego do szkół w ramach poradnictwa zawodowego.

10.01.2019 r. i 22.01.2019 r. – Kierownik PPZ K. Piasecka i Kierownik PRP W. Piotrowska wzięły udział w spotkaniu zespołu ds. opracowania planu na rzecz osób niepełnosprawnych w Elblągu.

28.02.2019 r. - 01.03.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu (CAZ ul. Bema 54) odbyły się warsztaty grupowe. W zajęciach uczestniczyła młodzież z klas VIII.

Warsztaty zostały zorganizowane w trzech grupach:

- dnia 28.02.2019 r. o godz. 8.45 w zajęciach uczestniczyło **21 uczniów**
- dnia 01.03.2019 r. o godz. 11.45 w zajęciach uczestniczyło **12 uczniów**
- dnia 01.03.2019 r. o godz. 12.50 w zajęciach uczestniczyło **14 uczniów**

Uczestnikom zajęć udzielono informacji dotyczących:

- zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- oczekiwań pracodawców w zakresie dokumentów aplikacyjnych oraz kompetencji wymaganych od kandydatów,
- zasad komunikacji/autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- stereotypów związanych z rynkiem pracy,
- ogólnej sytuacji na rynku pracy.

08.03.2019 r. w bibliotece szkolnej w Elblągu przy ul. Wyżynnej 3 odbył się IV Miejski Konkurs Zawodowznawczy pn. „Umiejętna komunikacja drogą do sukcesu”. W skład jury wchodziły cztery osoby spośród przedstawicieli szkół oraz doradców zawodowych z PUP w Elblągu. W szranki konkursowe stanęło 12 uczniów. Uczniowie odgrywali rolę kandydatów do pracy w wybranym przez siebie zawodzie. Każdy z uczestników przygotował krótką prezentację multimedialną lub ustną na temat wybranego zawodu, dokumenty aplikacyjne oraz odpowiadał na pytania jury.

02.04.2019 r. odbyła się IV edycja Elbląskich Targów Pracy i Edukacji. Organizatorami targów byli: Prezydent Elbląga Witold Wróblewski, Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu i MOSiR.

Patronat honorowy nad targami objął Wojewoda Warmińsko Mazurski Artur Chojecki. W tegorocznej edycji Elbląskich Targów Pracy i Edukacji udział wzięło 54 wystawców. Gościliśmy 31 pracodawców, 2 agencje zatrudnienia, 4 szkoły oraz 17 innych jednostek w tym Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Przedstawiono łącznie około 1188 ofert pracy w różnych branżach oraz zawodach. Zgłoszono 1552 wolne miejsca pracy, przedstawiono 671 ofert pracy, agencje zatrudnienia zaprezentowały 27 ofert pracy w kraju i za granicą (420 ofertami pracy dysponowały urzędy pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP przedstawiło 70 ofert pracy). Obecni byli przedstawiciele jednostek szkoleniowych, którzy przedstawili aktualną ofertę kursów i szkoleń. Stanowiska wystawiennicze z ofertą edukacyjną zaprezentowało 13 szkół ponadgimnazjalnych i ponadpodstawowych z Elbląga. Elbląskie Targi Pracy i Edukacji cieszyły się dużym zainteresowaniem, stoiska wystawców odwiedziło w sumie ok. 2700 poszukujących pracy oraz uczniów.

Pracodawcy poszukiwali pracowników do pracy zarówno w kraju, jak i za granicą m.in. operatorów wózka widłowego, specjalistów administracji i procesów magazynowych, przedstawicieli handlowych, instalatora urządzeń niskoprądowych, kierowcę autobusu – konduktora, mechaników pojazdów samochodowych, asystentów przedstawiciela handlowego, konsultantów, managerów, monterów instalacji sanitarnych, operatorów maszyn stolarskich, pomocników operatora maszyn stolarskich, handlowców (na obszarze Polski), monterów mebli u klienta, monterów mebli na hali, lakierników meblowych, frezerów meblowych, szlifierzy meblowych, magazynierów, opiekunów osób starszych (praca w Niemczech), technologów, ustawiaczy maszyn wtryskowych, mechaników maszyn stolarskich, pracowników magazynowych/kierowców wózków, operatorów: CNC, piły panelowej, wiertarki przelotowej, okleiniarki jednostronnej.

Nie brakowało też ofert dla pracowników sprzedaży, księgowych, pracowników ochrony, psychologów, logopedów, pomocy nauczyciela, pracowników magazynowych. Zaprezentowano też oferty pracy dla pracowników restauracji (obsługi, kuchni, obszaru McCafe, zmiany nocnej), elektryków, pracowników produkcji, monterów zewnętrznych sieci sanitarnych i ciepłowniczych.

