



Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ZASADY REALIZACJI PROGRAMÓW RYNKU PRACY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ELBLĄGU W 2026 ROKU

Poniższe zasady dotyczą realizacji aktywnych form wsparcia w ramach środków Funduszu Pracy oraz projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu oraz w Filii w Pasłęku a także do pracodawców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu oraz Filii w Pasłęku.

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu mając na uwadze zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na pracowników będzie realizował usługi i instrumenty rynku pracy w oparciu o:

1. uzyskanie wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, poprzez skuteczną pomoc kończącą się zatrudnieniem lub samozatrudnieniem,
2. współpracę z pracodawcami, w celu poprawienia jakości i efektów podejmowanych działań,
3. zapewnienie równego dostępu do oferowanych form pomocy dla wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, z uwzględnieniem równości szans kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach i osób z niepełnosprawnościami.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu informuje:

1. Pierwszeństwo w kierowaniu na poszczególne formy pomocy przysługuje osobom, które spełnią co najmniej jeden z poniższych warunków:
 - a) bezrobotny posiada Kartę Dużej Rodziny,
 - b) bezrobotny jest w wieku powyżej 50. roku życia,
 - c) bezrobotny nie posiada kwalifikacji zawodowych,
 - d) bezrobotny posiada orzeczenie o niepełnosprawności,
 - e) jest długotrwale bezrobotnym,
 - f) bezrobotny jest w wieku do 30. roku życia,
 - g) bezrobotny samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko.
2. W przypadku projektów realizowanych w ramach środków EFS+ dodatkowo osoba bezrobotna musi spełnić kryteria obowiązujące przy realizacji tych projektów.
3. Składane wnioski będą podlegały analizie pod względem efektywności zatrudnieniowej. Preferowane będą wnioski od Pracodawców gwarantujące zatrudnienie po danej formie pomocy.
4. Urząd zastrzega sobie prawo do niezawierania umów z wnioskodawcami, którzy nie wywiązywali się z warunków umów zawartych w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku.
5. Aktualne dokumenty związane z organizacją n/w form pomocy dostępne są w siedzibie PUP w Elblągu i na stronie internetowej Urzędu.

FORMY POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

I. Szkolenia

W 2026 roku będą finansowane szkolenia indywidualne, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Na szkolenia indywidualne kierowane będą osoby bezrobotne, które:

- posiadają deklarację zatrudnienia po ukończeniu szkolenia na podstawie umowy o pracę na okres minimum 3 miesięcy,
- spełniają wymagania kwalifikacyjne określone w programie szkolenia,
- są objęte indywidualnym planem działania,
- w przypadku braku deklaracji zatrudnienia pod warunkiem uzyskania zgody Dyrektora PUP i pozytywnej opinii doradcy klienta.

Przewiduje się przeszkolenie **13 osób bezrobotnych**.

Przyjmowanie wniosków na szkolenie indywidualne odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

Koszt szkolenia w części finansowanej ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

II. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2026 r. Urząd planuje uruchomić nabory wniosków dla **80 osób bezrobotnych**.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej www.elblag.praca.gov.pl.

Szczegółowe warunki otrzymania środków określa *Regulamin przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej*, który będzie opublikowany na stronie internetowej PUP w Elblągu w ogłoszeniu o rozpoczęciu naboru wniosków.

Wysokość udzielonej dotacji nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

III. Zwrot kosztów przejazdu

W 2026 roku będą refundowane koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia i stażu w przypadku, gdy bezrobotny skierowana na staż lub szkolenie złoży w Urzędzie stosowny wniosek wraz z wymaganymi załącznikami.

Organizacja tej formy wsparcia realizowana będzie w oparciu o obowiązujący „*Regulamin w sprawie przyznawania i dokonywania zwrotu kosztów przejazdu przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu*”, który będzie opublikowany na stronie internetowej PUP w Elblągu oraz zawartą umowę o refundację kosztów dojazdu.

Zwrot kosztów dojazdu będzie realizowany w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

IV. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

W 2026 roku będą refundowane koszty opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego - do 18. roku życia na wniosek bezrobotnego skierowanego na staż. Refundacja przysługuje w okresie odbywania stażu od dnia rozpoczęcia stażu lub od dnia zawarcia umowy (jeżeli zostanie złożony później niż dzień rozpoczęcia stażu).

Refundacja kosztów opieki dokonywana będzie w oparciu o zawartą umowę o refundację kosztów opieki.

