

Projekt pilotażowy

Aleksandra Mikos Data publikacji: 15.12.2022

Projekt pilotażowy jest częścią działań w ramach ogólnounijnej inicjatywy pod nazwą „EU-Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

Sieć EURES nie jest skierowana do obywateli państw trzecich jednak wyjątkowo w związku z uruchomionymi unijnymi przepisami o ochronie czasowej na terenie UE dla uchodźców z Ukrainy wyjątkowo sieć EURES zostanie wykorzystana w celu wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu pracy na terenie UE.

Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej:

- udostępniona została baza CV na portalu EURES, dostępna po uprzedniej rejestracji;
- udostępniona została nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, dostępna z poziomu portalu EURES: https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en
- umożliwione zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w państwie członkowskim biorącym udział w pilotażu. Zakres możliwych usług i poziom zaangażowania w pilotaż pozostaje do decyzji danego państwa członkowskiego biorącego udział w pilotażu.

Pilotaż skierowany jest do:

- Obywateli Ukrainy ale też innych państw trzecich, którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w danym państwie członkowskich status ochrony czasowej na podstawie *decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.*

W przypadku Polski skierowany jest on do:

- uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia wynikające z *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*,
- uchodźców z Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej i nie są objęci ww. ustawą.
- Pracodawców z państw członkowskich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.

Działania do realizacji w ramach pilotażu przez WUP, PUP i OHP można podzielić na dwie grupy w zależności od grupy docelowej na:

- a. działania dla uchodźców z Ukrainy, do których można zaliczyć świadczenie usług sieci EURES możliwych do realizacji czyli:
 - informowanie i doradztwo nt. życia i pracy w Polsce oraz w innych państwach członkowskich UE /EFTA, w tym nt. poszukiwania pracy;
 - dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES www.eures.europa.eu w formie dostępu do:
 - informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,
 - przeglądania bazy ofert pracy,
 - rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu pilotażowego „EU Talent Pool - Pilot”.

Poza powyższymi formami wsparcia **nie jest niestety możliwe** prowadzenie działań z zakresu pośrednictwa pracy innych niż udostępnienie wyżej wymienionych usług samoobsługowych na rzecz uchodźców z Ukrainy, którzy chcieliby pracować za granicą w UE/EFTA.

Portal EURES z jego bazami ofert pracy w całej UE oraz bazy CV z możliwością zarejestrowania tam profilu zawodowego oraz możliwością zarejestrowania się przez pracodawcę i przeglądania CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy jak i obywateli innych państw członkowskich UE/EFTA.