Placówka Straży Granicznej, Komenda Miejska Policji w Elblągu, Wojskowa Komenda Uzuppełnień, Oddział Żandarmerii Wojskowej w Elblągu, 43 Batalion Lekkiej Piechoty Braniewo 4W-MBOT i 16 Żuławski Batalion Remontowy w Elblągu wzbudziły szerokie zainteresowanie osób chcących podjąć pracę w służbach mundurowych.

Odwiedzający targi mogli uzyskać szczegółowe informacje na temat rekrutacji i przyjęcia do służby. Ponadto 16 Żuławski Batalion Remontowy w Elblągu zaprezentował 115 ofert pracy zarówno dla żołnierzy zawodowych, jak i dla pracowników cywilnych m.in. szer. zawodowy - ratownik medyczny, szer. zaw.- kierowca kat. C, szer. zaw.-kierowca kat. C+E, szer. zaw.- radiotelegrafista, podof. zawodowy - dowódca drużyny ogólnologistyczny, kucharz, piekarz, cukiernik.

Areszt Śledczy w Elblągu przedstawił propozycje współpracy z pracodawcami w zakresie pracy dla osadzonych.

Osobom zainteresowanym porad i informacji udzielali również pracownicy Urzędu Skarbowego w Elblągu, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Elblągu oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Elblągu.

Targi były okazją do spotkania się w jednym miejscu osób planujących swoją karierę zawodową, bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Umożliwiły przedsiębiorcom przeprowadzenie rozmów z kandydatami na pracowników, a chcącym zwiększyć swoje umiejętności i kwalifikacje zawodowe dały szansę zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjno-szkoleniową.

02.04.2019 r. w Żuławskim Ośrodku Kultury w Nowym Dworze Gdańskim **odbyły się IV Nowodworskie Targi Pracy**, które zgromadziły 31 pracodawców. Z ofertą zatrudnienia przybyli pracodawcy nie tylko z Nowego Dworu Gdańskiego, ale również z Krynicy Morskiej, Gdańska, Ostaszewa, Malborka oraz przedstawiciele branży handlowej sieci ogólnopolskich szukający pracowników na stałe i na sezon do marketów.

Zainteresowani pracą w służbach mundurowych mogli porozmawiać z przedstawicielami Komendy Powiatowej Policji, Straży Granicznej czy Inspektoratu Służby Więziennej w Gdańsku. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko marketu Polo, który otwiera na terenie powiatu nowodworskiego kolejną placówkę.

Agencje Pracy Tymczasowej oferowały zatrudnienie za granicą np. jako opiekunki osób starszych w Niemczech lub pracownik zakładów mięsnych w Holandii.

Na targach obecni byli również pracownicy z ościennych powiatowych urzędów pracy (tj. PUP w Malborku, PUP w Gdańsku oraz PUP w Elblągu).

03.04.2019 r. i 04.04.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu gościł przedstawicieli „Forum Animatorów Społecznych ” prowadzących rekrutację do projektu „Aktywny Elbląg”.

05.04.2019 r. Kierownik CAZ PPZ K. Piasecka brała udział w spotkaniu z przedstawicielami powiatowych społecznych rad ds. osób niepełnosprawnych organizowanym przez Samorząd

Województwa Warmińsko - Mazurskiego we współpracy z Prezydentem Miasta Elbląg oraz Wojewódzką Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych.

05.04.2019 r. odbyły się XV Malborskie Targi Pracy. Podczas Targów zaprezentowało się 51 wystawców. Swoje propozycje zatrudnienia przedstawiły służby mundurowe (Zakład Karny, Straż Graniczna, Komenda Powiatowa Policji, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej), powiatowe urzędy pracy (tj. PUP Elbląg, PUP Gdańsk, PUP Nowy Dwór Gdański), agencje zatrudnienia oraz pracodawcy reprezentujący sektor budowlany, produkcyjny i szeroko rozumianych usług. Oferty pracy za granicą oferował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Podczas targów wystawcy poszukiwali pracowników m.in. na stanowiska: strażak, policjant, funkcjonariusz SG murarz, cieśla, zbrojarz, dekarz, pracownik budowlany, operator maszyn, pomoc kuchenna, kelner, kucharz, pokojowa, kierownik służby pokojowej, recepcjonista, szef kuchni, analityk finansowy, specjalista ds. jakości i reklamacji, operator produkcji, pakowacz, specjalista ds. obsługi klienta, spedytor, pracownik gospodarczy, sanitariusz, położna, pielęgniarka, dezynfektor, elektryk, elektromonter, magazynier, fakturzystka, konsultant ds. sprzedaży, murarz, doradca klienta, kasjer, kasjer mobilny, sprzedawca, kierownik marketu, pracownik biurowy, pracownik administracji, asystent spedycji, kontroler biletów, mechanik samochodowy, spawacz, ślusarz, tokarz-frezer, operator wózków widłowych, pracownik restauracji, informatyk, instruktor nauki jazdy, opiekun osób starszych, szeroka gama ofert pracy na terenie stoczni i wiele innych. Swoją ofertę szkoleniową zaprezentowały także jednostki szkoleniowe.

