

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 31.08.2023

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 września 2023 r.**)

| I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych] | |
|---|------------------------------------|
| 1. Zasiłki dla bezrobotnych: | |
| podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1): | |
| <ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 1.491,90 1.171,60 |
| obniżony (80%) (art. 72. ust. 2): | |
| <ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 1.193,60 937,30 |
| podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3): | |
| <ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | 1.790,30 1.406,00 |
| 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania: | |
| szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3) | 1.790,30 |
| przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1) | 1.790,30 |
| stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6) | 1.790,30 |
| kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1) | 1.491,90 |
| studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5) | 298,40 |
| 3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1) | 746,00 |
| 4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1) | 746,00 |
| 5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3) | min. 10,90 /h |
| 6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym): | 1.790,30 |
| <p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2023 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r., który wyniósł 114,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 16 stycznia 2023 r. (M. P. poz. 68)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotą składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p> | |

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

| | |
|---|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.491,90 + 268,54*) (art. 51 ust. 1) | 1.760,44 |
| <ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.600,00 + 648,00*) (art. 51 ust. 3) | 4.248,00 |

2. Robót publicznych:

| | |
|--|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.502,88 + 630,52*) (art. 57 ust. 1), | 4.133,40 |
| <ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (7.005,76 + 1.261,04*) (art. 57 ust. 2) | 8.266,80 |

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

| | |
|---|------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) | 10.800,00 |
|---|------------------|

| | |
|---|--------------------|
| 4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5) | max 6,54 /h |
|---|--------------------|

| | |
|---|---------------|
| 5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j) | 637,10 |
|---|---------------|

| | |
|--|-----------------|
| 6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4) | 1.995,10 |
|--|-----------------|

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

| | |
|--|-----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) | 42.034,56 |
| <ul style="list-style-type: none"> • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) | 42.034,56 |
| <ul style="list-style-type: none"> • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) | 42.034,56 |
| 2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1) | 42.034,56 |
| 3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42) | 28.023,04 |
| 4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1) | max 798,30 |
| Maksymalna kwota miesięcznej transzy | max 133,40 |

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

| | |
|--|------------------------------|
| 1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.07.2023 r.) | 3.600,00^{xx} |
| 2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem^{xxx} | 7.005,76 |
| | Informacja |

| | |
|---|----------------|
| 3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały | na stronie ZUS |
| 4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.) | 1,00% |
| 5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.) | 1,45% |
| 6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.) | 0,10% |
| 7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.) | 9,00% |

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.07.2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **3.600,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2023 r. wyniosło **7.005,76** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 sierpnia 2023 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2023 r. (M. P. poz. 831)).