 **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w ELBLĄGU**

**ul. Saperów 24**

**🕿 055 237-67-00**

**fax. 055 237-67-99**

e-mail: [**olel@praca.gov.pl**](mailto:olel@praca.gov.pl)

**ZASADY REALIZACJI PROGRAMÓW RYNKU PRACY**

**PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ELBLĄGU**

**W 2020 ROKU**

Poniższe zasady dotyczą aktywnych form wsparcia realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków przeznaczonych na realizację projektów finansowanych   
z Europejskiego Funduszu Społecznego i skierowane są do bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu lub w Filii w Pasłęku oraz do pracodawców z terenów obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu lub w Filię w Pasłęku.

**Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu mając na uwadze spadek stopy bezrobocia oraz zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na pracowników będzie realizował usługi i instrumenty rynku pracy odpowiadając na potrzeby pracodawców i osób bezrobotnych w oparciu o:**

1. uzyskanie wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, poprzez skuteczną pomoc kończącą się zatrudnieniem lub samozatrudnieniem,
2. współpracę z pracodawcami, w celu poprawienia jakości i efektów podejmowanych działań,
3. zapewnienie równego dostępu do oferowanych form pomocy dla wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, z uwzględnieniem równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i osób z niepełnosprawnościami.

**Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu informuje:**

1. Osoby kierowane na poszczególne formy wsparcia musza spełniać warunki wskazane   
   w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dla poszczególnych form wsparcia a w przypadku projektów realizowanych w ramach środków EFS dodatkowo kryteria obowiązujące przy realizacji tych projektów.
2. Składane wnioski będą podlegały **analizie pod względem efektywności zatrudnieniowej.** Preferowane będą wnioski od Pracodawców gwarantujące zatrudnienie po danej formie aktywizacji.
3. Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu zastrzega sobie prawo do niezawierania umów   
   z wnioskodawcami, którzy nie wywiązywali się z warunków umów, zawartych w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku.
4. W pierwszej kolejności Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w 2020 r. będzie finansował formy gwarantujące efektywność zatrudnieniową.
5. W przypadku posiadania środków dopuszcza się możliwość sfinansowania przez Urząd innych form pomocy przewidzianych *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.
6. Niniejsze zasady oraz planowane liczby osób/miejsc pracy obejmowanych wsparciem mogą podlegać aktualizacji w przypadku uruchomienia dodatkowych programów/projektów.
7. Aktualne dokumenty związane z organizacją n/w instrumentów i usług rynku pracy dostępne są w siedzibie PUP w Elblągu i na stronie internetowej Urzędu.
8. Rozpatrzeniu będą podlegały tylko wnioski kompletne i czytelnie wypełnione na obowiązującym druku Urzędu.

***FORMY WSPARCIA NA 2020 ROK***

1. **DLA BEZROBOTNYCH**

**1. Staże**

Organizatorem stażu może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy.

W pierwszej kolejności będą realizowane wnioski pracodawców, którzy:

- wywiązali się z deklaracji zatrudnienia osób bezrobotnych po odbyciu u nich stażu w okresie dwóch

lat przed dniem złożenia wniosku,

- obecnie gwarantują zatrudnienie po stażu na okres na co najmniej 3 miesiące – przy stażu trwającym 3 miesiące lub na co najmniej 6 miesięcy – przy stażu trwającym 6 miesięcy,

- prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Urząd może odmówić organizacji stażu w przypadku gdy:

a) miejsce odbywania stażu jest tożsame z adresem zamieszkania wnioskodawcy/osoby bezrobotnej lub jest na targowisku miejskim,

b) staż dotyczy zawodów regulowanych (okres stażu nie jest zaliczany jako niezbędna praktyka zawodowa wymagana do zdobycia uprawnień w zawodach regulowanych, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej),

c) miejsce zameldowania/zamieszkania organizatora stażu i osoby bezrobotnej jest tożsame,

d) miejsce odbywania stażu jest poza terenem objętym działaniem PUP w Elblągu,

e) osoby kierowane na staż są członkami najbliższej rodziny organizatora stażu lub powinowatymi w linii prostej.