08.04.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu gościł przedstawicieli Spółdzielni Socjalnej IDEA w związku z prowadzoną rekrutacją do projektu – Laboratorium Rodziny dla osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem.

08.04.2019 r. i 25.04.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Warmińsko-Mazurskiego zorganizował dwa spotkania. Pierwsze dla uczniów ostatniej klasy szkoły średniej „Jak założyć i rozwinąć własną działalność gospodarczą wykorzystując środki unijne – niezbędny początkującego przedsiębiorcy.” oraz drugie spotkanie w ramach porady grupowej dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu „Bądź przedsiębiorczy – postaw na siebie – podejmij samozatrudnienie”. Spotkania odbyły się w Hotelu Młyn. Na spotkania zostali zaproszeni przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Elblągu, Urzędu Skarbowego w Elblągu i Stowarzyszenia „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka”. W spotkaniach uczestniczył również doradca zawodowy Powiatowego Urzędu

Pracy w Elblągu. Przedstawiciele ZUS przedstawili w formie prezentacji jakie działania należy poczynić po zarejestrowaniu firmy. Ponadto szczegółowo omówili rodzaje druków, jakie należy wypełnić po założeniu działalności oraz wszelkie rodzaje i kwoty stawek ubezpieczeń. Pracownicy ZUS dodatkowo przeprowadzili akcję zakładania kont na Platformie Usług Elektronicznych. Na zakończenie prezentacji wręczono uczestnikom broszury informacyjne ze szczegółowym opisem sposobu wypełniania druków.

Następnie pracownicy Urzędu Skarbowego w Elblągu, przekazali informację na temat rejestracji działalności gospodarczej oraz wyboru i formy opodatkowania, a także sposobu rozliczania podatku dochodowego.

Jako trzeci prelekcje poprowadził przedstawiciel urzędu pracy, który udzielił informacji w zakresie przyznania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, przepisów PUP i zasad przyznawania dotacji, kryteriów wyboru wniosków oraz praw i obowiązków wnioskodawców. Ponadto doradca zawodowy przedstawił uczestnikom prezentację na temat, czy warto być swoim szefem.

Przedstawiciel Stowarzyszenia „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka” zaprezentował ofertę realizowanych projektów: Funduszu Pożyczkowego, Dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i Funduszu Usług Rozwojowych. Na zakończenie przekazano materiały związane z założeniem działalności gospodarczej.

Na pierwsze spotkanie 8 kwietnia 2019 r. przybyło 26 uczniów. Na drugie spotkanie 25 kwietnia 2019 r. przybyło 18 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

24.04.2019 r. przy współpracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Elblągu, Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie oraz Zespołu Szkół Zawodowych im. Jana Liszewskiego **w Braniewie odbyły się po raz kolejny Targi Pracy i Edukacji.** Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli: Wojewoda Warmińsko-Mazurski Artur Chojecki i Starosta Braniewski Karol Motyka. Wydarzenie spotkało się z ogromnym zainteresowaniem, o czym świadczyła duża liczba wystawców oraz odwiedzających.

Odwiedzający Targi Pracy mieli możliwość zapoznania się z krajowymi i zagranicznymi ofertami zatrudnienia między innymi w przemyśle, produkcji, handlu, opiece, służbach mundurowych. W wydarzeniu wzięło udział 35 wystawców w tym: pracodawcy, służby mundurowe, powiatowe urzędy pracy (PUP Braniewo, PUP Elbląg), OHP, szkoły zawodowe.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu przedstawili zainteresowanym oferty pracy będące wówczas w dyspozycji Urzędu. Oprócz możliwości nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, osoby zainteresowane mogły również skorzystać z konsultacji ze specjalistami rynku pracy publicznych służb zatrudnienia i ochotniczych

hufców pracy m. in. nt. oferowanych form wsparcia oraz kursów i szkoleń i projektów rynku pracy. Specjaliści m. in. podpowiadali jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, jak przygotować dokumenty aplikacyjne itp. Równolegle odbywały się zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego prowadzone przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie.

03.06.2019 r. odbyło się spotkanie z podopiecznymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu w ramach cyklu spotkań informacyjno-edukacyjnych pod hasłem „Niepełnosprawni – kompetentni i aktywni” organizowanych przez MOPS w Elblągu. W spotkaniu uczestniczył doradca zawodowy z PUP w Elblągu, który zapoznał uczestników spotkania z aktywnymi metodami poszukiwania pracy oraz ofertą skierowaną do osób niepełnosprawnych.