Refundacja kosztów opieki będzie realizowana w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

FORMY POMOCY DLA PRACODAWCÓW/PRZEDSIĘBIORCÓW

V. Organizacja staży

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca,
- przedsiębiorca niezatrudniający pracowników,
- podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Preferowane będą wnioski pracodawców, którzy:

- wywiązali się z deklaracji zatrudnienia osób bezrobotnych po odbyciu u nich stażu w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku,
- **gwarantują zatrudnienie niezwłocznie po zakończonym stażu na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,**
- prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Urząd może odmówić organizacji stażu w przypadku gdy:

- a) miejsce odbywania stażu jest tożsame z adresem zamieszkania wnioskodawcy/osoby bezrobotnej lub jest na targowisku miejskim,
- b) osoba bezrobotna posiada co najmniej 3 miesięczne doświadczenie w zawodzie wskazanym przez organizatora stażu,
- c) osoba bezrobotna zamieszkuje pod tym samym adresem co organizator stażu,
- d) miejsce odbywania stażu jest poza terenem objętym działaniem PUP w Elblągu,
- e) osoby kierowane na staż są członkami najbliższej rodziny organizatora stażu lub powinowatymi w linii prostej.

Na staże kierowani będą bezrobotni wymagający wsparcia, spełniający kryteria określone przez pracodawcę, które zostaną zweryfikowane przez doradcę do spraw zatrudnienia pod kątem celowości i zasadności kierowania na staż.

Przewiduje się skierowanie na staż **126 osób bezrobotnych**.

Staże będą organizowane na okres **od 3 do 5 miesięcy**.

Przyjmowanie wniosków o organizację stażu odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

Organizator stażu przed rozpoczęciem stażu ma obowiązek skierowania bezrobotnego na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy i do pokrycia kosztów tych badań oraz w dniu rozpoczęcia stażu przeprowadzenia dla bezrobotnego szkolenia BHP.

W przypadku niewywiązania się z deklaracji zatrudnienia organizator stażu zobowiązany będzie do zapłacenia kary umownej w wysokości **9.612,00 zł**.

VI. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2026 r. o refundację może ubiegać się przedsiębiorca, który:

- funkcjonuje na rynku co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- spełnia warunki do udzielenia pomocy de minimis,
- w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn - uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia w okresie ostatnich 6 miesięcy.

Planuje się udzielenie refundacji na wyposażenie lub doposażenia stanowisk pracy dla **69 bezrobotnych**.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej www.elblag.praca.gov.pl.

Szczegółowe warunki otrzymania takich środków określa *Regulamin przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy*, który będzie opublikowany na stronie internetowej PUP w Elblągu w ogłoszeniu o rozpoczęciu naboru wniosków.

Wysokość udzielonej refundacji nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

VII. Prace interwencyjne

Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy. Preferowani będą wnioskodawcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy.

Na prace interwencyjne nie może zostać skierowany bezrobotny, który w okresie ostatnich 90 dni był zatrudniony w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych u danego pracodawcy.

PUP może odmówić skierowania na tworzone miejsce pracy w ramach prac interwencyjnych osobie, która:

- a) jest współmałżonkiem, zstępny, wstępny w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa wnioskodawcy,

- b) zamieszkuje pod tym samym adresem co wnioskodawca (lub pod którym znajduje się firma wnioskodawcy).

Prace interwencyjne mogą być organizowane w przypadku, gdy pracodawca spełnia łącznie następujące warunki:

- osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628, z późn. zm.15) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
- na dzień złożenia wniosku nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- na dzień złożenia wniosku nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- na dzień złożenia wniosku nie zalega z opłacaniem innych danin publicznych;
- w przypadku beneficjentów pomocy dodatkowo istnieje konieczność spełnienia warunków dopuszczalności udzielenia pomocy *de minimis*, o której mowa w art. 138 ust. 8 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

Preferowane będą wnioski pracodawców, którzy gwarantują zatrudnienie na okres co najmniej 12 miesięcy (okres ten obejmuje okres refundacji części wynagrodzenia wraz ze składką ZUS od tego wynagrodzenia) .

Udzielana pomoc jest przyznawana na zasadach pomocy *de minimis*.

Maksymalny okres refundacji w bieżącym roku wynosi 6 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2026 roku w ramach prac interwencyjnych planuje się skierowanie **54 bezrobotnych**.

Przyjmowanie wniosków o organizację prac interwencyjnych odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków finansowych.