Na staże kierowane będą osoby bezrobotne spełniające kryteria określone przez pracodawcę, które zostaną zweryfikowane przez doradcę klienta pod kątem celowości i zasadności kierowania na staż.

Z tej formy wsparcia będzie mogło skorzystać 599 osób bezrobotnych.  
   
Przyjmowanie wniosków o organizację stażu odbywać się będzie **w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.**

**Uwaga!!**

Organizator stażu przed rozpoczęciem stażu ma obowiązek skierowania osoby bezrobotnej na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy oraz zobowiązuje się do pokrycia kosztów tych badań.

W przypadku niewywiązania się ze zobowiązania zatrudnienia organizator stażu zobowiązany będzie do zapłacenia kary umownej w wysokości **po 5.200,00 zł** – za każdą deklarowaną osobę do zatrudnienia.

**2.  Szkolenia**

W 2020 roku realizowane będą szkolenia w oparciu o potrzeby pracodawców, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględniane będzie w szczególności:

1. zapotrzebowanie na rynku pracy pod kątem ofert pracy we skazanym kierunku szkolenia, a także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych posiadających wykształcenie lub doświadczenie zawodowe (ocena w oparciu o dane PUP w Elblągu),
2. czas pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych (preferencje dla osób zarejestrowanych co najmniej 3 miesiące),
3. przygotowanie wniosku pod względem merytorycznym (uzasadnienie wniosku),
4. oferty pracy złożone w ostatnim roku w zawodzie wyuczonym i wykonywanym wnioskodawcy,
5. indywidualną i losową sytuację wnioskodawcy,
6. wywiązywanie się przez pracodawcę - deklarującego zatrudnienie po ukończonym szkoleniu –   
   z dotychczasowych zobowiązań wobec PUP w Elblągu,
7. wcześniejsze zatrudnienie osoby bezrobotnej u pracodawcy, który deklaruje zatrudnienie po ukończonym szkoleniu,
8. kryteriaobowiązujące w ramach realizowanych przez Urząd programów lub projektów.

Przewiduje się przeszkolenie 110 osób bezrobotnych w formie szkoleń indywidualnych – w przypadku kandydatów posiadających gwarancję zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.

Realizacja szkoleń może odbywać się również na podstawie umów trójstronnych – na wniosek pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia przeszkolonego bezrobotnego na okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyjmowanie wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne odbywać się będzie **w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.**

**3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2020 r. maksymalna wysokość dotacji wyniesie **20.000,00 zł.**

Z tej formy wsparcia będzie mogło skorzystać 115 osób bezrobotnych.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej [www.elblag.praca.gov.pl](http://www.elblag.praca.gov.pl).

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określa *Regulamin przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.*

**4. Bon na zasiedlenie**

Wniosek o przyznanie bonu mogą składać osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu lub Filii w Pasłęku, które:

* nie ukończyły 30 roku życia;
* uprawdopodobnią zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęcie działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu w obie strony środkami transportu drogowego przekroczy łącznie co najmniej 3 godziny dziennie),
* przedstawią zabezpieczenie otrzymanych środków w formie poręczenia.

Z tej formy wsparcia będzie mogło skorzystać 40 osób bezrobotnych.

Przyznawanie bonów będzie odbywać się w ramach projektu POWER w **trybie ciągłym,** **do wyczerpania środków finansowych**.

**5. Zwrot kosztów dojazdu**

W 2020 roku będą refundowane koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia i stażu w przypadku, gdy osoba bezrobotna skierowana na staż lub szkolenie złoży w Urzędzie stosowny wniosek wraz z wymaganymi załącznikami.

Organizacja tej formy wsparcia realizowana będzie w oparciu o obowiązujący ***„Regulamin w sprawie przyznawania i dokonywania zwrotu kosztów przejazdu oraz zakwaterowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu”.***

**6. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem**

W 2020 roku będą refundowane koszty opieki nad dzieckiem do 6 roku życia na wniosek osoby bezrobotnej skierowanej na staż lub szkolenie. Refundacja przysługuje w okresie odbywania stażu lub szkolenia od dnia złożenia wniosku.