Uczestnikom spotkania udzielono informacji na temat:

- zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- aktualnych ofert pracy dla osób niepełnosprawnych,
- usług poradnictwa zawodowego, bieżących usług urzędu pracy i form aktywizacji osób bezrobotnych,
- oczekiwań pracodawców w zakresie dokumentów aplikacyjnych oraz kompetencji wymaganych od kandydatów.
- zasad komunikacji/autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- projektów unijnych realizowanych w urzędzie (RPO)
- ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Poinformowano o możliwości bieżącego przeglądania ofert pracy na stronie internetowej PUP: www.elblag.praca.gov.pl.

24-28.06.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu gościł przedstawicieli Wojsk Obrony Terytorialnej prowadzących rekrutację do służby wśród osób bezrobotnych.

22-25.07.2019 r. odbyły się spotkanie z przedstawicielami Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych w związku z rekrutacją do Centrum Integracji Społecznej. Na spotkania zaproszono 190 osób bezrobotnych. Spośród zaproszonych wyłoniono uczestników CIS.

19-22.08.2019 r. odbyły się spotkanie z przedstawicielami Ośrodka Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w związku z rekrutacją do Centrum Integracji Społecznej. Na spotkania zaproszono 144 osób bezrobotnych. Spośród zaproszonych wyłoniono uczestników CIS.

21.10.2019 r. – Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu zorganizował spotkanie z pracodawcami zatrudniającymi cudzoziemców pod tytułem „**Migracja zarobkowa i legalizacja zatrudnienia cudzoziemców w praktyce**”. Wydarzenie odbyło się w ramach Europejskich Dni Pracodawcy i Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2019, którego hasło przewodnie brzmiało „Wielokulturowość kapitałem przyszłości”.

Celem spotkania było przedstawienie zagadnień związanych z migracją zarobkową cudzoziemców na przykładzie Ukrainy, zapoznanie pracodawców z wiedzą w zakresie zatrudnienia na podstawie zezwolenia na pracę, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową. Poruszone zostały zagadnienia legalizacji pracy i kontroli prowadzonych w sprawie legalizacji pracy i zatrudnienia.

Zebranych powitała K-K PPZ K. Piasecka. Podobieństwa oraz różnice kulturowe, a także przyczyny i kierunki migracji zarobkowej obywateli Ukrainy przybliżył uczestnikom spotkania Pan Andrzej Szmigielski, przedstawiciel Mniejszości Ukraińskiej w Elblągu. Pani Agnieszka Wilkowska – Kłoczek Kierownik Oddziału Legalizacji Pobytu Cudzoziemców z Wydziału Spraw Obywatelskich Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie przedstawiła skomplikowane dla pracodawców procedury zezwolenia na pracę oraz jednolitego zezwolenia na pracę i pobyt w sposób przejrzysty, wyjaśniając wiele wątpliwości dotyczących przepisów prawnych zatrudnienia cudzoziemców oraz legalizacji pobytu, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem. Funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Elblągu chor. szt. Jarosław Stachowicz i st. chor. szt. Tomasz Janik odpowiedzieli na pytania pracodawców dotyczące legalizacji pobytu cudzoziemców oraz odpowiedzialności karnej za nieprzestrzeganie przepisów zatrudnienia cudzoziemców. Pan Marek Koziarski z Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy w Elblągu przedstawił praktyczne aspekty kontroli prowadzonych w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. Na koniec doradcy klienta z Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu Marta Borkowska i Agnieszka Zielińska, na co dzień współpracujące z pracodawcami w zakresie zatrudnienia cudzoziemców, przedstawiły procedurę rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwolenia na pracę sezonową, zachęcając jednocześnie pracodawców do składania wniosków w trybie elektronicznym przez: praca.gov.pl.

Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Na spotkanie przybyło 29 przedstawicieli przedsiębiorców z różnych branż.

21.10.2019 r. – Odbyły się 2 spotkania w szkołach dla 57 osób.

1 spotkanie:

- Klasy branżowe: stolarz, fryzjer – 28 osób

2 spotkanie:

- Klasy branżowe: sprzedawca, elektryk, elektronik – 29 osób

W ramach tych spotkań udzielono informacji na temat usług pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, bieżących usług urzędu pracy i form aktywizacji osób bezrobotnych.

22.10.2019 r. - w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Elblągu przy ul. Rawskiej 3 odbyło się grupowe spotkanie informacyjne dla osób poszukujących pracy pn. „Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia”. Na spotkanie zaproszono 25 osób, przybyło 19 osób. Spotkanie zostało zorganizowane przez Ambasadę Królestwa Niderlandów w Warszawie we współpracy z Fundacją Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu „La Strada”, oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu.

Prelegenci:

- Urszula Kozłowska - Doradca ds. Polityki Migracyjnej i Spraw Społecznych Ambasady Królestwa Niderlandów, prezentacja: „Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia”,
- Joanna Garnier – Wiceprezeska Fundacji La Strada, prezentacja: „Bezpieczna migracja zarobkowa a zagrożenie handlem ludźmi”.