VIII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

W 2026 roku ze środków KFS mogą skorzystać podmioty, które **przez co najmniej 6 miesięcy** bezpośrednio przed złożeniem wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są z tej opłaty zwolnione **z mocy prawa**.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- pracowników,
- pracodawców,
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
- osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Podmioty wyłączone z możliwości skorzystania z KFS:

- o posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wnioski o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku,
- o posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- o podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.

Możliwe jest finansowanie **kosztów kształcenia ustawicznego**, obejmujących:

- o szkolenia i studia podyplomowe,
- o egzaminy uprawniające do uzyskania kwalifikacji,
- o badania lekarskie i psychologiczne (wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy),
- o ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) w związku z kształceniem.

Wysokość dofinansowania i limity:

- o Wnioskodawcy zatrudniającemu do 9 osób lub niezatrudniającemu żadnych pracowników - **do 90% kosztów**, nie więcej niż **200% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na uczestnika
- o Wnioskodawcy zatrudniającemu co najmniej 10 osób - **do 70% kosztów**, nie więcej niż **200% przeciętnego wynagrodzenia** w danym roku na uczestnika

Maksymalna roczna kwota środków KFS dla jednego wnioskodawcy wynosi:

- o **4-krotność przeciętnego wynagrodzenia** – dla podmiotów zatrudniających do 9 osób;
- o **8-krotność** – dla zatrudniających od 10 do 49 osób;
- o **12-krotność** – dla zatrudniających od 50 do 249 osób;
- o **14-krotność** – dla zatrudniających 250 i więcej osób

Obowiązki wnioskodawcy po zakończeniu kształcenia:

- o utrzymanie zatrudnienie tej osoby przez co najmniej 3 miesiące, chyba że dochodzi do rozwiązania umowy z winy pracownika lub innych przewidzianych prawem sytuacji.
- o nie zawieszanie ani nie zaprzestanie działalności gospodarczej przez co najmniej 3 miesiące po ukończeniu kształcenia, z wyjątkiem ogłoszenia upadłości
- o może także zawierać umowy cywilnoprawne na świadczenie usług przez co najmniej 3 miesiące po ukończeniu kształcenia.

Szkolenia finansowane z KFS będzie można realizować wyłącznie przez podmioty wpisane do **Bazy Usług Rozwojowych (BUR)**.

Podmioty ubiegające się o środki KFS muszą spełnić co najmniej jeden z poniższych priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na 2026 rok:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

lub priorytetów ustalonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach bezpośrednio związanych z inteligentnymi specjalizacjami (IS) województwa określonymi na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2030.

Nabory wniosków o dofinansowanie będą prowadzone w terminach wyznaczonych i ogłoszonych przez PUP w Elblągu na stronie internetowej www.elblag.praca.gov.pl.

Wniosek składa się **elektronicznie za pośrednictwem indywidualnego konta w praca.gov.pl**, do urzędu pracy odpowiadającego miejscu siedziby firmy lub prowadzenia działalności.

Ocena wniosków nastąpi w oparciu o *Regulamin przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w 2026 roku*, który zostanie opublikowany wraz z ogłoszeniem o naborze przyjmowania wniosków.

ZAWIESZONE FORMY POMOCY

W 2026 roku PUP w Elblągu nie przewiduje możliwości finansowania poniższych form pomocy:

- bonu na zasiedlenie,
- bonu na kształcenie ustawiczne (w tym studia podyplomowe),
- kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
- pożyczki edukacyjnej,
- robot publicznych,
- dofinansowania kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne podmiotom prowadzącym DPS lub jednostkę organizacyjną WRiPZ,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończy 50. rok życia, a nie ukończy 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn,
- prac społecznie użytecznych,
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 bezrobotnym, którzy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- grantu,
- świadczenia aktywizacyjnego,

- środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- środków na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowania kosztów wynagrodzenia zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym,
- refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne opiekunów osoby niepełnosprawnej,
- specyficznych elementów wspierających zatrudnienie,
- zwrotu kosztów zakwaterowania,
- zwrotu kosztów wyżywienia,
- zwrotu kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- zatrudnienia wspieranego,
- wsparcia, o którym mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
- wsparcia, o którym mowa w art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

Elbląg, 12.01.2026 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Elblągu
mgr Iwona Radej

KIEROWNIK
Działu Programów Rynku Pracy
Centrum Aktywizacji Zawodowej
mgr Wioletta Piotrowska