1. **DLA PRACODAWCÓW**

**1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W 2020 r. maksymalna wysokość refundacji wyniesie **23.000,00 zł.**

O refundację może ubiegać się przedsiębiorca, który funkcjonuje na rynku co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz spełnia warunki do udzielenie pomocy de minimis. W okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku przedsiębiorca nie może zmniejszyć wymiaru czasu pracy pracownika lub rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników.

Planuje się udzielenie środków na wyposażenie stanowisk pracy dla 176 osób bezrobotnych.  

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej [www.elblag.praca.gov.pl](http://www.elblag.praca.gov.pl).

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określa *Regulamin przyznawania refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.*

**2. Prace interwencyjne**

Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy. Preferowani będą wnioskodawcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres minimum   
6 miesięcy.

PUP w Elblągu może odmówić skierowania na tworzone miejsca pracy w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych osoby, która:

a) była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową (powyżej 3 miesięcy) u wnioskodawcy,

b) jest współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa wnioskodawcy,

c) zamieszkuje pod tym samym adresem co wnioskodawca (lub pod którym znajduje się firma wnioskodawcy).

Prace interwencyjne mogą być organizowane w przypadku, gdy pracodawca spełnia łącznie następujące warunki:

1. nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
2. nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych oraz nie ma przeterminowanych zobowiązań cywilnoprawnych;
3. nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom;
4. na przedsiębiorstwie nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem;
5. w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz.U. z 2019 r. poz. 1950);
6. W przypadku beneficjentów pomocy dodatkowo istnieje konieczność spełnienia warunków dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis, o której mowa w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r. poz. 864) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1/, rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Wyłączona z refundacji w ramach prac interwencyjnych jest w szczególności:

1. działalność sezonowa;
2. działalność w zakresie handlu obwoźnego i obnośnego;
3. działalność związana z prowadzeniem salonu gier hazardowych oraz firm typu agencje towarzyskie.

W pierwszej kolejności będą realizowane wnioski pracodawców, którzy gwarantują zatrudnienie na okres co najmniej 12 miesięcy.

Maksymalny okres refundacji w bieżącym roku wynosi 6 miesięcy.

W ramach prac interwencyjnych planuje się skierować 154 osoby bezrobotne.

Przyjmowanie wniosków o organizację prac interwencyjnych odbywać się będzie **w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.**

**3. Roboty publiczne**

Organizatorem robót publicznych może być gmina, organizacja pozarządowa zajmująca się problematyką w zakresie ochrony środowiska, kultury, oświaty itp.

W ramach robót publicznych planuje się skierować 30 osób bezrobotnych.

Przyjmowanie wniosków o organizację robót publicznych odbywać się będzie **w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.**

**4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą występować pracodawcy. Udzielana pomoc jest przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj. na:

* określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

* do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
* do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**W bieżącym roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy   
   po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii   
   i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy.
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategii/planach rozwoju.
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych   
   i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członów lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów aktywności Zawodowej.

Planuje się sfinansowanie kształcenia ustawicznego dla 280 osób.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej [www.elblag.praca.gov.pl](http://www.elblag.praca.gov.pl).

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określa *Regulamin przyznawania środków   
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu.*

**5. Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Miesięczna wysokość dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia.

Planuje się dofinansowanie do zatrudniania dla 5 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Przyjmowanie wniosków o organizację odbywać się będzie **w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.**

***III. UWAGI KONCOWE***

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu informuje, iż w 2020 roku nie przewiduje się możliwości finansowania poniższych form wsparcia:

* stypendium z tytułu kontynuacji nauki,
* studiów podyplomowych,
* bon stażowy,
* bon szkoleniowy,
* bon zatrudnieniowy,
* refundacji kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania,
* kosztów egzaminów i licencji,
* pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia,
* przygotowania zawodowego dorosłych,
* grantu na telepracę,
* świadczenia aktywizacyjnego,
* zwrotu kosztów zakwaterowania,
* zwrotu kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
* refundacji składek ZUS dla osób do 30 roku życia,
* jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
* finansowanie kosztów wynagradzania dla skierowanych bezrobotnych, opiekuna lub poszukującego pracy do spółdzielni socjalnej.

Elbląg, 03.01.2020 r.