Przedstawicielki ambasady przedstawiły ogólne warunki pracy i pobytu w Holandii. Omówiły formy zatrudnienia, łamanie praw pracowniczych oraz poruszyły zagadnienia związane z handlem ludźmi, niewolnictwem i pracą przymusową w XXI wieku.

23.10.2019 r. - odbyło się szkolenie pn. „**Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia**” współorganizowane przez Ambasadę Królestwa Niderlandów w Warszawie, Fundację Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu „La Strada” oraz Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu.

Uczestnikami szkolenia byli: Dyrektor i pracownicy PUP w Elblągu, a także pracownicy urzędów pracy z Braniewa, Malborka, Nowego Dworu Gdańskiego i Sztumu, przedstawiciele Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych z Elbląga oraz szkół elbląskich – łącznie 27 osób.

Pani Urszula Kozłowska, przedstawiciel Ambasady Królestwa Niderlandów w trakcie szkolenia zaprezentowała zagadnienia dotyczące warunków pracy i pobytu oraz formy zatrudnienia w Niderlandach. Poruszony został także temat łamania praw pracowniczych i możliwości interwencji w tym kraju.

Ponadto uczestnicy szkolenia mogli zapoznać się z dokumentem filmowym pt. „Dziewczyny z rzeźni”.

Pani Joanna Garnier z Fundacji „La Strada” przedstawiła zagadnienia dotyczące handlu ludźmi, niewolnictwa i pracy przymusowej w XXI, pracy legalnej i nielegalnej, w formie warsztatów i migracji zarobkowej Polaków.

Szkolenie przyczyniło się do uzyskania niezbędnej wiedzy na temat warunków pracy i życia w Niderlandach oraz poznanie roli Ambasady Niderlandów w zakresie udzielania informacji i pomocy osobom wyjeżdżającym do pracy za granicą.

23.10.2019 r. – Odbyły się 3 spotkania w szkołach w Pasłęku, dla 69 osób.

1 spotkanie:

- Dla uczniów liceum ogólnokształcącego - profil mundurowo – sportowy, humanistyczny, matematyczno – fizyczny, biologiczno - chemiczny – w spotkaniu uczestniczyło 49 osób

2 spotkanie:

- Dla uczniów klasa III Branżowa Szkoła I stopnia – w spotkaniu uczestniczyło 5 osób

3 spotkanie:

- Dla uczniów ostatnich klas technikum:- hotelarstwa- logistycznego - w spotkaniu uczestniczyło 15 osób

Spotkania pn. **Wielokulturowość kapitałem przyszłości** w formie warsztatów, obejmowały mini wykład i dyskusję grupową. Celem warsztatów było kształtowanie pozytywnego stosunku do innej kultury; ukazanie wielokulturowości w kontekście zainteresowania i lepszego zrozumienia „inności” drugiego człowieka i traktowania tego zjawiska nie jako zagrożenia, lecz jako niezbędnego warunku konstruktywnego dialogu.

24.10.2019 r. - odbyły się XXV Elbląskie Targi Pracy w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach i Europejskich Dni Pracodawców. Organizatorami targów byli Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu oraz Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Elblągu. Wydarzenie Patronatem Honorowym objął Witold Wróblewski Prezydent Elbląga.

W Targach udział wzięło 70 wystawców: gościliśmy 44 pracodawców, 6 agencji zatrudnienia, 5 szkół oraz 15 innych jednostek, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Przedstawiono łącznie 1409 wolnych miejsc pracy w różnych branżach oraz zawodach. Pracodawcy przedstawili 583 ofert pracy. Agencje zatrudnienia zaprezentowały 445 miejsc pracy w kraju i za granicą. Ponadto 361 ofertami pracy dysponowały urzędy pracy,

a Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Elblągu przedstawiły 20 ofert pracy.

Obecni byli przedstawiciele jednostek szkoleniowych, którzy przedstawili aktualną ofertę kursów i szkoleń. XXV Elbląskie Targi Pracy w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach i Europejskich Dni Pracodawców cieszyły się dużym zainteresowaniem, stoiska wystawców odwiedziło w sumie ok. 1200 – poszukujących pracy.

Pracodawcy poszukiwali pracowników do pracy zarówno w kraju, jak i za granicą m.in. monterów mebli - stolarzy, pilarza piły panelowej, operatora prasy do okleiny naturalnej, monterów instalacji sanitarnych, opiekunów osób starszych (praca w kraju jak i w Niemczech), operatorów – programistów CNC; spawaczy 135; operatora prasy krawędziowej CNC; montera wind (praca na terenie Szwecji), majstrów budowy, pracowników ogólnobudowlanych, murarzy, zbrojarzy, operatorów wózków widłowych.

Nie brakowało też ofert dla pracowników sprzedaży, księgowych, pracowników ochrony, nauczycieli kierunków zawodowych z zakresu: ekonomii, kosmetyki, wizażu, architektury, BHP, fitness, medycyny, rachunkowości i prawa, pracowników magazynowych. Zaprezentowano też oferty pracy dla psychologa, pracownika socjalnego, logopedy, pielęgniarki/ratownika medycznego, fizjoterapeuty, pedagoga specjalnego, terapeuty zajęciowego.

Morski Oddział Straży Granicznej, Komenda Miejska Policji w Elblągu, Wojskowa Komenda Uzupelnień w Elblągu, Oddział Żandarmerii Wojskowej w Elblągu, 16 Pułk Logistyczny w Elblągu, 9 Brygada Kawalerii Pancernej w Braniewie i Areszt Śledczy w Elblągu wzbudziły szerokie zainteresowanie osób chcących podjąć pracę w służbach mundurowych. Odwiedzający targi mogli uzyskać szczegółowe informacje na temat rekrutacji i przyjęcia do służby. Ponadto 16 Pułk Logistyczny w Elblągu i 9 Brygada Kawalerii Pancernej w Braniewie zaprezentowały oferty pracy zarówno dla żołnierzy zawodowych, jak i dla pracowników cywilnych m.in. kierowca kat. C, C+E, mechanik, elektromechanik, strzelec, celowniczy, ratownik przedmedyczny, dowódca kampanii logistycznej - oficer.

Straż Miejska w Elblągu, przedstawiła informacje na temat przyjęć do Straży Miejskiej w Elblągu w 2020 roku.

Osobom zainteresowanym porad i informacji udzielali również pracownicy Urzędu Skarbowego w Elblągu, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Elblągu, Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie Oddział w Elblągu i Stowarzyszenia ESWIP / Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej (OWIES).

Niezmiennie dużym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu. Licznie odwiedzający chętnie korzystali z przygotowanych materiałów i ulotek promujących usługi rynku pracy. Wiele pytań zainteresowanych dotyczyło realizowanych przez urząd projektów unijnych związanych ze wsparciem zatrudnienia dla

osób do 29 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Elblągu i powiecie elbląskim (IV)” i powyżej 30 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w mieście Elblągu i powiecie elbląskim 2019”, dofinansowanych z Funduszy Europejskich skierowanych do osób bezrobotnych. Przez cały czas trwania targów doradcy PUP w Elblągu udzielali osobom zainteresowanym porad zawodowych oraz informacji dotyczących usług rynku pracy i rozpoczęcia działalności gospodarczej.

25.10.2019 r. - w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Elblągu przy ul. Rawskiej 3 odbyło się spotkanie dla osób bezrobotnych – pn. „Poznaj mnie a zrozumiesz – kształtowanie pozytywnego stosunku do innej kultury”. Na spotkanie zaproszono 35 osób, uczestniczyło 30 (w tym 20 uczestników projektu ERKON).

W spotkaniu uczestniczył zaproszony gość p. Andrzej Szmigielski reprezentujący Związek Ukraińców w Polsce. Prelegent przybliżył uczestnikom spotkania warunki życia i pracy na Ukrainie oraz przyczyny i kierunki migracji zarobkowej obywateli Ukrainy.

W drugiej części spotkania, doradcy zawodowi PUP w Elblągu prezentacją: „Poznaj mnie a zrozumiesz - wielokulturowość kapitałem przyszłości” zachęcali uczestników do otwartości na odmiennosć obywateli z innych kultur. W prezentacji ujęto informacje dotyczące różnic kulturowych oraz warunków poznania i nawiązywania dobrych relacji z ludźmi innej kultury. Przedstawiono korzyści wynikające z pracy w różnorodnym narodowościowo zespole oraz zalety zatrudniania osób o odmiennych wartościach kulturowych. Omówiono w jaki sposób rozwijać w sobie otwartość na odmiennosć innych ludzi.

07-08.11.2019 r. i 12.11.2019 r. odbyły się spotkania z przedstawicielami Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych w związku z rekrutacją do projektów „Samodzielni w działaniu” i „Droga do Samodzielności”. Na spotkania zaproszono 106 osób bezrobotnych. Spośród zaproszonych wyłoniono uczestników projektów.

13-14.11.2019 r. odbyły się spotkania z przedstawicielami Fundacji Elbląg w związku z rekrutacją do projektu „Aflatoun szansą na lepszą przyszłość”. Na spotkania zaproszono 60 osób bezrobotnych. Spośród zaproszonych wyłoniono uczestników projektu.

21.11.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu odbyło się spotkanie z uczestnikami pracowni Aktywizacji Zajęciowej Polskiego Stowarzyszenia Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Elblągu, której instruktorem jest Pani Ewelina Samborska.

Doradcy zawodowi oprowadzili czterech uczestników spotkania po terenie urzędu zapoznając ich z funkcjonowaniem instytucji oraz z usługami, z których mogą skorzystać jako osoby niepełnosprawne rejestrując się w PUP.

Następnie w sali poradnictwa zawodowego odbyło się spotkanie omawiające zainteresowania zawodowe i plany zawodowe uczestników spotkania oraz sposoby poszukiwania pracy. Dodatkowo podopieczni warsztatów opowiedzieli w jaki sposób spędzają czas w pracowni Aktywności Zawodowej, jak i w innych pracowniach dostępnych w Warsztatach Terapii Zajęciowej.

27.11.2019 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Fundacji Elbląg realizujących projekt: „Aflatoun III”. W spotkaniu uczestniczyły 22 osoby (wezwanym 30) z orzeczoną niepełnosprawnością. Uczestnicy spotkania wykazali zainteresowanie projektem, zgłaszając swój akces do udziału.

02.12.2019 r. wpłynęło do urzędu postanowienie sądu dot. ogłoszenia upadłości firmy CORINNA Sp. z o.o.. Informacja dotyczyła rozwiązania umów o pracę z dniem 31.12.2019 r. ze wszystkimi pracownikami (181 osobami). W dniu 11 grudnia 2019 r. w godz. 14.30 do 16.00 odbyło się spotkanie dla pracowników firmy Corinna Sp. z o.o.

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu: K-K PPZ Katarzyna Piasecka, doradcy zawodowi: Beata Brągiel, Kamilla Kucharek, Magdalena Wrona oraz Katarzyna Paradowska i Emilia Cieślak pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji. Z inicjatywy urzędu pracy w spotkaniu wzięła również udział Kamila Gębica-Dolatowska, psycholog - doradca zawodowy - Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy oraz trzy przedstawicielki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Elblągu.

W spotkaniu uczestniczyło 156 pracowników ww. firmy. Zebrany przekazano informacje na temat zasad rejestracji, korzyści wynikających z otrzymania statusu osoby bezrobotnej oraz dotyczące aktywizacji bezrobotnych w PUP Elbląg. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu szczegółowo zapoznali wszystkich zebranych z zasadami korzystania z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, form wsparcia dla osób bezrobotnych - staży, szkoleń zawodowych, możliwości skorzystania z zatrudnienia subsydiowanego lub ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto uczestnicy spotkania otrzymali informację na temat wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, jakie mogą otrzymać w Centrum Informacji i Planowania Kariery w Elblągu w tym również z możliwości skorzystania z pomocy psychologa-doradcy zawodowego. Przedstawicielki ZUS w Elblągu przekazały informacje związane ze

świadczeniami przedemerytalnymi, kapitałem początkowym oraz zachęcały do rejestracji swojego profilu zaufanego PUE.

Przekazano materiały informacyjne dotyczące rejestracji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz wykaz aktualnych ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Elblągu. Przygotowano i udostępniono również listę 24 pracodawców, w większości zatrudniających pracowników w zawodzie szwacz/krawiec, z którymi urząd pracy kontaktował się przed zorganizowanym spotkaniem i otrzymał deklarację chęci zatrudnienia pracowników firmy Corinna w 2020 roku.

03.12.2019 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Fundacji Elbląg w związku z rekrutacją do projektu „Aflatoun szansą na lepszą przyszłość”. Na spotkania zaproszono 21 osób bezrobotnych. Spośród zaproszonych wyłoniono uczestników projektu.

09.12.2019 r. - w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu odbyło się spotkanie informacyjne pn.: „**Program Kompleksowa Rehabilitacja. Powrót do zdrowia – powrót do pracy. PFRON aktywizuje zawodowo**”.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych prowadzi projekt aktywizacji zawodowej dla osób, które z powodu wypadku lub pogorszenia stanu zdrowia nie mogą wykonywać dotychczasowej pracy. Program jest rozwiązaniem nowatorskim i ma na celu podniesienie jakości i skuteczności rehabilitacji osób z niepełnosprawnością, tak by mogły one aktywnie uczestniczyć w życiu zawodowym i społecznym. Program Rehabilitacji Kompleksowej składa się z trzech modułów – zawodowego, psychospołecznego i medycznego. Pobyt w ośrodku, rehabilitacja oraz szkolenia są bezpłatne. Projekt przewidziany jest dla 600 osób, realizowany będzie do 2022 r.

Przedstawicielki PFRON-u z Warszawy : Pani Joanna Hryniewicka oraz Pani Sonia Rejnik przekazały uczestnikom spotkania szczegóły projektu i zachęcały do udziału.

Na spotkanie zaproszono **32 osoby, w tym osoby z niepełnosprawnościami, uczestniczyło 25 osób**. Każdy z uczestników spotkania otrzymał folder oraz deklarację uczestnictwa i wniosek o rehabilitację kompleksową. Po spotkaniu 2 osoby zadeklarowały chęć udziału w projekcie. Pozostali uczestnicy mogą przesłać formularz zgłoszeniowy bezpośrednio na adres PFRON-u i przystąpić do projektu w terminie późniejszym.

18-20.12.2019 r. odbyły się spotkania z przedstawicielami Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych w związku z rekrutacją do projektów „Samodzielni w działaniu” i „Droga do samodzielności”. Na spotkanie zaproszono 86 osób z niepełnosprawnościami. Uczestnicy spotkania wykazali zainteresowanie projektem; Spośród zaproszonych wyłoniono uczestników projektów.

XII. PODSUMOWANIE

- Na 30 czerwca 2019 r. **stan ludności** w Elblągu wyniósł **119.760 osób** i w porównaniu do 30 czerwca 2018 r. zmniejszył się o 808 osób, tj. 0,7%.
- Na koniec IV kwartału 2019 r. w rejestrze REGON było zarejestrowanych **13014 podmiotów gospodarki narodowej** z Elbląga – wzrost o 423 podmioty, tj. 3,4%.
- Na 31 grudnia 2019 r. w Elblągu liczba bezrobotnych wynosiła **2311 osób**.
- W odniesieniu do stanu z 31 grudnia 2018 r. **zmniejszyła się o 1047 osób (31,2%)**.
- Według danych GUS na 31 grudnia 2019 r. bezrobotni z Elbląga stanowili **5,7%** ludności czynnej zawodowo.
- W porównaniu do grudnia 2018 r. stopa bezrobocia w Elblągu **zmaląła o 2,5 p.p.**
- W okresie 12 miesięcy 2019 r. w Elblągu **zarejestrowało się 5631 osób** – spadek o 911 osób. Podstawowym składnikiem napływu były ponowne rejestracje osób bezrobotnych – 84,5%.
- Na przestrzeni 12 miesięcy 2019 r. z ewidencji urzędu **wyłączono 6678** bezrobotnych z terenu Elbląga – spadek o 4,7%. Wśród nich 39,2% podjęło pracę - głównie niesubsydiowaną.
- Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły 16,4%, a z policealnym i średnim zawodowym 21,0%.
- Struktura bezrobocia w Elblągu charakteryzuje się **przewagą kobiet**. Ich liczba na 31 grudnia 2019 r. **wynosiła 1307**, co stanowiło **56,6%** ogółu bezrobotnych.
- Biorąc pod uwagę kryterium wieku, największy udział % na 31 grudnia 2019 r. w strukturze bezrobocia, stanowiły osoby w wieku od **25 do 34 lat (25,5%)** i od **35 do 44 lat (25,2%)**.
- Zanotowano spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej: PUP w Elblągu w 2019 r. pozyskał **5708 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** (z Elbląga 4406, tj. o **10,9% ofert mniej** niż w analogicznym okresie roku poprzedniego).
- Bezrobotni chętnie, tak jak w latach ubiegłych, korzystali ze środków wspomagających podjęcie działalności gospodarczej. W 2019 r. **udzielono dotacji 72 bezrobotnym** z Elbląga.
- Pracę niesubsydiowaną podjęło **3640** osób bezrobotnych, w tym **2066 z Elbląga**.

- Pracę subsydiowaną podjęły **972** osoby, w tym **550 z Elbląga**
- Staż rozpoczęły **322 osoby z Elbląga**.
- Zorganizowano **2 edycje** Targów Pracy i Edukacji (w kwietniu 2019 r. - zgłoszono 1552 oferty pracy, uczestniczyło około 2700 osób; w październiku 2019 r. – zgłoszono 1409 ofert pracy, uczestniczyło około 1200 osób).
- Zorganizowano **25 spotkań** rekrutacyjnych z **pracodawcami**.
- Przeprowadzono **3678 indywidualnych porad i spotkań z bezrobotnymi** w zakresie aktywnego poruszania się na rynku pracy, w tym **1598 indywidualnych porad i spotkań z bezrobotnymi z Elbląga**.
- W PUP w Elblągu Przeprowadzono **70 porad** w zakresie poradnictwa zawodowego dla **546 osób** bezrobotnych oraz zorganizowano **155 spotkań** informacyjnych dla **1200 osób** na temat usług Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu i ofert lokalnego rynku pracy.
- Opracowano dla **8368 osób bezrobotnych, w tym dla 6821 osób z Elbląga** Indywidualne Plany Działania (IPD), tzn. uzgodniono z każdą osobą ścieżki działań urzędu i bezrobotnego, które mają doprowadzić do zatrudnienia z zastosowaniem usług i instrumentów rynku pracy.